

Zakładowa Rada Pracowników
oraz Związki Zawodowe przy DEPP

Gorzów Wlkp. Z dn.10.03.2025

DOMO Engineering Plastic Sp.z o.o.

List otwarty

Szanowni Państwo,

Przedstawiciele Zakładowej Rady Pracowników w Gorzowie Wielkopolskim, jak również lokalne ciała społeczne są zaniepokojone zaistniałą sytuacją, jaka ma miejsce w Zakładzie DOMO, w Gorzowie Wlkp. dotyczącą ogłoszonego 17.02.2025 r. projektu *Dostosowanie operacji w Zakładzie Polimeryzacji- kontynuacja wybranych procesów*, suszenia i pakowania, z jednoczesnym zawieszeniem pracy linii polimeryzacyjnych i zatrzymaniem pracy zakładu regeneracji Kaprolaktamu.

Pragniemy wyrazić **rozzarowanie** zastosowaną taktyką ze strony Zarządu, który często podkreśla na spotkaniach jak bardzo zależy mu na budowaniu szacunku i zaufania, a jego wielką ambicją jest utworzenie wręcz domowej atmosfery w naszej firmie.

Zarówno ciała społeczne jak i nasi Koledzy, pracownicy DOMO, jesteśmy **ogromnie zaskoczeni** działaniami Zarządu, ponieważ mamy prawo sądzić, że szczegóły projektu zamknięcia Polimeryzacji były wiadome dla wybranej grupy osób. Oto decyzje, które uważamy, że świadczą o planowanych od dłuższego czasu zamiarach względem Zakładu Polimeryzacji i Kaprolaktamu w Gorzowie:

- przyspieszenie uruchomienia drugiej linii polimeryzacyjnej i maksymalnej produkcji na Polimeryzacji w celu wykorzystania wszystkich zapasów surowców,
- brak zgody na przeprowadzanie napraw (nawet tych regularnych),
- brak zgody na zakup brakujących części zamiennych,

- brak wdrażania zaplanowanych inwestycji w tym pozwalających uzyskać oszczędności dla zakładu,
- tworzenie nienaturalnie dużych zapasów specjalnych polimerów.

Ponad to z danych przedstawionych nam przez członków EWC, na spotkaniu, które odbyło się dn.29 i 30.01.2025 nie było mowy o tego typu zmianach. Polskie przedstawicielki EWC przekazując informacje, które uzyskały na styczniowym spotkaniu w Leunie uspokajały współpracowników i zapewniały, że główny Zarząd DOMO opracowuje plan wsparcia dla wszystkich Zakładów w tym trudnym czasie.

Zwracamy uwagę na fakt, iż w wygłoszonej **audycji przez Pana Yves Bonte** CEO Connect z dn.28.01.2025. również **zabrakło informacji** dotyczącej planowanych zmian w Gorzowie.

Fakt pominięcia ciał społecznych lokalnych i ogólnozakładowych (EWC) sprawił, że czujemy się urażeni, ponieważ w naszym odczuciu projekt ma ogromny wpływ na los dużej ilości pracowników. Nie pozostanie również bez znaczenia pod kątem produkcyjnym i będzie oddziaływał na inne Zakłady DOMO w Europie.

Zaistniała sytuacja pokazała brak dobrej woli Zarządu DOMO oraz brak chęci prowadzenia transparentnego dialogu. Ukazała również jak różnie rozumiemy znaczenie słów **TROSKA, SZACUNEK, ZAUFANIE**, które przedstawiamy jako sztandarowe wartości DOMO. To właśnie w tej sytuacji pojawiła się przestrzeń, aby zacieśnić naszą współpracę, a zastosowana przez Zarząd taktyka dowiodła, że nie ma mowy o budowaniu zaufania.

Pracownicy czują **brak zaufania do Zarządu i niepewność przyszłości Zakładu w Polsce**. Nacisk do wypełnienia ankiety PulseCheck przed ogłoszeniem planowanego projektu, utwierdziły nas w przekonaniu, że wszystkie te ruchy były wykonane rozmyślnie i z premedytacją, a miało to na celu wyłącznie zadbanie o jak najlepszą ocenę firmy i jej wizerunku w ankiecie.

Pragniemy zaznaczyć, że mamy świadomość niepomyślniej, z roku na rok pogarszającej się sytuacji ekonomicznej DOMO i zdajemy sobie sprawę, że zarządzający firmą pracują nad poprawieniem sytuacji finansowej firmy. Celem przedstawieniem naszego stanowiska w tym liście jest tylko i wyłącznie zwrócenie uwagi na niestosowne, w naszej opinii, zachowanie względem pracowników z Polski.

Jak możecie Państwo oczekiwać od swoich oddanych, rzetelnych i w większości długoletnich Pracowników przywiązania do firmy i pozytywnych opinii w świetle takiego sposobu prowadzenia działań, **braku komunikacji i dialogu** z Państwa strony?

Oczekujemy, że będziemy traktowani jako partnerzy do rozmowy i będzie z nami prowadzona uczciwa komunikacja.

Podpisano:

Zakładowa Rada Pracowników

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Coumpoundingu w DEPP