

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

SPRAWY ZWIĄZKOWE



15 i 16 grudnia br. w Ożarowie Mazowieckim obradował X Kongres OPZZ. Delegatki i Delegaci wybrali przewodniczących Porozumienia i Komisji Rewizyjnej, przyjęli program działania na nową, pięcioletnią kadencję (2022 – 2027) i wnieśli poprawki do statutu Konfederacji.

Szefem OPZZ został **Piotr Ostrowski** – reprezentujący Ogólnopolski Pracowniczy Związek Zawodowy „Konfederacja Pracy”, wiceprzewodniczący Porozumienia od 2018 roku. Nowy przewodniczący jest doktorem nauk humanistycznych w zakresie socjologii. Do związków zawodowych przystąpił w 2001 roku. Współtworzył organizację związkową OPZZ „Konfederacja Pracy” w jednym z warszawskich marketów budowlanych, gdzie był pracownikiem ds. sprzedaży. Zwolniony z pracy za działalność związkową po zaledwie 10 dniach od utworzenia związku zawodowego. Od 2005 roku pracował jako radca, a następnie dyrektor Wydziału Międzynarodowego OPZZ. Od 2010 roku przez dwie kadencje pełnił funkcje członka Prezydium i Rady OPZZ. W listopadzie br. został wybrany na członka tytularnego Rady Generalnej Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych (ITUC).

Przewodniczącym Komisji Rewizyjnej został **Mateusz Nabiałczyk** ze Związku Zawodowego Górników w Polsce. Nowy szef Komisji jest przewodniczącym Organizacji Zakładowej ZZG w Kopalni Węgla Kamiennego Knurów – Szczygłowie.



X Kongres przyjął Program OPZZ na nową kadencję. Realizacja 39 zadań przedstawionych przez Komisję Programową wymaga aktywności wszystkich członków i członków wszystkich organizacji członkowskich OPZZ oraz jego struktur terytorialnych i branżowych.

39 zadań OPZZ:

- walczyć razem o wyższe płace w Polsce;
- pracujemy krócej;
- cywilizujemy rynek pracy;
- organizujemy nowych członków;
- poprawmy dostęp do publicznej opieki zdrowotnej;
- oczekujemy edukacji na najwyższym poziomie;
- domagajmy się sprawnego i dostępnego transportu publicznego;
- zadbajmy o stabilność systemu ubezpieczeń społecznych;
- zwiększmy ochronę liderów związkowych;
- domagajmy się sprawnego sądownictwa i znaczącego skrócenia czasu postępowań w sądach pracy;
- odliczajmy składkę związkową od podatku;
- sprawy, aby podatki w Polsce były sprawiedliwe;
- przeciwdziałajmy rozwarstwieniom społecznym;
- działajmy wspólnie na rzecz godnych emerytur i rent;
- postawmy na poprawę warunków pracy;
- wzmocnijmy negocjacje zbiorowe i układy zbiorowe pracy;
- usprawnijmy prowadzenie sporów zbiorowych;
- wzmocnijmy partycypację pracowniczą;
- promujmy równość w każdej dziedzinie życia;
- uczynmy kulturę bezpieczeństwa wspólną sprawą;
- zwiększajmy naszą skuteczność i rozpoznawalność;
- uregulujmy łączenie się i podział związków zawodowych;
- wzmocnijmy związkową reprezentację na poziomie zakładu pracy;
- zagwarantujmy skuteczną komunikację z pracownikami na terenie zakładu pracy;
- wspierajmy rozwój ambitnej polityki mieszkaniowej;
- zapewnijmy, aby polityka klimatyczna uwzględniała postulaty pracownicze i związkowe;
- domagajmy się aktywnej polityki migracyjnej;
- budujmy potencjał nowych organizacji OPZZ;
- podejmijmy wyzwania zdrowotne: demograficzne, kadrowe i finansowe;
- zagwarantujmy prawo do wstępu na teren zakładu pracy przedstawicielom związków zawodowych;
- zagwarantujmy uwzględnienie kwestii społecznych w zamówieniach publicznych;
- wzmocnijmy równość szans dla osób z niepełnosprawnością;
- dążmy do silniejszej integracji społecznej Unii Europejskiej;
- wprowadźmy prawo do odłączenia się od pracy (prawo do bycia offline);
- domagajmy się przestrzegania praw człowieka;
- zwiększmy związkową kontrolę nad wypowiedzeniami umów o pracę;
- wzmocnijmy dostęp organizacji związkowych do informacji;
- promujmy społeczną odpowiedzialność biznesu oraz administracji publicznej;
- promujmy dorobek Międzynarodowej Organizacji Pracy.



Kongres przyjął zmiany w statucie OPZZ w kształcie proponowanym przez Komisję Statutową. To między innymi:

- wprowadzenie zapisu dotyczącego działania na rzecz równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu. W uzasadnieniu tej zmiany wskazuje się, że w Polsce występują duże różnice w traktowaniu kobiet i mężczyzn na rynku pracy, w szczególności w obszarze otrzymywanych wynagrodzeń. Należy zatem w dalszym ciągu prowadzić szerokie i kompleksowe działania na rzecz zapewnienia pełnej równości między mężczyznami i kobietami;
- zapis zawierający dodatkowe przesłanki pozwalające na zawieszenie albo skreślenie z listy organizacji członkowskich OPZZ, które naruszają dobre imię OPZZ bądź działają na jego szkodę;
- wydłużenie kadencji organów OPZZ do 5 lat. Wprowadzając projekt tej zmiany Komisja Statutowa przekonywała, że wydłużenie kadencji organów OPZZ do pięciu lat jest racjonalne, w szczególności z uwagi na długi proces poszczególnych etapów i procesów wyborczych w OPZZ. Zwrócono przy tym uwagę, że wprowadzanie pięcioletnich kadencji - również z uwagi na poprawę skuteczności działania - jest coraz częściej praktykowane w wielu organizacjach związkowych.

