

*Informacja o działalności Rady Dialogu Społecznego za
okres przewodnictwa Pana Andrzeja Radzikowskiego
Przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych*

Wstęp	3
Informacje ogólne	5
Kompetencje	5
Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady	10
Rada Dialogu Społecznego, w związku z atakiem Rosji na Ukrainę.....	13
Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym	16
Dane statystyczne	25
Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS	29
Informacja na temat prac w Zespołach problemowych.....	33
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	33
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	40
Zespół problemowy ds. prawa pracy	44
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	50
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.....	53
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy.....	61
Zespół problemowy ds. międzynarodowych.....	62
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego.....	67
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	74
Zespół problemowy ds. usług publicznych	78
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych.....	81
Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej	83
Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia	86
Grupa robocza ds. składki związkowej	95
Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.....	96
Biuro Rady Dialogu Społecznego	97
Bieżące zadania realizowane przez Biuro Rady	97
Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego	98
Promowanie dialogu społecznego.....	101
Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego	103
Dialog w regionach	103

Wstęp

Szanowni Państwo,

Przestrzeń dialogu społecznego stwarza warunki do toczenia debat i negocjacji dotyczących szerokich grup społecznych. Ich celem jest wymiana informacji, przedstawienie postulatów i propozycji działań na rzecz wspólnych spraw oraz poszukiwanie akceptowalnych przez poszczególne strony rozwiązań. Co za tym idzie – wpływanie na poszczególne strony dialogu społecznego w taki sposób, aby ich działania przynosiły jak najwięcej korzyści społeczeństwu.

Zgodnie z zasadą rotacyjności w październiku 2021 roku objąłem funkcję Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego. Rzeczywistość postawiła przede mną olbrzymi obszar zadań. Realizacja przyjętego programu wymagała od nas wszystkich – członków RDS – dużej aktywności i odpowiedzialności. Mijająca kadencja pokazała, że bez podejmowania konkretnych kroków na rzecz prowadzenia konstruktywnego dialogu społecznego nie będzie możliwe rozwiązanie występujących w naszym kraju problemów społeczno-gospodarczych. Trwająca kolejny rok pandemia Covid-19 unaoczniała potrzebę podejmowania wzmoczonych działań na rzecz ochrony zdrowia oraz ratowania polskiej gospodarki i rynku pracy.

Jako Przewodniczący Rady swoje działania rozpocząłem od spotkania z przedstawicielami wszystkich partnerów dialogu społecznego. Uczestniczyłem również w seminarium przedstawicieli krajowych Rad Dialogu Społecznego Unii Europejskiej oraz przewodniczących i sekretarzy generalnych Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) w Paryżu. Przewodnim tematem były „rola krajowych rad społeczno-gospodarczych w budowaniu przyszłości Europy i stojących przed nią wyzwań i priorytetów” oraz „rola krajowych planów odbudowy i odporności”.

Przewodnicząc Radzie kierowałem się przyjętym planem pracy i dynamicznie reagowałem na wyzwania wynikające z rozwoju sytuacji. Odbyło się 7 posiedzeń plenarnych, podczas których omawiano: pakiet klimatyczny i związaną z nim politykę energetyczną Polski w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, wpływ reform podatkowych na pracowników i przedsiębiorców, które przyniósł Polski Ład, stale rosnącą inflację, status funduszy unijnych, w tym Krajowego Planu Odbudowy, sytuację na rynku pracy po dwóch latach pandemii. Część spraw będących w obszarze zainteresowania RDS to zagadnienia, które będą zawsze stałe. Należą do nich problemy związane z takimi obszarami, jak rozwój gospodarczy, założenia i analizy realizacji budżetu państwa, wzrost płacy minimalnej, waloryzacja

emerytur oraz wynagrodzeń. Stałym zakresem zainteresowań Rady były: warunki życia pracowników, ochrona zdrowia, system emerytalny, funkcjonowanie systemu oświaty w świetle wdrażanych reform i przyjmowania uchodźców wojennych.

Wiele ważnych tematów zgłaszanych przez poszczególne strony Rady były omawiane i negocjowane w Zespołach problemowych. Dotyczyły one między innymi: warunków do rozwoju przedsiębiorczości, prawa pracy, polityki społecznej, rozwoju dialogu społecznego, środków europejskich, demografii, robotyzacji i cyfryzacji.

W lutym bieżącego roku Rada Dialogu Społecznego stanęła przed dużym wyzwaniem w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy. Partnerzy społeczni wystosowali specjalny apel o deeskalację konfliktu i przywrócenie pokoju w relacjach międzynarodowych. Wyrazili również solidarność z narodem ukraińskim wzywając do współpracy we wsparciu obywateli Ukrainy. Omawiano zasady wsparcia instytucjonalnego dla uchodźców i otwarcie rynku pracy. Systematycznie monitorowaliśmy ilość uchodźców i ich sytuację. Dyskutowaliśmy o prowadzeniu polityki, która ma za zadanie wspomóc procesy adaptacji oraz ułatwiania znalezienia pracy.

Oceniając działalność Rady należy pamiętać, że dużo zależy od tego, jak budujemy naszą świadomość w zakresie roli i znaczenia dialogu społecznego. Często zapomina się, iż dialog społeczny jest wpisany w podstawy ustrojowe Polski. Jest o nim mowa m.in. w art. 20. Konstytucji RP. Konstytucja wymienia również partnerów społecznych uczestniczących w tym dialogu oraz określa ich rolę i zadania. RDS jest instrumentem realizacji tych zasad. Jeżeli tak podejmiemy do dialogu społecznego i jednej z najważniejszych instytucji tego dialogu, czyli Rady Dialogu Społecznego, to mamy szansę na zwiększenie demokratyzacji państwa, zwiększenie udziału pracowników i przedsiębiorców w zarządzaniu państwem czy identyfikacji obywateli z państwem.

W rozmowach z partnerami powstają pomysły, by Rada Dialogu Społecznego nie była elementem jednego z wydziałów ministerstwa zajmującego się pracą, lecz samodzielną, niezależną instytucją, z własnym budżetem i z większymi uprawnieniami, adekwatnymi do wyzwań przyszłości.

Stabilny i efektywny dialog społeczny jest jednym z kluczowych warunków budowania w naszym kraju gospodarki opartej na wiedzy i rozwoju społecznym.

Andrzej Radzikowski
Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego

Informacje ogólne

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie z dniem 11 września 2015 r. Została ona znowelizowana m.in. ustawą z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. 2018 poz. 1464). Przyjęte w nowelizacji rozwiązania zwiększyły samodzielność organizacyjną Rady. W efekcie nastąpiło rozszerzenie katalogu kompetencji Rady oraz strony pracowników i pracodawców, oraz usprawniono organizację jej prac. Ponadto doprecyzowano kwestie funkcjonowania wojewódzkich rad dialogu społecznego.

Rada Dialogu Społecznego to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum współpracy i dialogu trójstronnego strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej.

Kompetencje

Rada Dialogu Społecznego ma prawo:

- przygotowywać projekty aktów prawnych, które są obligatoryjnie rozpatrywane przez Radę Ministrów (tzw. quasi inicjatywa ustawodawcza),
- występować do właściwego ministra z wnioskiem o wydanie lub zmianę aktu prawnego,
- wnioskować do Rady Ministrów o przeprowadzenie wysłuchania publicznego w sprawie projektu aktu normatywnego,
- kierować zapytania do właściwych ministrów, którzy muszą udzielić na nie odpowiedzi w terminie do 30 dni,
- występować do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa.

Do zadań Rady Dialogu Społecznego należy:

- opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych,
- opiniowanie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa, projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych,
- opiniowanie wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej oraz przedstawianie propozycji w sprawie wzrostu w następnym roku wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, a także zwiększenia minimalnego wynagrodzenia oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- opiniowanie założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej,
- przedstawianie stanowisk w sprawach wniesionych przez Radę Ministrów, jej członków i inne organy państwowe,
- rozpatrywanie kierowanych do wojewódzkich rad dialogu społecznego wniosków dotyczących spraw objętych zakresem właściwości Rady Dialogu Społecznego.

Członkami Rady Dialogu Społecznego są przedstawiciele: Rządu, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców. W okresie sprawozdawczym w skład Rady Dialogu Społecznego wchodziłi ministrowie reprezentujący: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej; Ministerstwo Finansów; Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej; Ministerstwo Rozwoju i Technologii; Ministerstwo Klimatu i Środowiska; Ministerstwo Edukacji i Nauki; Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji; Ministerstwo Zdrowia; Ministerstwo Infrastruktury; Ministerstwo Aktywów Państwowych. W okresie sprawozdawczym stroną rządową reprezentowali: Marlena Małąg — Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Olga Semeniuk — Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii (odwołana ze składu Rady 7 grudnia 2021 r.); Tadeusz Kościński — Minister Finansów (odwołany ze składu Rady 17 maja 2022 r.); Magdalena Rzeczkowska — Minister Finansów (powołana do składu Rady 17 maja 2022 r.); Sebastian Skuza — Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Przemysław Czarnek — Minister Edukacji i Nauki; Mariusz Kamiński — Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji; Adam Niedzielski — Minister Zdrowia; Andrzej Adamczyk — Minister Infrastruktury; Jacek Sasin — Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Aktywów Państwowych; Michał Kurtyka — Minister Klimatu i Środowiska (odwołany ze składu Rady 7 grudnia 2021 r.); Anna Moskwa — Minister Klimatu i Środowiska (powołana do składu Rady 7 grudnia 2021 r.);

Grzegorz Puda – Minister Funduszy i Polityki Regionalnej; Piotr Nowak – Minister Rozwoju i Technologii (odwołany ze składu Rady 17 maja 2022 r.); Waldemar Buda – Minister Rozwoju i Technologii (powołany do składu Rady 17 maja 2022 r.).

Do reprezentatywnych organizacji związkowych wchodzących w skład Rady należą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Do reprezentatywnych organizacji pracodawców wchodzących w skład Rady należą: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców oraz Federacja Przedsiębiorców Polskich.

Każda z organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, jest reprezentowana odpowiednio przez: Niezależny Związek Zawodowy „Solidarność” – 8 przedstawicieli; Forum Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli; Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli.

Każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, zgodnie z Uchwałą nr 43 Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 grudnia 2020 r. była reprezentowana odpowiednio przez: Konfederacja Lewiatan – 4 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 4 przedstawicieli, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej – 4 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego – 4 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 4 przedstawicieli, Federacja Przedsiębiorców Polskich – 4 przedstawicieli.

W pracach Rady biorą udział, z głosem doradczym, przedstawiciele Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz Głównego Inspektora Pracy. Gościem – obserwatorem podczas posiedzeń plenarnych RDS jest Przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący i wiceprzewodniczący Rady. W okresie od 23 października 2021 r. do września 2022 r. w skład Prezydium wchodził, ze wskazania strony rządowej – Marlena Małąg – Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Piotr Duda – Przewodniczący NSZZ „Solidarność”; Dorota Gardias – Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Andrzej Radzikowski – Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Rafał Baniak – Prezes Zarządu Pracodawców RP; Maciej Witucki – Prezydent Konfederacji Lewiatan; Jan Gogolewski – Prezes Związku Rzemiosła Polskiego; Łukasz Bernatowicz – Prezes Zarządu Business Centre Club; Cezary Kaźmierczak – Prezes Związku Przedsiębiorców

i Pracodawców; Marek Kowalski – Federacja Przedsiębiorców Polskich. Prezydium koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzeń Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy Sekretarza Prezydium Rady.

Na czele Rady stoi Przewodniczący Rady, który m.in. reprezentuje Radę na zewnątrz, zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Prezydium i Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej. Jego kadencja trwa 1 rok.

W dniu 23 października 2021 r. przewodnictwo Rady Dialogu Społecznego przejął Andrzej Radzikowski Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwał na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracowników, przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością głosów, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów oraz przedstawicieli ministra właściwego ds. pracy i ministra właściwego ds. finansów publicznych, o których mowa w art. 27 ust. 1 pkt 2 ustawy. Posiedzenia Rady są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Z uwagi na wprowadzenie obostrzeń związanych z pandemią koronawirusa uchwałą nr 42 Rady Dialogu Społecznego z dnia 13 listopada 2020 r. w sprawie zmiany regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego wprowadzona została możliwość prowadzenia posiedzeń plenarnych, Prezydium oraz zespołów problemowych RDS z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Z posiedzeń Rady, niezależnie od ich formy, sporządzane są komunikaty.

Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała Rady w drodze głosowania korespondencyjnego jest podejmowana jednomyślnie. Analogiczne uprawnienie przysługuje stronie pracowników i stronie pracodawców, która może uzgodnić wniosek, wyrazić swoją opinię lub zająć stanowisko w drodze uchwały podejmowanej w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały strony pracowników

i strony pracodawców w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała głosowana korespondencyjnie w tym przypadku również jest podejmowana jednomyślnie.

Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych (przewodniczy Jacek Męcina, Konfederacja Lewiatan),
2. Zespół problemowy ds. prawa pracy (przewodniczy Henryk Nakonieczny, NSZZ „Solidarność”),
3. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Leszek Miętek, OPZZ),
4. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczył Waldemar Lutkowski, Forum Związków Zawodowych, od czerwca 2022 r. – przewodniczy Krzysztof Kisielewski, Forum Związków Zawodowych),
5. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego (przewodniczy Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”),
6. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich (przewodniczy Jan Klimek, Związek Rzemiosła Polskiego),
7. Zespół problemowy ds. usług publicznych (przewodniczy Maciej Juszczyk, BCC),
8. Zespół problemowy ds. międzynarodowych (przewodniczy Janusz Pietkiewicz, Pracodawcy RP).

Zespoły doraźne funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

Doraźny Zespół ds. ochrony zdrowia (przewodniczy Krystyna Ptok, Forum Związków Zawodowych).

Podzespoły funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Podzespół ds. służb mundurowych, działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Rafał Jankowski, Forum Związków Zawodowych),
2. Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Michał Podulski, Pracodawcy RP),
3. Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Tomasz Ludwiński, NSZZ „Solidarność”).

Grupy i zespoły robocze funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego powołana w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego - moderatorami grupy są Edyta Doboszyńska, Związek Rzemiosła Polskiego oraz Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”.
2. Grupa robocza ds. składki związkowej powołana w ramach Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, której przewodniczy Norbert Kusiak, OPZZ.
3. Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych powołany w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych – przewodniczył Waldemar Lutkowski, Forum Związków Zawodowych, od czerwca 2022 r. – przewodniczy Krzysztof Kisielewski, Forum Związków Zawodowych.

Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady

Zgodnie z ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, strony dialogu społecznego określają plan pracy na dany rok. Wskazuje on główne obszary zainteresowania i wyznacza kierunki działania dla Rady i jej Zespołów problemowych. Plan pracy odzwierciedla aktualną sytuację społeczno-gospodarczą oraz kwestie istotne dla budowania porozumienia społecznego i rozwoju dialogu. W okresie przewodnictwa strony pracowników Rada przyjęła plan pracy na 2022 r., w którym ujęto następujące tematy:

1. Rynek pracy w Polsce.
2. Transformacja energetyczna Państwa.
3. Wdrażanie Polskiego Ładu (monitoring).
4. Fundusze Europejskie na lata 2021-2027, w tym Krajowy Plan Odbudowy.
5. Zmiany w zakresie finansowania i organizacji ochrony zdrowia.
6. Przegląd ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
7. Sytuacja oświaty i jej pracowników w świetle wdrażanych reform.
8. Wzmocnienie dialogu społecznego poprzez realne prawo układowe, efektywne regulacje sporów zbiorowych oraz praktykę systemowych rokowań.

Wskazane kwestie zostały uznane za priorytetowe z punktu widzenia partnerów społecznych i strony rządowej.

W związku z pandemią koronawirusa oraz obostrzeniami wynikającymi z rozporządzeń Rady Ministrów partnerzy społeczni odbywali spotkania głównie w formie wideokonferencji oraz w formie hybrydowej (częściowo stacjonarnej). On-line pracowały zarówno Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego, jak i Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Partnerzy społeczni prowadzili rozmowy ze stroną rządową na najistotniejsze tematy takie jak: polityka energetyczna Polski w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, pakietu „Gotowi na 55” i deklaracji wynikających z COP26; wpływ zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców; projekt budżetu państwa na rok 2023; Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2022-2025 oraz sytuacja gospodarcza związana z pandemią koronawirusa oraz militarną agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.

Ponadto w dniu 20 stycznia 2022 r. Prezydium Rady zdecydowało o wystosowaniu APEL-u strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie szczepień przeciw Covid-19, o następującej treści:

Bezsprzecznym jest fakt, że najskuteczniejszą metodą walki z chorobami zakaźnymi w tym COVID-19 są szczepienia ochronne, które wiążą się z korzyściami zarówno w obszarze życia społecznego, jak i środowiska pracy. W chwili obecnej szczepienia przeciwko wirusowi SARS-CoV-2 poza sektorem ochrony zdrowia, nie są obowiązkowe, stąd olbrzymią rolę w zapobieganiu transmisji zakażenia poprzez szczepienia odgrywa świadomość społeczna.

Dziś w Unii Europejskiej zaszczepiło się już niemal 77 proc. obywateli, a na całym świecie to ponad 42 proc. populacji (niemal 3,5 mld ludzi). Tak duża liczba zaszczepionych pokazuje bezpieczeństwo tych preparatów. Szczepienia ograniczają nie tylko transmisję wirusa, ale przede wszystkim liczbę zachorowań z ciężkimi objawami i liczbę zgonów. Niestety, statystyki szczepień w Polsce są znacznie gorsze. Dziś w pełni zaszczepionych jest ponad 21 mln Polek i Polaków, co przekłada się na zaledwie 54 proc. populacji. Jest to zdecydowanie za mało, by skutecznie ograniczyć liczbę narastających zgonów i ciężkich objawów choroby.

Jako partnerzy społeczni, reprezentowani w Radzie Dialogu Społecznego apelujemy do Polek i Polaków o korzystanie z bezpłatnych szczepień przeciwko COVID-19. Statystyki są bezwzględne. Wśród hospitalizowanych i umierających 90 proc. to osoby niezaszczepione. Nie ma jeszcze dzisiaj skutecznych leków. W tej sytuacji najskuteczniejsze jest zapobieganie. COVID-19 może zostać z nami jeszcze na długo, dlatego nie możemy sobie pozwolić na to, by zwiększać zagrożenie i przedłużać stan epidemii.

Szczepienia to obecnie najskuteczniejsza forma walki z pandemią COVID-19.

Jednocześnie apelujemy do rządzących o wprowadzenie obowiązkowych, powszechnych, z wyjątkiem osób posiadających przeciwskazania medyczne, szczepień przeciwko COVID-19 oraz wprowadzenie preferencji dla osób zaszczepionych.

RDS RADA DIALOGU SPOŁECZNEGO

APEL
strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
w sprawie szczepień przeciw COVID-19

Bezspornym jest fakt, że najskuteczniejszą metodą walki z chorobami zakaźnymi w tym COVID-19 są szczepienia ochronne, które wiążą się z korzyściami zarówno w obszarze życia społecznego, jak i środowiska pracy. W chwili obecnej szczepienia przeciwko wirusowi SARS-CoV-2 poza sektorem ochrony zdrowia, nie są obowiązkowe, stąd olbrzymią rolę w zapobieganiu transmisji zakażenia poprzez szczepienia odgrywa świadomość społeczna.

Dziś w Unii Europejskiej zaszczepiło się już niemal 77 proc. obywateli, a na całym świecie to ponad 42 proc. populacji (niemal 3,5 mld ludzi). Tak duża liczba zaszczepionych pokazuje bezpieczeństwo tych preparatów. Szczepienia ograniczają nie tylko transmisję wirusa, ale przede wszystkim liczbę zachorowań z ciężkimi objawami i liczbę zgonów. Niestety, statystyki szczepień w Polsce są znacznie gorzej. Dość w pełni zaszczepionych jest ponad 21 mln Polek i Polaków, co przekłada się na zaledwie 54 proc. populacji. Jest to zdecydowanie za mało, by skutecznie ograniczyć liczbę narastających zgonów i ciężkich objawów choroby.

Jako partnerzy społeczni, reprezentowani w Radzie Dialogu Społecznego apelujemy do Polek i Polaków o korzystanie z bezpłatnych szczepień przeciwko COVID-19. Statystyki są bezwzględne. Wśród hospitalizowanych i umierających 90 proc. to osoby niezaszczepione. Nie ma jeszcze dzisiaj skutecznych leków. W tej sytuacji najskuteczniejsze jest zapobieganie. COVID-19 może zostać z nami jeszcze na długo, dlatego nie możemy sobie pozwolić na to, by zwiększać zagrożenie i przedłużać stan epidemii.

Szczepienia to obecnie najskuteczniejsza forma walki z pandemią COVID-19.

Jednocześnie apelujemy do rządzących o wprowadzenie obowiązkowych, powszechnych, z wyjątkiem osób posiadających przeciwskazania medyczne, szczepień przeciwko COVID-19 oraz wprowadzenie preferencji dla osób zaszczepionych.

Warszawa, dnia 20 stycznia 2022 roku



W okresie od 23 października 2021 r. do 30 września 2022 r. na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

1. Analiza sytuacji na rynku pracy.

2. Informacja Rządu na temat polityki energetycznej Polski w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, pakietu „Gotowi na 55” i deklaracji wynikających z COP26.
3. Wpływ zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców.
4. Sytuacja oświaty i pracowników oświaty w świetle wdrażanych reform, oraz konieczności włączenia dużych grup migrantów do systemu oświaty.
5. Nowelizacja Polskiego Ładu w zakresie systemu podatkowego.
6. Transformacja energetyczna w Polsce.
7. Dyskusja o Wieloletnim Planie Finansowym i wskaźnikach makroekonomicznych.
8. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku.
9. Informacja Ministerstwa Finansów na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023, propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023.
10. Dyskusja na temat propozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r.
11. Informacja Rządu na temat stanu wdrażania Krajowego Planu Odbudowy oraz pozostałych programów europejskich.
12. Informacja Rządu na temat kierunków zmian w polityce klimatycznej i energetycznej wynikających ze skutków agresji Rosji na Ukrainę.
13. Debata na temat założeń projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023, jak również propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023.

Rada Dialogu Społecznego, w związku z atakiem Rosji na Ukrainę

W dniu 28 lutego 2022 roku odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Partnerzy społeczni i strona rządowa rozmawiali o bieżącej sytuacji w Ukrainie. Prezydium RDS potępiło militarną agresję Federacji Rosyjskiej na Ukrainę podkreślając, że jest to nieuzasadniony i bezwzględny akt terroru, łamiący wszelkie reguły prawa międzynarodowego i cywilizowanych stosunków między państwami. Wezwano Rosję do zaprzestania ataków. Prezydium

RDS poparło działania rządu RP zapewniające obywatelom Ukrainy ułatwienia przy wjeździe do Polski oraz pomoc dla uchodźców, obejmującą aktywizację zawodową oraz możliwość podjęcia przez nich pracy na terenie RP. Partnerzy społeczni wskazali jednocześnie, że efektywność kompleksowej pomocy uchodźcom wojennym wymaga koordynacji działań ze strony rządu, instytucji samorządowych, organizacji pozarządowych i partnerów społecznych.

Poniżej treść apelu podpisanego przez wszystkie organizacje wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego:

APEL strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie agresji na Ukrainę

Partnerzy społeczni Rady Dialogu Społecznego z oburzeniem przyjmują nieuprawniony i skandaliczny akt rosyjskiej agresji wobec Ukrainy. Militarna ingerencja w spójność terytorialną innego państwa i prowadzenie polityki podbojów to zachowania wykraczające poza ramy współczesnego porządku międzynarodowego zasługujące na potępienie. Działania Rosji wymagają zdecydowanej i odważnej odpowiedzi społeczności międzynarodowej. Apelujemy o podjęcie działań niezbędnych do powstrzymania agresji Rosji i szybkiego pokojowego zakończenia kryzysu.

Wyrażamy jednocześnie głęboką solidarność z narodem ukraińskim. Wzywamy do współpracy we wsparciu Ukrainy i jej obywateli, w tym poprzez zacieśnianie więzi handlowych i inwestycyjnych. W obliczu agresji militarnej wspólnym obowiązkiem społeczności międzynarodowej jest podjęcie niezbędnych działań, które pomogą Ukrainie przetrwać ten trudny czas. Wzywamy do współpracy politycznej, gospodarczej, finansowej, której efektem będzie wsparcie naszego wschodniego sąsiada. Ukraina zasługuje na pomoc i tej pomocy oczekuje.

RDS, jako instytucja reprezentująca najważniejsze organizacje społeczeństwa obywatelskiego - organizacje pracodawców i pracowników wyrażając potępienie dla łamania porządku międzynarodowego i agresji Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy apelują o dialog i przywrócenie pokoju w relacjach międzynarodowych.

APEL
strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego
w sprawie agresji na Ukrainę

Partnerzy społeczni Rady Dialogu Społecznego z oburzeniem przyjmują nieuprawniony i skandaliczny akt rosyjskiej agresji wobec Ukrainy. Militarna ingerencja w spójność terytorialną innego państwa i prowadzenie polityki podbojów to zachowania wykraczające poza ramy współczesnego porządku międzynarodowego zasługujące na potępienie. Oszaltania Rosji wymagają zdecydowanej i odważnej odpowiedzi społeczności międzynarodowej. Apelujemy o podjęcie działań niezbędnych do powstrzymania agresji Rosji i szybkiego pokojowego zakończenia kryzysu.

Wyrażamy jednocześnie głęboką solidarność z narodem ukraińskim. Wzywamy do współpracy we wsparciu Ukrainy i jej obywateli, w tym poprzez zacieśnianie więzi handlowych i inwestycyjnych. W obliczu agresji militarnej wspólnym obowiązkiem społeczności międzynarodowej jest podjęcie niezbędnych działań, które pomogą Ukrainie przetrwać ten trudny czas. Wzywamy do współpracy politycznej, gospodarczej, finansowej, której efektem będzie wsparcie naszego wschodniego sąsiada. Ukraina zasługuje na pomoc i jej pomocy oczekuje.

RDS, jako instytucja reprezentująca najważniejsze organizacje społeczeństwa obywatelskiego - organizacje pracodawców i pracowników wyrażając potępienie dla łamania porządku międzynarodowego i agresji Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy apelują o dialog i przywrócenie pokoju w relacjach międzynarodowych.

Warszawa, dnia 24 lutego 2022 roku



Komunikat z międzynarodowego posiedzenia Przewodniczących Rad i organizacji Dialogu Społecznego w dniu 3 marca 2022 r.

W dniu 3 marca 2022 r., w formie wideokonferencji odbyło się międzynarodowe spotkanie Przewodniczących Rad i organizacji Dialogu Społecznego, które zostało zainicjowane przez Francuską Radę. Polskę reprezentowali z upoważnienia Andrzeja Radzikowskiego, Przewodniczącego RDS, Maciej Witucki, Wiceprzewodniczący RDS, Prezydent Konfederacji Lewiatan; Łukasz Bernatowicz,

Wiceprzewodniczący RDS, ówczesny Wiceprezes BCC oraz Piotr Ostrowski, Wiceprzewodniczący OPZZ. W posiedzeniu brali udział przedstawiciele 17 europejskich państw.

Przedstawiciele Polski jako pierwsi zabrali głos i poinformowali o łącznej liczbie uchodźców przyjętych przez nasz kraj oraz o prowadzeniu polityki, która ma za zadanie wspomóc procesy osiedlania się ludności z Ukrainy, a także ułatwienie znalezienia im pracy. Wskazali na duże zmobilizowanie społeczeństwa i ukierunkowanie chęci na niesienie pomocy obywatelom Ukrainy oraz podkreślili wystosowanie apelu polskiej Rady Dialogu Społecznego do strony rządowej w sprawie potępienia ataku Rosji na Ukrainę.

Jako następna zabrała głos przedstawicielka Rumunii. Poinformowała o wystosowaniu podobnego apelu potępiającego agresję Rosji na Ukrainę przez Rumuńską Radę Dialogu Społecznego. Powiedziała o konieczności dążenia do łagodzenia konfliktu i osiągnięcia międzynarodowego pokoju. Poinformowała o działaniach związanych z pomocą dla studentów z Ukrainy oraz o przekazaniu środków na niesienie pomocy humanitarnej w regionach dotkniętych działaniami zbrojnymi.

W dalszej kolejności głos zabrali przedstawiciele Belgii, Hiszpanii, Portugalii, Finlandii, Litwy, Irlandii, Grecji, Bułgarii oraz Włoch. Prelegenci podkreślali konieczność niesienia pomocy dla obywateli Ukrainy i potrzebę dążenia do międzynarodowego pokoju. Reprezentant Finlandii zwrócił uwagę na historyczny aspekt działań Rosyjskich i agresji na różne państwa.

W ramach podsumowania, Przewodniczący Francuskiej Rady Dialogu Społecznego, podkreślił wspólną konieczność potępienia rosyjskiej agresji i zasugerował wystosowanie wspólnego Apelu w sprawie potępienia działań zbrojnych na terenie Ukrainy. Podkreślił potrzebę zachowania wysokiego poziomu dyplomacji i poinformował o zaplanowanym na 10 i 11 marca br. spotkaniu przedstawicieli rządów europejskich, podczas którego należałoby poruszyć kwestię sytuacji na Ukrainie.

Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym



W dniu **9 grudnia 2021 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem – Andrzeja Radzikowskiego, Przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

W pierwszej części posiedzenia Adam Guibourgé-Czetwertyński Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska przedstawił informację na temat polityki energetycznej Polski w kontekście Europejskiego Zielonego Ładu, pakietu „Gotowi na 55” i deklaracji wynikających z COP26. Powiedział, że pakiet propozycji legislacyjnych „Gotowi 55” odnosi się do realizacji celu redukcji emisji gazów cieplarnianych o co najmniej 55% do 2030 roku. Celem nowych rozwiązań jest między innymi zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii (OZE) w krajowym zużyciu energii. Zaznaczył, że konsekwencje realizacji pakietu „Gotowi 55” dla polskiego ciepłownictwa są znaczące, dlatego Polska stoi przed wyzwaniem przedstawienia partnerom unijnym specyfiki polskiego rynku ciepłowniczego. Polski Rząd konsekwentnie podkreśla, że w pakiecie nie ma miejsca na te elementy, które będą miały negatywny wpływ na budowanie konkurencyjności polskiej gospodarki. Zwrócił szczególną uwagę na konieczność zapobiegania ryzyku ubóstwa energetycznego.

Głos zabrał również Maciej Małecki, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych, przedstawiając stanowisko Ministerstwa. Zaznaczył, że transformacja energetyczna musi odbyć się w sposób maksymalnie sprawiedliwy. Zwrócił uwagę na brak równości Polski z innymi krajami UE w kontekście celów klimatycznych wyznaczanych przez Komisję Europejską. Zaakcentował, że zaplanowane działania nie mogą odbyć się kosztem polskiej gospodarki bez uwzględnienia specyfiki rodzimego rynku.

Strona pracodawców w przebiegu dyskusji podzieliła dążenie polskiego Rządu do realizacji ambitnych celów polityki klimatycznej, czyli gruntownej transformacji gospodarki i społeczeństwa zmierzającej do sprawiedliwej, ekologicznej i dostatniej przyszłości.

Strona pracodawców jako ważną kwestię wskazała utrzymanie konkurencyjności gospodarki i przemysłu, jako podstawy do wdrażania efektywnych rozwiązań technologicznych, organizacyjnych i społecznych. Podkreślono zróżnicowanie struktury gospodarek państw członkowskich. Przedsiębiorcy zaapelowali do Rządu o utworzenie kompleksowej strategii transformacji polskiego przemysłu, jak również polskiego sektora energetycznego. Strona pracowników podkreśliła, że polski Rząd w strategii negocjacyjnej omawianego pakietu powinien zaznaczyć znaczenie gazu, jako kluczowego paliwa przejściowego dla polskiej gospodarki. Nawiązano także do problemu rosnących cen energii, które w znaczący sposób dotykają polskie gospodarstwa domowe oraz mają wpływ na konkurencyjność polskiego rynku.

Strona pracowników zwróciła uwagę, że pakiet „Gotowi na 55” nie został poddany szerokim konsultacjom społecznym. Nie przedstawiono analiz, które będą uwzględniały skutki ekonomiczne, gospodarcze i społeczne planowanych rozwiązań w Zielonym Ładzie. Podkreślono, że przyjęcie

i wdrożenie pakietu w Polsce może doprowadzić do kryzysu gospodarczego i zubożenia społeczeństwa. Strona pracowników zaapelowała o utrzymanie stabilnych i stałych źródeł wytwarzania energii elektrycznej.

Podczas posiedzenia przyjęto uchwałę:

- Uchwała nr 103 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 grudnia 2021 roku w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz ustawy – Prawo ochrony środowiska (nr UA7 w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów).

•

W dniu **1 lutego 2022 roku**, z udziałem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy, odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego poświęcone analizie sytuacji na rynku pracy po dwóch latach pandemii.

Prezydent RP Andrzej Duda otwierając posiedzenie powiedział, że cieszy się, że to właśnie w Pałacu Prezydenckim został zainaugurowany kolejny rok pracy Rady Dialogu Społecznego. „Cieszę się, że jesteśmy razem i po dwóch latach, kiedy nie było posiedzenia plenarnego z moim uczestnictwem, możemy dyskutować o sprawach ważnych.” Podkreślił, że od początku pandemii zdawano sobie sprawę, że jednym z największych zagrożeń dla gospodarki będzie upadek firm oraz wzrastające bezrobocie. Dodał, że strona rządowa podejmowała działania legislacyjne, które służyły ratowaniu polskiej gospodarki i powiedział, że „dzisiaj z perspektywy dwóch lat, trzeba to powiedzieć jasno, w ogromnym stopniu się to udało i to jest z całą pewnością sukces.” Powołał się na dane GUS, które wskazują na wzrost gospodarczy 5,7% podkreślając, że jest to bardzo dobry wynik, a dużym sukcesem jest stabilna stopa bezrobocia. „To, że bezrobocie praktycznie nie wzrosło jest chyba naszym największym sukcesem” – dodał. Podziękował przedsiębiorcom za odpowiedzialną podstawę w czasie pandemii, która pozwoliła uratować i utrzymać miejsca pracy.

Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego Andrzej Radzikowski podziękował za przyjęcie inicjatywy spotkania z Radą Dialogu Społecznego. Podkreślił, że dialog społeczny ma trudną do przecenienia rolę w budowaniu demokratycznego państwa i poprawie życia Polaków. Podkreślił, że Rada w 2022 roku planuje zająć się kwestiami: epidemii, inflacji, wdrażania Polskiego Ładu w „niektórych jego elementach” i polityką klimatyczną.

Następnie Marlena Małaż Minister Rodziny i Polityki Społecznej, Wiceprzewodnicząca Rady Dialogu Społecznego omówiła aktualną sytuację rynku pracy w Polsce. Wskazała na zmiany, które zaszły

w Polsce w czasie walki z pandemią. Zaznaczyła szybką interwencję Państwa, troskę o zdrowie i życie obywateli oraz interwencję finansową państwa, by ratować miejsca pracy. Zwróciła uwagę, że Polska stoi przed wyzwaniem szybkiego powrotu do intensywnego rozwoju gospodarki. Podała, że w Polsce odsetek osób aktywnych zawodowo w przedziale wiekowym 15-64 wynosi 71% i jest to wzrost o 0,4%. Natomiast wskaźnik zatrudnienia w tym przedziale wiekowym w Polsce jest wyższy, niż w UE i wynosi 68,7%, a w Unii jest to 67,6%. Poinformowała, że współczynnik stopy bezrobocia w kraju wynosi 3,2% i podkreśliła, że stopa bezrobocia zmieniała się na korzyść względem roku 2019. Dodała, że Polska od kilku miesięcy jest krajem o jednym z najniższych wskaźników bezrobocia w Unii Europejskiej. Podziękowała również Prezydentowi RP Andrzejowi Dudzie za inicjatywę dodatku solidarnościowego. W swojej wypowiedzi odniosła się również do działania Publicznych Służb Zatrudnienia, które obsłużyły w czasie pandemii ponad 2,5 mln osób. Zaznaczyła, że strona rządowa wprowadza rozwiązania, które mają podnieść standardy życia obywateli.

Na początku wystąpień strony społecznej, strona pracodawców przedstawiła wspólne oświadczenie, w którym odniosła się do potrzeby dyskusji o Polskim Ładzie na forum Rady. Podkreślono we wspólnym komunikacie, że dialog społeczny między rządem, związkami zawodowymi i pracodawcami powinien uwzględniać kwestie kluczowe dla zarządzania publicznego oraz interesów pracowników i pracodawców. Pracodawcy podkreślili, że zależy im na tym, aby dialog społeczny nie sprowadzał się do fasadowych spotkań i dyskusji, musi uwzględniać on tematy kluczowe dla społeczeństwa i gospodarki.

Ponadto strona pracodawców zgodziła się, że dzięki tarczom antykryzysowym oraz wysiłkom firm udało się uniknąć kryzysu na rynku pracy. W przebiegu dyskusji pracodawcy zwracali uwagę na znaczenie elastyczności rynku pracy oraz panujące trendy technologiczny i demograficzny. Strona pracodawców dobrze oceniła zmiany legislacyjne w zakresie ustawy o cudzoziemcach.

Prezydent RP Andrzej Duda zadeklarował chęć udziału w jednym z następnych posiedzeń plenarnych Rady, poświęconemu zmianom podatkowym związanym z wprowadzeniem Polskiego Ładu. Strona pracowników zgodziła się, że zaprezentowane wskaźniki w zakresie rynku pracy są rzeczywiście na dobrym poziomie. Apelowano o formalny powrót nazewnictwa Pracy do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. W przebiegu dyskusji strona związkowa odniosła się m.in. do znaczenia dialogu społecznego, w tym konsultowania z Radą kluczowych projektów aktów prawnych oraz segmentacji rynku pracy i walki z umowami tzw. „śmieciowymi”. Wskazano również na problem zmniejszenia składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych



W dniu **16 lutego 2022 roku** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego poświęcone wpływowi zmian podatkowych wprowadzonych przez Polski Ład na sytuację pracowników i przedsiębiorców. W posiedzeniu wzięł udział Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Andrzej Duda.

W przebiegu dyskusji przedstawiciele reprezentatywnych organizacji strony pracowników i strony pracodawców odnieśli się do zmian podatkowych zawartych w Polskim Ładzie.

W wypowiedziach strony pracowników zwracano uwagę m.in. na fakt, że dokument nie został należycie przygotowany, zaznaczano również, że zmiany podatkowe idą we właściwym kierunku. Podkreślano jednocześnie, że poprzedni system podatkowy był niesprawiedliwy i nadmiernie obciążający osoby o najniższych dochodach, a nad wyraz łagodny dla osób osiągających wysokie dochody. Dobrze oceniono podniesienie kwoty wolnej do 30 tys. zł oraz podwyższenie progu podatkowego i wprowadzenie systemu ulg podatkowych. Apelowano do Rządu o konstruktywny dialog społeczny w budowaniu systemu, który będzie zapewniał poczucie stabilności.

Natomiast w wypowiedziach strony pracodawców zwracano uwagę, że Polska ma najbardziej skomplikowany system podatkowy w krajach OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju). Apelowano o zawieszenie prac nad Polskim Ładem, podkreślając, że obecna reforma nie może być finansowana przez przedsiębiorców, a wprowadzone zmiany podatkowe mogą generować chaos oraz dużą niepewność wśród pracodawców. Zwrócono uwagę na negatywny wpływ zmian podatkowych na działanie średnich, małych i mikro firm, w tym dla rzemieślników. Pracodawcy chcą brać czynny udział w tworzeniu nowego systemu, który odbuduje polską gospodarkę po pandemii. W związku z powyższym reforma systemu podatkowego powinna zostać poprzedzona szerokimi konsultacjami, przy czynnym udziale partnerów społecznych.

Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego Andrzej Radzikowski poinformował zebranych, że Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego będzie systematycznie monitorował zmiany wprowadzane w ramach Polskiego Ładu i jego skutków. Artur Soboń Sekretarz - Stanu w Ministerstwie Finansów w swojej wypowiedzi odniósł się do uwag partnerów społecznych. Powtórzył, że wszystkie zaproponowane zmiany mają na celu wprowadzenie sprawiedliwego, progresywnego i bardziej nowoczesnego systemu podatkowego. Zgodził się z opinią, że tak duże zmiany, w tak skomplikowanym systemie podatkowym wymagają poważnego i uczciwego dialogu społecznego w celu wyważenia różnych racji. Podziękował za pracę wszystkim tym, którzy odpowiadali za wdrożenie zmian podatkowych w 2022 roku. Zapowiedział, że Ministerstwo rozpocznie prace nad pakietem zmian, który będzie wypracowywany w dialogu również z Kancelarią Prezydenta

RP i Radą Dialogu Społecznego w celu udoskonalenia obecnego systemu podatkowego, który nie będzie wymagał już zmian legislacyjnych.



W dniu **30 marca 2022 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził Andrzej Radzikowski, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący OPZZ.

Rada zajmowała się tematami:

1. Sytuacja oświaty i pracowników oświaty w świetle wdrażanych reform, oraz konieczności włączenia dużych grup migrantów do systemu oświaty. W imieniu strony rządowej, wypowiadał się Dariusz Piontkowski, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji i Nauki.
2. Nowelizacja Polskiego Ładu w zakresie systemu podatkowego. Informację w tym zakresie, w imieniu Rządu, przedstawił Artur Soboń, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.
3. Informacja Rządu w sprawie realizacji uchwały nr 100 strony pracodawców i strony pracowników Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw wdrażającej dyrektywę UE o Rozszerzonej Odpowiedzialności Producentów (ROP). W imieniu Jacka Ozdoby, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska, wypowiadał się Robert Chciuk, Dyrektor Departamentu Gospodarki Odpadami.

Rada Dialogu Społecznego nie podejmowała w tym dniu uchwał.



W dniu **19 maja 2022 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził Andrzej Radzikowski, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący OPZZ.

Rada zajmowała się następującymi tematami:

- Nowelizacja regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego.
- Transformacja energetyczna w Polsce. W imieniu strony rządowej, wypowiadał się Adam Guibourgé-Czetwertyński, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska oraz Piotr Pyzik, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych.

- Dyskusja o Wieloletnim Planie Finansowym i wskaźnikach makroekonomicznych. W imieniu strony rządowej wypowiedział się Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

Rada Dialogu Społecznego przyjęła w tym dniu uchwały:

- Uchwałę nr 57 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 r. w sprawie zlecenia przewodniczącemu Rady wykonywania czynności związanych z przekazywaniem wniosków wojewódzkich rad dialogu społecznego.
- Uchwałę nr 58 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 r. w sprawie regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego.



W dniu **29 czerwca 2022 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego w formie hybrydowej. Obrady prowadził Andrzej Radzikowski, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący OPZZ.

Rada zajmowała się następującymi tematami:

- Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku. W imieniu strony rządowej, wypowiedziała się Magdalena Rzeczkowska, Minister Finansów oraz Sebastian Skuza, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.
- Informacja Ministerstwa Finansów na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023, propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023. W imieniu strony rządowej wypowiedziała się Magdalena Rzeczkowska, Minister Finansów oraz Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.
- Dyskusja na temat propozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. W imieniu strony rządowej wypowiedział się Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej.



W dniu **14 lipca 2022 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził, w zastępstwie przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego Andrzeja Radzikowskiego, Przewodniczącego OPZZ - Piotr Duda, Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

Rada zajmowała się następującymi tematami:

1. Informacja Rządu na temat stanu wdrażania Krajowego Planu Odbudowy oraz pozostałych programów europejskich. W imieniu strony rządowej wypowiadały się Małgorzata Jarosińska-Jedynak, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Kamila Król, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii.
2. Informacja Rządu na temat kierunków zmian w polityce klimatycznej i energetycznej wynikających ze skutków agresji Rosji na Ukrainę. W imieniu strony rządowej wypowiadała się Anna Moskwa, Minister Klimatu i Środowiska.
3. Debata na temat założeń projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023, jak również propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. W imieniu strony rządowej wypowiadali się Magdalena Rzeczkowska, Minister Finansów oraz Marlena Małąg, Minister Rodziny i Polityki Społecznej.



W dniu **7 września 2022 roku**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obrady prowadził Andrzej Radzikowski, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Rada zajmowała się następującymi tematami:

1. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2023, oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023. W imieniu strony rządowej wypowiadał się Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

2. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2023, oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023. W imieniu strony rządowej wypowiedział się Piotr Patkowski Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

Rada Dialogu Społecznego przyjęła w tym dniu uchwały:

- Uchwałę nr 112 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie trudnej sytuacji przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy Prawo o ruchu drogowym.
- Uchwałę nr 113 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie projektu ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
- Uchwałę nr 114 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie rozszerzenia taryfowej ochrony odbiorców gazu.
- Uchwałę nr 115 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych (druk sejmowy 2449).

Dane statystyczne

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. ogółem przeprowadzono 107 spotkań w ramach Rady Dialogu Społecznego, tj.: 7 posiedzeń plenarnych Rady, 15 posiedzeń Prezydium (w tym jedno nadzwyczajne posiedzenie Prezydium strony pracowników i strony pracodawców RDS), 66 spotkań Zespołów problemowych Rady (w tym jedno posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych oraz Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych oraz Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego), 1 spotkanie autonomiczne Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, 1 spotkanie autonomiczne Zespołu problemowego ds. prawa pracy, 1 spotkanie autonomiczne Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych, 15 spotkań Sekretarzy Prezydium RDS, 1 spotkanie Przewodniczącego RDS z Przewodniczącymi WRDS i Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS.

Tabela obrazująca liczbę spotkań zespołów problemowych, podzespołów i grup roboczych.

Zespół problemowy	Liczba posiedzeń w okresie od 23.10.2021 r. do 30.09.2022 r.
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	11
Zespół problemowy ds. prawa pracy	4
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	8
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	5
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	6
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	4
Zespół problemowy ds. usług publicznych	2
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych	3
Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia	11
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy	3
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	3
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	3

Podzespół problemowy ds. KAS	4
Grupa robocza ds. składki związkowej	2
Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych	1
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych wraz z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	1
Zespół problemowy ds. usług publicznych wraz z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego	1
Suma	72

Rada w okresie od 23 października 2021 r. do 30 września 2022 r. podjęła 5 uchwał:

- Uchwała nr 54 Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 lutego 2022 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2022 r.
- Uchwała nr 55 Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 lutego 2022 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego.
- Uchwała nr 56 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 kwietnia 2022 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwała nr 57 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 r. w sprawie zlecenia przewodniczącemu Rady wykonywania czynności związanych z przekazywaniem wniosków wojewódzkich rad dialogu społecznego.
- Uchwała nr 58 Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 r. w sprawie regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego w okresie od 23 października 2021 r. do 30 września 2022 r. podjęła 16 uchwał:

- Uchwała nr 101 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 października 2021 r. w sprawie uruchomienia przez Rząd RP Programu pomocy i ochrony miejsc pracy i wynagrodzeń dla przedsiębiorców i pracowników przemysłu motoryzacyjnego w Polsce, na zasadach wprowadzonych ustawą antycovidową z 31 marca 2020 roku z późniejszymi zmianami.
- Uchwała nr 102 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 października 2021 r. w sprawie wniosku o zmianę ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

- Uchwała nr 103 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 grudnia 2021 roku w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz ustawy – Prawo ochrony środowiska (nr UA7 w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów).
- Uchwała nr 104 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 12 stycznia 2022 roku w sprawie sprawiedliwej transformacji sektora przemysłu wyrobów i materiałów budowlanych w kontekście zmian w europejskim systemie handlu emisjami (EU ETS) i wprowadzenia CBAM w ramach pakietu „FIT for 55”.
- Uchwała nr 105 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 2 lutego 2022 roku w sprawie przyjęcia projektu programu „Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027”.
- Uchwała nr 106 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 lutego 2022 roku w sprawie prac nad polityką migracyjną.
- Uchwała nr 107 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 marca 2022 roku w sprawie powołanie zespołu dla prowadzenia branżowego dialogu społecznego do spraw pomocy społecznej.
- Uchwała nr 108 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 marca 2022 roku w sprawie oceny wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030.
- Uchwała nr 109 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 marca 2022 roku w sprawie projektu ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (druk 2022).
- Uchwała nr 110 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 30 marca 2022 roku w sprawie rosnących cen drewna z Lasów Państwowych dla przemysłu przetwórczego w Polsce.
- Uchwała nr 111 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 lipca 2022 roku w sprawie projektu uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy.
- Uchwała nr 112 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie trudnej sytuacji przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy Prawo o ruchu drogowym.

- Uchwała nr 113 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie projektu ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
- Uchwała nr 114 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie rozszerzenia taryfowej ochrony odbiorców gazu.
- Uchwała nr 115 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 września 2022 r. w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych (druk sejmowy 2449).
- Uchwała nr 116 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 września 2022 r. w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego.

Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS

Liczba projektów i rozporządzeń opiniowanych przez RDS w okresie od 23.10.2021 r. do 30.09.2022 r.	24
--	-----------

Zestawienie projektów ustaw/rozporządzeń przekazanych do konsultacji Radzie Dialogu Społecznego	Poselski	Senacki	Rządowy	Prezydencki	Komisyjny	Obywatelski	Suma
w okresie od 23.10.2021 r. do 30.09.2022 r.	120	25	381	7	5	4	542

Tematy i projekty aktów prawnych którymi zajęła się Rada w okresie sprawozdawczym m.in.:

1. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie przyjęcia Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027.
2. Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz ustawy – Prawo ochrony środowiska (nr UA7 w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów).
3. Włączenie partnerów społecznych w przygotowanie Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027.
4. Projekt ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa).
5. Krajowy Plan Odbudowy.
6. Analiza sytuacji na rynku pracy.
7. Działania Ministerstwa Finansów w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw („Polski Ład”).
8. Bezpieczeństwo lekowe Polski.
9. Aktualne funkcjonowanie Państwowej Inspekcji Sanitarnej w czasie kolejnej fali pandemii.
10. Dyskusja nad projektem ustawy o szczególnych rozwiązaniach zapewniających możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w czasie epidemii Covid-19 (druk nr 1846).

11. Wzmacnianie dialogu społecznego w Polsce – omówienie problemów w Krajowej Administracji Skarbowej.
12. Omówienie bieżącej działalności i problemów wojewódzkich rad dialogu społecznego województw: dolnośląskiego, łódzkiego, świętokrzyskiego, lubelskiego.
13. Informacja o aktualnej liście mediatorów w Polsce.
14. Wdrażanie europejskiego porozumienia w sprawie cyfryzacji.
15. Informacja dotycząca postępu prac nad planowaną dyrektywą dotyczącą płac minimalnych i promowania układów zbiorowych – przyszłe zadania dla władzy publicznej w zakresie monitoringu Urzędu Zamówień Publicznych.
16. Dyskusja nad projektem ustawy o modernizacji i poprawie efektywności szpitalnictwa.
17. Omówienie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii.
18. Omówienie możliwości zmian w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, w części dotyczącej obecności organizacji reprezentatywnych Radzie Nadzorczej ZUS. (Miałyby one na celu odejście od wprowadzonego arbitrażu przy wyborze przedstawicieli ze strony pracodawczej oraz eliminacji połowy organizacji pracodawczych w tym gremium. Takie zmiany są możliwe, jednakże wymagają dobrej woli stron dialogu społecznego).
19. Omówienie zamierzeń Rządu RP w kwestii likwidacji tzw. zbiegów umów. (Wprowadzenie zmian w zakresie składki zdrowotnej [odliczenia i nowe tytuły] wywołuje napięcia w prowadzeniu działalności gospodarczej. Wysoka inflacja i spodziewane spowolnienie gospodarcze budzą szeroki niepokój pracodawców, którzy powinni znać jakie są perspektywy prowadzenia firm i zatrudniania pracowników).
20. Rządowy projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania lichwie.
21. Unijna strategia na rzecz bioróżnorodności 2030.
22. Polityka leśna i sytuacja na rynku drewna.
23. Projekt ustawy o zmianie ustawy o transporcie drogowym, ustawy o czasie pracy kierowców oraz niektórych innych ustaw.
24. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw.
25. Wątpliwości partnerów społecznych dotyczących interpretacji przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii.
26. Zmiany w ustawie o emeryturach pomostowych.
27. Ocena praktycznego wdrożenia rozporządzenia Ministra Zdrowia regulującego obowiązek szczepień przeciw Covid-19 wśród pracowników ochrony zdrowia.

28. Projekt ustawy o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw wdrażającej dyrektywę UE o Rozszerzonej Odpowiedzialności Producentów (ROP).
29. Platforma wymiany informacji dotyczących działań partnerów społecznych związanych z obecnością w Polsce uchodźców z Ukrainy.
30. Projekt ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (druk 2022).
31. Sytuacja w Służbie Więziennej.
32. Działania Polski związane z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej.
33. Dyskusja nad nowelizacją ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.
34. Projekt ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
35. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
36. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.
37. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Aktualizacji Programu Konwergencji.
38. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.
39. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.
40. Informacja Ministerstwa Finansów na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023; propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023.
41. Dyskusja w sprawie wysokości stawek zwrotu kosztów użytkowania samochodu prywatnego do celów służbowych.
42. Ustawa z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw.

43. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2023.
44. Możliwości dostępu reprezentacji pracowników do udogodnień i narzędzi cyfrowych w celu prowadzenia działalności związkowej na terenie zakładu pracy.
45. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap.
46. Stan przygotowań do kolejnej fali epidemii Covid-19 - kwestie organizacyjne, finansowe, pracownicze.
47. Dyskusja na temat Inicjatywy Trójmorza.
48. Transformacja energetyczna w Polsce.
49. Wieloletni Plan Finansowy i wskaźniki makroekonomiczne.
50. Dyskusja o Wieloletnim Planie Finansowym i wskaźnikach makroekonomicznych.
51. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r.
52. Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych.
53. Projekt ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
54. Ustawa z 26 stycznia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców paliw gazowych w związku z sytuacją na rynku gazu.

Informacja na temat prac w Zespołach problemowych

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Przewodniczącym Zespołu jest Jacek Męcina, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. zorganizowano 11 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS, w tym jedno połączone posiedzenie z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Zgłoszony przez NSZZ „Solidarność” problem weryfikacji w celu urealnienia stawki diety krajowej oraz kosztów używania samochodu prywatnego do celów służbowych.
2. Omówienie planu pracy Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS na 2022 rok.
3. Dyskusja nad zapisami i zmianami Polskiego Ładu.
4. Podjęcie próby wypracowania wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania lichwie.
5. Informacja o odpowiedzi Minister Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie tak zwanych diet krajowych.
6. Dyskusja na temat nowelizacji Polskiego Ładu w zakresie systemu podatkowego.
7. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025.
8. Dyskusja dotycząca Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025.
9. Dyskusja dotycząca wypracowania ewentualnego stanowiska stron w sprawie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025.
10. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.
11. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Aktualizacji Programu Konwergencji.
12. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności

- przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej.
13. Rekomendacja w sprawie przekazania uchwał podkarpackiej WRDS do ministra właściwego ds. pracy:
 - Uchwała nr 33 z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie podjęcia działań systemowych dotyczących podwyższenia stawek za używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych;
 - Uchwała nr 34 z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie podjęcia działań systemowych dotyczących podwyższenia stawek diet z tytułu odbywania podróży służbowych i zagranicznych.
 14. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie dalszego procedowania nad podwójną waloryzacją minimalnego wynagrodzenia w 2023 roku.
 15. Informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na temat propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.
 16. Wstępna dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska w sprawie płacy minimalnej oraz minimalnej stawki godzinowej na 2023 rok.
 17. Informacja Ministerstwa Finansów na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023; propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023.
 18. Dyskusja w sprawie wysokości stawek zwrotu kosztów użytkowania samochodu prywatnego do celów służbowych.
 19. Rekomendacja w sprawie przekazania uchwały nr 5 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa dolnośląskiego w sprawie wyrażenia poparcia dla Uchwały nr 33 z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie podjęcia działań systemowych dotyczących podwyższenia stawek za używanie pojazdów prywatnych do celów służbowych, oraz Uchwały nr 34 z dnia 13 maja 2022 r. w sprawie podjęcia działań systemowych dotyczących podwyższenia stawek diet z tytułu odbywania podróży służbowych i zagranicznych.
 20. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r.
 21. Dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie płacy minimalnej oraz minimalnej stawki godzinowej na 2023 rok i wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
 22. Dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok 2023.

23. Kontynuacja dyskusji nad wypracowaniem wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie płacy minimalnej oraz minimalnej stawki godzinowej na 2023 rok i wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
24. Kontynuacja dyskusji nad wypracowaniem wspólnego stanowiska Zespołu w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok 2023.
25. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2023.
26. Dyskusja i pytania partnerów społecznych w zakresie projektu ustawy budżetowej na 2023 rok.
27. Kontynuacja dyskusji na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2023.
28. Próba wypracowania wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego dotyczącego projektu ustawy budżetowej na 2023 rok.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców nie wypracowała wspólnych stanowisk.

W dniu **8 grudnia 2021 r.** strona społeczna podniosła kwestię zdezaktualizowanych wartości tak zwanych diet krajowych oraz tak zwanych kilometrówek. Strona pracowników podkreśliła, że obecne stawki świadczeń nie pozwalają na pozyskanie zwrotu poniesionych kosztów przez pracownika. Przez wzgląd na potrzebę dokładniejszego poznania stanowiska strony rządowej, dyskusja została odroczone na jedno z przyszłych posiedzeń Zespołu. Ponadto Jacek Męcina, Przewodniczący Zespołu, prognozował poruszanie przez Zespół tematu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2022 roku.

Dnia **14 lutego 2022 r.** odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu, w trakcie, którego przeprowadzono dyskusję w zakresie zapisów i zmian tak zwanego Polskiego Ładu. Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił informacje dotyczące prac legislacyjnych mających na celu wprowadzenie zmian w Polskim Ładzie. Poruszył tematy w odpowiedzi na postulaty strony społecznej związane z kwestią różnic remanentowych, dochodami emerytów, skutkami nowych sposobów rozliczenia podatków przez emerytów, problemami Krajowej Administracji Skarbowej i służb finansowo-księgowych oraz rozwiązaniami dla rodziców samotnie wychowujących dzieci. Ponadto zwrócono uwagę na przywrócenie zryczałtowanej składki zdrowotnej od przedsiębiorców. Przedstawiciele MF zwrócili uwagę na podniesienie kwoty wolnej do 30 tys. zł oraz progu dochodowego do 120 tys. zł jako jedne z istotniejszych zmian, które niesie ze sobą Polski Ład. W dalszej części posiedzenia strona społeczna próbowała wypracować stanowisko odnośnie projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania lichwie, jednakże w wyniku różnicy

poglądów nie udało się wypracować konsensusu. Przewodniczący Zespołu wskazał, że wiele poruszonych problemów będzie wymagało omówienia na przyszłych posiedzeniach Zespołu.

W dniu **28 marca 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie Zespołu. W pierwszej części posiedzenia Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił główne zmiany, które strona rządowa planuje wprowadzić do Polskiego Ładu. Strona przedsiębiorców wyraziła obawy wobec wprowadzania zmian zasad systemu podatkowego, w trakcie trwania roku podatkowego. Ponadto organizacje zrzeszające pracodawców postulowały o równy sposób opodatkowania dochodów i zwracały uwagę na problemy techniczne, które wynikają z potrzeby wprowadzenia nowego systemu rozliczania dla księgowych. Pracodawcy pytali o podatek minimalny, odliczanie składki zdrowotnej od dochodu oraz o obniżenie stawek ryczałtu. Strona związkowa pytała o ulgę dla pracujących emerytów, o odliczenie składki zdrowotnej od dochodu, o składkę związkową oraz o rozwiązania podatkowe dla rodziców samotnie wychowujących dzieci. Następnie przedstawiciele Ministerstwa Finansów odnieśli się do pytań i zagadnień zgłoszonych przez stronę społeczną.

W dniu **9 maja 2022 r.** na posiedzeniu Zespołu, które odbyło się w formie wideokonferencji, Ministerstwo Finansów przedstawiło informację na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025. Strona społeczna próbowała wypracować Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w sprawie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa. Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów oznajmił, że Rada Ministrów przyjęła Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2022-2025 wraz z Aktualizacją Programu Konwergencji, który stanowi podstawę do przygotowania projektu ustawy budżetowej na 2023 r. Powiedział, że przewiduje się spowolnienie tempa wzrostu PKB do 3,8%. Podkreślił, że przewidywany deficyt sektora zwiększy się w bieżącym roku do 4,3% PKB. Zaznaczył, że według prognoz w 2022 r. stopa inflacji wyniesie 9,1%, niemniej na przyszłe lata przewiduje się spadek odpowiednio do: 7,8% w 2023 r., 4,8% w 2024 r. i 3,5% w 2025 r. Powiedział, że według planowanych prognoz tempo wzrostu realnego PKB w 2022 r. wyniesie 3,8% i w 2023 r. będzie wynosiło 3,2%. Zwrócił uwagę na działania podejmowane przez stronę rządową mające na celu łagodzenie odczuwalnych skutków inflacji. Oznajmił, że działania będą obejmowały między innymi zmiany w systemie podatkowym czy pomoc dla uchodźców z Ukrainy, którzy stanowią wyzwanie dla samorządów. Przez wzgląd na wysoką dynamikę cen, podjęto działania antyinflacyjne mające za zadanie minimalizować dotkliwe skutki inflacji dla gospodarstw domowych w 2022 r. Powiedział o potrzebie realizowania znacznych wydatków związanych z napływem uchodźców oraz obronnością. Partnerzy społeczni podnieśli zagadnienia związane z dotacjami na dofinansowanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, wydatkami na świadczenia socjalno-rodzinne, wydatkami

związanymi z udzielaniem pomocy dla uchodźców, zmianami podatkowymi oraz wzrostem funduszu wynagrodzeń. W skutek różnicy stanowisk, partnerzy społeczni nie wypracowali wspólnego stanowiska dotyczącego Wieloletniego Planu finansowego Państwa.

W dniu **13 czerwca 2022 r.** w formie wideokonferencji odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu, podczas którego przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili informacje na temat sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. oraz aktualizacji Programu Konwergencji. Przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej wypowiedzieli się na temat projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. W pierwszej części posiedzenia, Sebastian Skuza, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów zreferował najważniejsze zagadnienia dotyczące wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. Zwrócił uwagę na znaczną poprawę kondycji europejskiej gospodarki w 2021 roku oraz zaznaczył, że PKB UE zwiększyło się o 5,3%. Poinformował, że wskaźnik bezrobocia rejestrowanego na koniec 2021 r. wyniósł 5,4%, i zaznaczył, że przewiduje się poprawę na rynku pracy oraz wzrost wynagrodzeń. Wskazał, że dochody budżetu państwa w 2021 r. wyniosły 494,8 mld zł i w stosunku do kwoty zaplanowanej w ustawie budżetowej były wyższe o ok. 11,9 mld zł. Wydatki budżetu państwa wyniosły ok. 521,2 mld zł co oznacza, że deficyt był niższy od zapisanego w nowelizacji ustawy budżetowej. W dalszej części posiedzenia podniesiono zagadnienie projektu rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. Marcin Stanecki, Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej wskazał, na podstawie prawną ustalania wysokości i warunków ustalania należności za podróże służbowe - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej. Wedle wyżej wymienionego rozporządzenia dieta przysługująca pracownikowi z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju wynosi 30 zł. Projekt zakłada podwyższenie tej kwoty do 38 zł. Następnie Dyrektor Marcin Stanecki wyjaśnił dalszą procedurę związaną z procedowaniem nad podwójną waloryzacją minimalnego wynagrodzenia w 2023 roku.

W dniu **27 czerwca 2022 r.** odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu w formie wideokonferencji, podczas którego dyskutowano nad propozycją wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2023 r. oraz debatowano na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2023. W pierwszej części posiedzenia Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił informację na temat

założeń projektu budżetu państwa na rok 2023, propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2023 oraz o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2023. Prognozował, że PKB w bieżącym roku wyniesie 3,8%, natomiast w przyszłym 3,2%. Wskaźnik inflacji ma wynieść odpowiednio 9,1% w bieżącym i 7,8% w 2023 roku. Przewidywał wartość średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na poziomie 7,8%. Prognozował spadek stopy bezrobocia do 5,1% na koniec 2022 r. i pozostanie niezmiennie w 2023 r. Następnie podniesiono zagadnienie propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. Marcin Stanecki, Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej powiedział, że w dniu 14 czerwca 2022 r. przedstawił Radzie Dialogu Społecznego propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej w roku 2023 oraz szeroki pakiet informacji ekonomiczno-prognostyczno-statystycznych. Strona rządowa poinformowała o propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2023 r. - od dnia 1 stycznia 2023 r. 3383 zł, od dnia 1 lipca 2023 r. 3450 zł.

W dniu **27 czerwca 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Tematyką obrad była propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. Barbara Socha, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej powiedziała, że strona rządowa proponuje Radzie Dialogu Społecznego pozostawienie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. na poziomie ustawowego minimum wynoszącego 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2022 r. Poinformowała, że wobec powyższego prognozuje się, że wskaźnik waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. wyniesie nie mniej niż 9,6%. Strona związkowa uznała propozycję strony rządowej jako niewystarczającą i postulowała o wzrost tego wskaźnika o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2022. Organizacje pracodawców nie wypracowały jednolitego stanowiska, jedna organizacja opowiadała się za propozycją strony rządowej, zaś 3 organizacje pracodawców zaproponowały wzrost w wymiarze 7,8%. Stronie społecznej nie udało się wypracować wspólnego stanowiska w przedmiotowej kwestii.

Kolejne spotkanie Zespołu odbyło się **4 lipca 2022 r.** w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”. Przedstawiciele strony związkowej wyrazili zaniepokojenie poziomem inflacji i spadkiem realnej wartości wynagrodzenia za pracę. Organizacje związkowe zapytały przedstawicieli strony rządowej, czy planuje weryfikację przedstawionych wcześniej wskaźników dotyczących inflacji i czy są obecnie sposoby pozwalające obniżyć inflację. Piotr Patkowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów odpowiadając na pytania strony społecznej prognozował spadek poziomu inflacji pod warunkiem, że

nie nastąpi nagły czynnik negatywnie oddziałujący na gospodarkę. Następnie próbowano wypracować wspólne stanowisko strony społecznej w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. W trakcie debaty strony nie osiągnęły konsensusu.

W dniu **11 lipca 2022 r.** nastąpiła kontynuacja posiedzenia Zespołu z dnia 4 lipca, posiedzenie odbyło się w formie wideokonferencji. Wskutek znacznej różnicy poglądów stronie społecznej nie udało się wypracować wspólnego stanowiska w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

Następne posiedzenie odbyło się w dniu **1 września 2022 r.** Obrady odbyły się w formie wideokonferencji a tematem przewodnim był projekt ustawy budżetowej na 2023 rok oraz projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023. Sebastian Skuza, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił szczegółowe informacje na temat projektu ustawy budżetowej oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 - realny PKB zwiększy się o 4,6% w 2022 r., a w 2023 r. wzrośnie o 1,7%; stopa bezrobocia wyniesie na koniec 2022 r. 5,0%, a na koniec 2023 r. 5,4%; prognozuje się, że w 2023 r. dochody podatkowe wzrosną o 17,4% w ujęciu nominalnym, a budżet państwa będzie wynosił 604,4 mld zł; prognozuje się wydatki państwa na poziomie 669,4 mld zł; deficyt wyniesie nie więcej niż 65 mld zł; zabezpieczono środki na dotychczasowe działania i programy społeczne; wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na poziomie 7,8%; wzrost wynagrodzeń dla nauczycieli na poziomie 7,8%; uregulowanie wynagrodzeń sędziów i prokuratorów; zamrożenie Funduszu Świadczeń Socjalnych; zmiana przepisów dotyczących między innymi zarządzania długiem Skarbu Państwa oraz funkcjonowania Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Następnie strona społeczna w debacie odniosła się do wypowiedzi Wiceministra Sebastiana Skuzy. Podniesiono między innymi zagadnienia związane z dokonaniem korekty wskaźników w odniesieniu do propozycji wysokości płacy minimalnej na 2023 r.; brakiem weryfikacji wskaźnika wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej; wynagrodzeniami nauczycieli; środkami przeznaczanymi na ochronę zdrowia; zamrożeniem odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych; zmniejszeniem środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Ponadto strona społeczna zapytała o tarczę antyinflacyjną i perspektywę przedłużenia jej funkcjonowania w 2023 r.; wypłatę tak zwanych 14 emerytur; oraz o sytuację związaną ze wzrastającą liczbą uchodźców i ich wpływu na rynek pracy. Podniesiono również kwestię udzielania przez Skarb Państwa poręczenia i gwarancji do łącznej kwoty 200 000 000 tys. zł.

Ostatnie posiedzenie Zespołu w kadencji Przewodniczącego Andrzeja Radzikowskiego odbyło się w dniu **5 września 2022 r.** Obrady odbyły się w formie wideokonferencji. W trakcie posiedzenia strona

rządowa odniosła się do pytań strony społecznej przekazanych przed spotkaniem. Następnie partnerzy społeczni podjęli dyskusję nad wypracowaniem wspólnego stanowiska w sprawie budżetu państwa na rok 2023. W trakcie debaty nie udało wypracować się wspólnego stanowiska.

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Przewodniczącym Zespołu do dnia 27 czerwca 2022 r. był Waldemar Lutkowski przedstawiciel Forum Związków Zawodowych. W dniu 27 czerwca 2022 r. na funkcję Przewodniczącego Zespołu został powołany Krzysztof Kisielewski, również przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

Od 23 października 2021 r. do 30 września 2022 r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu, w tym jedno posiedzenie wspólne z Zespołem ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS oraz jedno spotkanie autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Ustalenie zakresu tematów prac oraz harmonogramu posiedzeń Zespołu w 2022 r.
2. Informacja MRiPS w zakresie realizacji uchwały nr 53 RDS z 20 października 2021 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw.
3. Omówienie możliwości zmian w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, w części dotyczącej obecności organizacji reprezentatywnych Radzie Nadzorczej ZUS.
4. Omówienie zamierzeń Rządu RP w kwestii likwidacji tzw. zbiegów umów.
5. Uregulowanie kwestii emerytur niższych od najniższej emerytury, tzw. "emerytur groszowych". Mechanizm nabycia prawa do emerytury i wypłaty świadczenia emerytalnego. Minimalny okres zatrudnienia.
6. Informacja nt. prac Zespołu roboczego ds. emerytur pomostowych.
7. Podsumowanie dotychczasowego wsparcia finansowego realizowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Polski Fundusz Rozwoju w ramach szeroko rozumianego pakietu regulacji minimalizujących negatywny wpływ Covid-19 na podmioty gospodarcze. Efekty działania Tarcz Antykryzysowych i Finansowych PFR, w tym rola szkoleń prowadzonych przez PFR dla pracodawców.
8. Negocjacje w zakresie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r.

9. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
10. Omówienie ekspertyzy dotyczącej emerytur pomostowych.
11. Emerytury groszowe - informacja MRiPS.
12. Informacja o pracach nad wpisaniem zawodu kuratora sądowego do wykazu prac o szczególnym charakterze.
13. Emerytury stażowe - informacja strony rządowej o założonych projektach i etapie legislacyjnym.
14. Pismo od Ministerstwa Infrastruktury, Marcina Horały dot. wniosku o rozpatrzenie zgłoszenia w zakresie ujednolicenia przepisów dot. uprawnień emerytalnych, w tym w szczególności do emerytury pomostowej dla pracowników Lotniskowych Służb Ratowniczo-Gaśniczych (LSRG) oraz zainicjowanie procesu legislacyjnego w tym kierunku.
15. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r.
16. Dyskusja w sprawie emerytur pomostowych i omówienie ekspertyzy dotyczącej emerytur pomostowych.
17. Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.
18. Wniosek Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w sprawie postulatu zapewnienia pracownikom o bardzo długim stażu ubezpieczeniowym możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego.
19. Pismo z Koalicji Porozumienie Głuchych w sprawie postulatu dotyczącego najniższych świadczeń emerytalno-rentowych w 2023 r.
20. Dyskusja nad rozszerzeniem katalogu prac w szczególnych warunkach czy o szczególnym charakterze - wniosek OPZZ - wypowiedź zaproszonych przedstawicieli związków zawodowych.

W ramach prac Zespołu została zlecona ekspertyza pt. „Dylemat wygaszenia emerytur pomostowych. Interdyscyplinarna analiza stanu obecnego oraz rekomendacje na przyszłość”, przygotowana przez Instytut Spraw Publicznych i przyjęta przez Zespół w dniu 29 lipca 2022 r.

W dniu **10 lutego 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone kwestii realizacji uchwały nr 53 RDS z 20 października 2021 r. oraz ustaleniu najważniejszych tematów prac Zespołu na rok 2022. Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w MRiPS przedstawił informację w zakresie realizacji uchwały nr 53 Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 października 2021 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw. Poinformował, że projekt ustawy

został skierowany do Rady Ministrów, następnie trafi do Sejmu. Projekt ustawy realizuje uchwałę Rady Dialogu Społecznego, jedyna zmiana dotyczy zakresu prac Państwowej Inspekcji Pracy. Partnerzy społeczni zgodzili się, że sukcesem całej Rady było przyjęcie uchwały nr 53. W kolejnej części spotkania omówiono możliwość zmian w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, w części dotyczącej obecności organizacji reprezentatywnych Radzie Nadzorczej ZUS. Miałyby one na celu odejście od wprowadzonego arbitrażu przy wyborze przedstawicieli ze strony pracodawczej oraz eliminacji połowy organizacji pracodawczych w tym gremium. W dalszej części posiedzenia omówiono zamierzenia Rządu w kwestii likwidacji tzw. zbiegów umów. Wprowadzenie zmian w zakresie składki zdrowotnej (odliczenia i nowe tytuły) wywołuje napięcia w prowadzeniu działalności gospodarczej. Strona pracodawców wyraziła niepokój spowodowany wysoką inflacją i spodziewanym spowolnieniem gospodarczym.

W dniu **20 kwietnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone kwestii uregulowania emerytur niższych od najniższej emerytury, tzw. „emerytur groszowych” oraz w sprawie emerytur pomostowych. Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w MRiPS przedstawił informację na podstawie materiałów przygotowanych przez Departament Statystyki i Prognoz Aktuarialnych z ZUS o Emeryturach nowosystemowych wypłaconych w grudniu 2021 r. w wysokości niższej niż wysokość najniższej emerytury (tj. niższej niż 1250,88 zł). Podczas posiedzenia podnoszono kwestię by dla prawa do emerytur wprowadzić warunki brzegowe do jej przyznawania tj. by obok wieku emerytalnego był uwzględniony warunek minimalnego stażu pracy oraz minimalnej kwoty, jaką należałoby wypłacać. Podnoszono również postulat by emerytury groszowe do określonej kwoty były wypłacane jednorazowo na zasadzie zwrotu składki, gdyby były to bardzo niskie kwoty lub by niską emeryturę wypłacać zbiorczo raz na kwartał/rok. Strona rządowa podkreśliła, że nie są planowane dopłaty do tzw. emerytur groszowych. Zgłoszono również potrzebę dalszego wypracowania stanowisk w sprawach:

- tzw. renty „rodzinnej”, tj. przechodzącej na innych członków rodziny;
- waloryzacji świadczeń;
- 13-ej emerytury.

Strona rządowa zaproponowała by strona pracodawców i strona pracowników prowadziły konsultacje w w/w kwestiach czego efektem miałyby być wypracowanie wspólnej uchwały całego Zespołu i w dalszej kolejności przedstawienie jej Radzie Dialogu Społecznego. Strona społeczna proponowała, żeby strona rządowa przedstawiła projekt ustawy nt. emerytur groszowych, do której strona społeczna mogłaby się odnieść. W dalszej części przedstawiana była informacja nt. prac Zespołu roboczego ds. emerytur pomostowych oraz nt. potrzeby dyskusji o nowych zawodach zaliczanych do grup zawodowych o szczególnym charakterze.

W sprawach różnych poruszane były następujące wątki:

- Przewodniczący Zespołu, Waldemar Lutkowski zaznaczył, że są prowadzone rozmowy strony rządowej ze stroną pracodawców w temacie zawarcia umowy społecznej dla podmiotów sektora paliwowo-energetycznego i węgla brunatnego w związku z transformacją energetyczną w perspektywie 2030-2050.
- Potrzeba dyskusji nad ubezpieczeniem zdrowotnym osób, które miałyby nie być objęte systemem emerytur groszowych.
- Składkowanie umów zleceń.
- Emerytury stażowe.
- Prośba o przedstawienie informacji ze statystycznym podsumowaniem świadczeń związanych z Covid-19, m.in. o świadczeniach postojowych.

W dniu **8 czerwca 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone kwestii negocjacji dot. wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 r. oraz podsumowanie wsparcia finansowego realizowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Polski Fundusz Rozwoju w ramach szeroko rozumianego pakietu regulacji minimalizujących negatywny wpływ Covid-19 na podmioty gospodarcze oraz efektem działania Tarcz Antykryzysowych i Finansowych PFR. Przedstawiono szeroką prezentację przedstawiającą zakres i efektywność pomocy dla przedsiębiorców płynącą z tarcz antykryzysowych. W kwestii emerytur groszowych wskazano potrzebę by w związku z tym tematem powstała uchwała RDS.

W dniu **27 czerwca 2022 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych i Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS poświęcone kwestii wzrostu wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2023 roku. Ustalono następujące stanowiska stron Rady:

- strona rządowa – zaproponowała wzrost na poziomie 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej tj. 9,6% o łącznym koszcie dla budżetu państwa w wysokości 27,5 mld. zł;
- strona pracodawców - zaproponowała wzrost na poziomie 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej;
- strona związkowa - zaproponowała wzrost na poziomie 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Strony dialogu społecznego nie doszły do porozumienia w powyższym temacie.

W dniu **20 września 2022 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu poświęcone kwestii emerytur pomostowych oraz emerytur stażowych i wprowadzeniu tzw. renty wdowiej a także nt. przygotowanej ekspertyzy dotyczącej emerytur pomostowych. Posiedzenie zdominowała dyskusja w kwestii emerytur pomostowych, w aspekcie ich wygasającego charakteru oraz nowelizacji załączników do ustawy o emeryturach pomostowych. Ponieważ dotychczasowe przepisy warunkują możliwość korzystania z emerytur pomostowych przez zatrudnionych przed 1999 rokiem, zdaniem związków zawodowych, różnicowanie uprawnień w zależności od momentu podjęcia pracy jest niesprawiedliwe. Jednocześnie podniesiono kwestię możliwości rozszerzenia uprawnień dla osób, których praca wiąże się z wyjątkowym narażeniem ich zdrowia. Tym samym są zdecydowanie przeciwni, aby kwestia emerytur pomostowych miała charakter wygasający. Strona pracodawców nie ma jednolitego stanowiska w tym zakresie, przy czym nie można zapominać, że obecny system emerytalny jest warunkowany stanem zgromadzonych środków. Kolejnym tematem w dyskusji był skierowany do Sejmu projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Celem projektowanej ustawy jest wprowadzenie emerytury stażowej. Projekt umożliwia przechodzenie na wcześniejsze emerytury, poniżej ustawowego wieku emerytalnego przy zgromadzeniu kapitału emerytalnego, wystarczającego na emeryturę w wysokości co najmniej najniższej emerytury. Podczas posiedzenia przedstawiono rozwiązania projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r.

Zespół problemowy ds. prawa pracy

Przewodniczącym Zespołu jest Henryk Nakonieczny, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. zorganizowano 4 posiedzenia Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS w tym jedno posiedzenie autonomiczne Zespołu i jedno połączone posiedzenie z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Projekt ustawy o zmianie ustawy – o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw – dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
2. Kontynuacja dyskusji na temat praktycznych wniosków wynikających z ekspertyzy dotyczącej BHP dla osób niebędących pracownikami autorstwa: dr hab. Iwony Sierockiej, dr hab. Teresy Wyki oraz prof. Andrzeja Mariana Świątkowskiego – próba wypracowania rekomendacji.
3. Projekt ustawy o zmianie ustawy – o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. – kontynuacja dyskusji oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
4. Problematyka elektroniczacji wniosków i oświadczeń w prawie pracy (poza rozwiązaniem, wypowiedzeniem i wypowiedzeniem zmieniającym umowy o pracę) – wypracowanie metodologii prac nad rekomendacjami.
5. Przeprowadzenie analizy, czy obecne rozwiązania prawne w wystarczającym stopniu chronią prawo polskiego pracownika do odłączenia (do bycia off-line) w świetle zapisu Porozumienia Ramowego Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji – „pracownik nie jest zobowiązany do bycia kontaktowalnym” – określenie zakresu analizy, wypracowanie metodologii prac nad rekomendacjami.
6. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.
7. Projekty ustaw:
 - o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, autorstwa Związku Nauczycielstwa Polskiego.
 - o zmianie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, autorstwa Forum Związków Zawodowych – dyskusja oraz próba wypracowania wspólnie uzgodnionego projektu ustawy strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w myśl art. 7 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z 2020 r. poz. 568, 2157, oraz z 2021 r. poz. 2445) lub rekomendacji Zespołu.
8. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy – kontynuacja dyskusji oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.

W trakcie trwania prac Zespołu wypracowano stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu ws. projektu uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap. Strona społeczna w stanowisku zwraca uwagę między innymi na nowe podejście do wdrożenia wyników badań, zdefiniowane jako ich zastosowanie w praktyce społeczno-gospodarczej, w tym, w szczególności, ich wprowadzenie na rynek i do praktyki przedsiębiorstw w postaci konkretnych produktów lub usług; potrzebę uwzględnienia na etapie badań i tworzenia Programu uwzględnienia statusu osób samozatrudnionych w świetle przepisów BHP i zdarzeń związanych z wykonywaniem pracy; zagrożenia wynikające z pracy z nowoczesnymi technologiami; identyfikację potencjalnych zagrożeń występujących na rynku pracy i prezentację w programie właściwych działań zmierzających do przeciwdziałania tym zagrożeniom; konieczność podjęcia konkretnych działań ukierunkowanych na faktyczne podnoszenie kompetencji zarządzania BHP wśród Społecznych Inspektorów Pracy oraz na umożliwienie przez program identyfikacji problemów dotyczących przestrzegania zasad BHP wobec grupy osób aktywnych na rynku pracy i wypracowanie stosownych ram prawnych zapewniających im właściwą ochronę.

W dniu **10 marca 2022 r.**, w formie wideokonferencji, odbyło się posiedzenie Zespołu. Głównym punktem posiedzenia była dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy – o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Marcin Stanecki, Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przedstawił założenia projektu ustawy. Projekt ma na celu wprowadzenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy oraz dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę 2010/18/UE. Najważniejsze zmiany wynikające z wprowadzenia do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy rodzicielskiej to wprowadzenie dla pracownic i pracowników indywidualnego prawa do urlopu rodzicielskiego oraz nieprzenoszalnej części tego urlopu w wymiarze do 9 tygodni dla każdego z rodziców. Resort chce również uniezależnić prawo do urlopu rodzicielskiego od pozostawania matki dziecka w zatrudnieniu w dniu porodu oraz zniesienia konieczności bezpośredniego wykorzystywania urlopu rodzicielskiego po urlopie macierzyńskim. Ministerstwo proponuje zwiększenie wysokości zasiłku macierzyńskiego za cały okres urlopu rodzicielskiego i ustalenie go na poziomie 70% podstawy wymiaru zasiłku. Ponadto w projekcie ministerstwo chce umożliwić stosowanie elastycznej organizacji pracy na wniosek pracownika, dla takich form jak telepraca, ruchomy czas pracy, praca na część etatu, indywidualny rozkład czasu pracy. Przewiduje prawo do bezpłatnego urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym, prawo do 2-dniowego zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej,

wydłużenie wieku dziecka z 4 do 8 lat, do którego wieku pracodawca może polecić pracownikowi, wyłącznie za jego zgodą, pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, zatrudnienie w systemie przerywanego czasu pracy oraz delegowanie poza stałe miejsce pracy. Wdrożenie dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy nastąpiłoby poprzez rozszerzenie zakresu informacji o warunkach zatrudnienia z art. 29 § 3. Zmiany objęłyby także umowę na okres próbny. Ministerstwo proponuje przedłużenie czasu trwania umowy na okres próbny o czas trwania nieobecności pracownika w pracy. Umowa na okres próbny ma być współmierna do rodzaju pracy oraz przewidywanego czasu trwania umowy o pracę na czas określony. Ponadto projekt przewiduje prawo do równoległego zatrudnienia, wprowadzenia prawa pracownika do wnioskowania o stabilniejszą formę zatrudnienia, przyznanie prawa do nieodpłatnego szkolenia niezbędnego do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku oraz wprowadzenie obowiązku uzasadnienia wypowiedzenia umów o pracę na czas określony i konsultacji związkowych. Przedstawiciele związków zawodowych wyrazili pozytywną ocenę na temat projektowanych zmian. Podkreślili, że przepisy te zwiększają prawo pracowników do informacji w zakresie obowiązków związanych ze świadczeniem pracy, zwiększenie uprawnień rodzicielskich oraz rozszerzenie ochrony trwałości stosunku pracy na umowy terminowe. Zwrócili uwagę, że niektóre zapisy są nieprecyzyjne i niejasne. Wskazywali na kwestię odpłatności w zakresie uprawnień polegających na zwolnieniu od pracy, w tym nieprecyzyjne zapisy dotyczące przesłanek do uzyskania urlopu opiekuńczego oraz zbyt wąski zakres podmiotowy osób, nad którymi pracownik może świadczyć opiekę. Wskazali ponadto na kwestię określonego terminu wypowiedzenia umów na okres próbny, który będzie uzależniony od zamiaru zawarcia następnej umowy o pracę. Ponadto wnieśli o implementację w ustawie zapisów porozumienia polskich partnerów społecznych na rzecz aktywnego starzenia, które zawarto w 2019 roku, które wprowadzałoby m.in. 2 i 3 przerwę w pracy. Reprezentanci organizacji pracodawców zwrócili uwagę, że projekt dotyczy trzech obszarów: informowania, uprawnień rodzicielskich i wypowiedzania umów na czas określony. Wnioskowali o całkowite wyłączenie z ustawy tematu dotyczącego wypowiedzania umów na czas określony. W sprawie rozszerzenia zakresu informowania pracownika, wskazali na następujące kwestie, które budzą wątpliwości po stronie pracodawców: kwestie zmian dotyczących umowy o pracę, w tym miejsca wykonywania pracy określonego przez pracownika, obowiązku informacji przy rozpoczęciu stosunków pracy o dobowym i tygodniowym wymiarze czasu pracy, informacji o innych niż określonych w umowie składnikach wynagrodzenia i świadczeniach pieniężnych, wymiarze przysługującego pracownikowi płatnego urlopu, prawie pracownika do szkoleń zapewnionych przez pracodawcę, w szczególności liczbie przysługujących pracownikowi dni szkoleniowych w roku kalendarzowym oraz o polityce szkoleniowej pracodawcy. Ponadto pracodawcy będą postulowali o wydłużenie czasu trwania umowy na okres próbny oraz o nietransponowanie

z dyrektywy przepisu o możliwości złożenia wniosku przez pracownika o bardziej przewidywalną formę zatrudnienia. Poza tym pracodawcy będą się opowiadali za utrzymaniem dotychczasowych zasad dotyczących udzielania urlopu rodzicielskiego. Drugim punktem posiedzenia była kontynuacja dyskusji na temat praktycznych wniosków wynikających z ekspertyzy dotyczącej BHP dla osób niebędących pracownikami autorstwa: dr hab. Iwony Sierockiej, dr hab. Teresy Wyki oraz prof. Andrzeja Mariana Świątkowskiego. Ekspertyza dotyczyła zakresu podmiotowego rozporządzenia w sprawie BHP, w szczególności oceny art. 304 k.p. w kontekście wiążących Polskę zobowiązań międzynarodowych, w tym dyrektywy ramowej BHP. Z ekspertyzy oraz opinii Głównego Inspektora Pracy wynika, że obecne uregulowania kodeksu pracy w zakresie organizowania pracy i jej wykonywania na innych podstawach niż umowa o pracę są niekompletne i niedostateczne. Istnieje potrzeba wprowadzenia zmian zarówno w zakresie przedmiotowym, jak i podmiotowym w art. 304 k.p. Kwestie do rozstrzygnięcia wynikające z ekspertyzy to m.in. wniosek o braku realizacji prawa do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy dla osób zatrudnionych przez platformy internetowe, kwestia pokrycia kosztów szkoleń BHP i badań lekarskich, kwestia oceny ryzyka zawodowego oraz kwestia dotycząca rolnictwa i umów o pomocy przy zbiorach. Ostatecznie członkowie Zespołu nie wypracowali wspólnego stanowiska dotyczącego implementacji wniosków płynących z ekspertyzy do polskiego porządku prawnego.

W dniu **30 czerwca 2022 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu, na którym Prezydium Rady Dialogu Społecznego rekomendowało do uwzględnienia w pracach Zespołu problematyki elektronizacji wniosków i oświadczeń w prawie pracy (poza rozwiązaniem, wypowiedzeniem i wypowiedzeniem zmieniającym umowy o pracę). Rozważenie możliwości wprowadzenia zmian w Kodeksie pracy oraz przeprowadzenie analizy czy obecna sytuacja prawna w wystarczającym stopniu chroni prawo polskiego pracownika do odłączenia (do bycia off-line) w świetle następującego zapisu porozumienia europejskiego – „pracownik nie jest zobowiązany do bycia kontaktowalnym”. Zainicjowanie dyskusji w ramach Zespołu ma być punktem wyjścia do wypracowania konkretnych rekomendacji/propozycji rozwiązań w celu wdrożenia w Polsce Porozumienia Ramowego Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji. W trakcie dyskusji na posiedzeniu uzgodniono, iż kwestią dotyczącą elektronizacji wniosków i oświadczeń w prawie pracy zajmie się strona pracodawców Zespołu. Natomiast strona związkowa zajmie się analizą obecnych rozwiązań prawnych pod kątem ochrony prawa polskiego pracownika do odłączenia (do bycia off-line), w świetle zapisu Porozumienia Ramowego Europejskich Partnerów Społecznych w sprawie cyfryzacji – „pracownik nie jest zobowiązany do bycia kontaktowalnym”. Strony w przeciągu miesiąca miały wypracować propozycje metodologii prac nad rekomendacjami. W ramach spraw różnych Zespół dyskutował nad: kwestią zmian ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych; kwestią wejścia w życie projektu ustawy o zmianie ustawy –

o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw oraz projektu ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa.

W dniu **20 lipca 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu, które posiadało charakter hybrydowy. W pierwszej części posiedzenia prof. Marek Wiktor Zawieska przedstawił prezentację pt. „Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap”. W prezentacji były zawarte informacje odnoszące się do warunków pracy w Polsce, głównych zagrożeń w zmieniającym się świecie pracy, potrzeb i wyzwań, podstaw ustanowienia programu, celu i struktury programu, planowanych produktów programu, upowszechniania i wdrażania produktów programu oraz jego budżetu. W dalszej kolejności Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przekazał informacje dotyczące projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy. Oznajmił, że projekt został skierowany do konsultacji publicznych oraz międzyresortowych w dniu 15 lipca 2022 r., następnie dnia 19 lipca 2022 r. Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego obradowała na jego temat. Jako główne cele projektowanych zmian wymienił: odejście od zamkniętej definicji przedmiotu sporu zbiorowego, wprowadzenie wymogu wyłaniania wspólnej reprezentacji organizacji związkowych, która jest niezbędna do wszczęcia i prowadzenia sporu zbiorowego, wprowadzenie sądowej kontroli legalności referendum strajkowego, określenie czasu trwania prowadzenia sporu oraz wprowadzenie mediacji prewencyjnej. Następnie przedstawiciele strony związkowej przedłożyli informacje dotyczące projektów ustaw o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Związkowcy podkreślali konieczność innego sformułowania definicji „pracodawcy”, która jest używana w ustawach.

Dnia **10 sierpnia 2022 r.** Zespoły problemowe ds. prawa pracy oraz ds. rozwoju dialogu społecznego, na wspólnym posiedzeniu w formie hybrydowej, debatowały na temat projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy. Stanisław Szwed, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przedłożył informację w zakresie projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy i jako podstawowe cele projektowanych zmian wymienił zaniechanie stosowania zamkniętej definicji przedmiotu sporu zbiorowego, wprowadzenie wymogu wyłaniania wspólnej reprezentacji organizacji związkowych niezbędnej do wszczęcia i prowadzenia sporu zbiorowego, wprowadzenie sądowej kontroli legalności referendum strajkowego, określenie czasu trwania prowadzenia sporu, zmiany w zakresie prowadzenia listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej oraz wprowadzenie mediacji prewencyjnej. W trakcie trwania posiedzenia przedstawił wspólne stanowisko organizacji związkowych, w którym zwrócił uwagę na cztery kluczowe kwestie dotyczące: braku możliwości wszczynania sporu zbiorowego wobec pracodawcy rzeczywistego; nadmiernego ograniczenia prawa do strajku; likwidacji strajku solidarnościowego oraz braku rozwiązań, które urealnifyby możliwość

przeprowadzenia referendum strajkowego u pracodawców zatrudniających dużą liczbę pracowników. W opinii strony pracowników, zagadnienia, które są ujęte w stanowisku powinny być zawarte w projekcie ustawy. Strona pracodawców wyraziła względną, kierunkową akceptację dla projektu ustawy, jednakże organizacje pracodawców wskazały na konieczność doprecyzowania wielu zagadnień w projekcie. Jako kwestie budzące wątpliwości ujęto zagadnienia dotyczące przedmiotu i zasadności zgłaszania sporu zbiorowego, roli i wynagrodzenia mediatora. Minister Stanisław Szwed powiedział, że po zapoznaniu się z uwagami strony społecznej zostanie przygotowany nowy projekt ustawy, który zostanie przekazany do konsultacji.

Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich jest Jan Klimek, przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego.

W okresie od 23 października 2021 r. do 30 września 2022 r. odbyły się 4 posiedzenia Zespołu w tym jedno posiedzenie autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie przyjęcia programu: Fundusze Europejskie dla rozwoju społecznego w latach 2021-2027. Przedstawienie uwag organizacji pracodawców i pracobiorców do aktualnej wersji projektu programu dotyczącego przewidywanego wsparcia dla rozwoju dialogu społecznego i budowy potencjału partnerów społecznych.
2. Włączanie partnerów społecznych w przygotowanie szczegółowego opisu osi priorytetowej programu Fundusze Europejskie dla rozwoju społecznego w latach 2021-2027.
3. Projekt ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027, tzw. ustawa wdrożeniowa (dyskusja).
4. Krajowy plan odbudowy (dyskusja).
5. Stan przygotowania krajowych i regionalnych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej, dyskusja.
6. Przygotowanie programów w ramach Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji – informacja strony rządowej.
7. Ustawa o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa) - informacja strony rządowej o ostatecznym kształcie tego dokumentu i uwzględnieniu uwag partnerów społecznych.

8. Informacja strony rządowej na temat finansowania kar wymierzonych przez Trybunał Sprawiedliwości UE i ich wpływu na budżet dla Polski w ramach nowej perspektywy finansowej UE.
9. Zaangażowanie wszystkich organizacji partnerów społecznych w prace Zespołu - dyskusja.
10. Ostateczny kształt Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 przesłany do zatwierdzenia przez Komisję Europejską – informacja strony rządowej.
11. Stan przygotowania krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 – informacja strony rządowej, dyskusja.
12. Stan przygotowania systemu wdrażania funduszy unijnych na lata 2021-2027 (wytyczne, systemy informatyczne dotyczące naboru wniosków i realizacji projektów, komitety monitorujące) – informacja strony rządowej, dyskusja.
13. Podsumowanie prac nad ustawą o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej na lata 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa) - informacja strony rządowej.
14. Uruchomienie Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności - informacja strony rządowej na temat ostatecznego kształtu programu po zakończonych uzgodnieniach w zespołach negocjacyjnych z Komisją Europejską oraz planowanego systemu i harmonogramu wdrażania.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich w sprawie przyjęcia projektu programu „Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027”.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich w sprawie projektu ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (druk 2022).

W dniu **21 grudnia 2021 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie wideokonferencji. Piotr Krasuski, Dyrektor Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego w MFiPR poinformował o przebiegu konsultacji dotyczących projektu Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego na lata 2021-2027 (FERS). Wskazał główne założenia Programu: lepsza polityka dla rozwoju społecznego; rozwój opieki nad najmłodszymi dziećmi; równe szanse dla osób z niepełnosprawnościami; zdrowie; szkolnictwo wyższe i nauka; innowacje społeczne oraz pomoc techniczna. Wymienił obszary wspierania

dialogu społecznego, którymi są m.in. równość w miejscu pracy; godzenie życia zawodowego z prywatnym; bezpieczne warunki pracy; dostępność produktów i usług; aktywność zawodowa; transformacja energetyczna oraz cyfryzacja i automatyzacja w gospodarce, edukacji i rynku pracy. Dalej przedstawił metody wspierające dialog społeczny. Nadmieniał, że alokacja, która jest zapisana w procedowanym projekcie Programu FERS dotycząca wzmocnienia dialogu społecznego i budowania zdolności partnerów społecznych przewidziana jest na około 252 mln. zł. W dalszej części spotkania MFiPR przedstawiało informację dotyczącą konsultacji projektu ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej na lata 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa). Poinformowano, że procedowany projekt został 10 listopada 2021 r. przyjęty przez Stały Komitet Rady Ministrów i skierowany do Rządowego Centrum Legislacji. Następnie Monika Dołowiec – zastępca Dyrektora Departamentu Strategii w MFiPR przedstawiła aktualny stan prac nad Krajowym Planem Odbudowy (KPO). Poinformowała, że od połowy października 2021 r. ponownie trwa dyskusja z Komisją Europejską nad kształtem KPO. Rozmowy toczą się m.in. wokół „kamieni milowych” związanych z reformą sądownictwa oraz na poziomie „technicznym”. Obecnie przygotowany jest tekst KPO, który będzie odzwierciedlał ustalenia z KE. Prowadzone są również prace nad przygotowaniem porozumień instytucjonalnych, które będą podpisywane przez Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z poszczególnymi resortami odpowiedzialnymi za inwestycje.

W dniu **17 marca 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie hybrydowej. W pierwszej części spotkania Waldemar Buda, Sekretarz Stanu w MFiPR przedstawił informację nt. przygotowywania programów krajowych i regionalnych w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027, następnie odniósł się do kwestii przygotowania programów w ramach Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji. Odniósł się również do etapu, na którym obecnie jest procedowana ustawa wdrożeniowa. W trakcie spotkania padały pytania do strony rządowej m.in. o zakres decyzyjności partnerów społecznych w programach regionalnych oraz o to w jakim stopniu środki z programów będą przekazane na zasadzie bezzwrotnej pożyczki oraz pytania dotyczące etapu realizacji KPO. Strona rządowa zaznaczyła, że obecnie Umowa Partnerstwa jest w 90% zamknięta. Strona społeczna zaznaczyła, że wypracowała stanowisko do aktualnego projektu ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 i skieruje je do Prezydium RDS. Ze strony społecznej padła również propozycja, by wzmocnić wkład strony rządowej w działania Zespołu, aby obieg informacji był bardziej transparentny i efektywny. W ostatniej części obrad dyskutowano o programach, z których pobierane są środki na pomoc w ramach wspomagania uchodźców z Ukrainy. Partnerzy społeczni zadawali pytania dotyczące przesuwania zaoszczędzonych środków na wcześniej wymieniony cel np. dla jednostek opiekuńczych i czy nie stanowi to ryzyka, że

w kolejnych latach audyty programów mogą powodować np. kary skutkujące zwrotem środków. Postulowano również, by realizacja wraz z rozliczeniem programów krajowych mogła być wydłużona, gdyż w niektórych branżach np. budowlanych, sporo pracowników ukraińskich wyjechało do Ukrainy walczyć, w związku z czym występują braki kadrowe, co będzie skutkowało niemożnością zrealizowania zamierzonych terminów.

W dniu **7 czerwca 2022 r.** odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu. W pierwszej części spotkania strona rządowa przekazała informację nt. Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 przesłanej do zatwierdzenia przez Komisję Europejską. Przekazano m.in. informację nt. tego, które regiony ostatecznie zostaną objęte Funduszem Sprawiedliwej Transformacji. Przedstawiono także informację, na jakie dziedziny KE kładła szczególny nacisk przy ostatecznym formowaniu umowy. Następnie strona rządowa przekazała informację nt. stanu przygotowania krajowych programów w ramach Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027. W dalszej części rozmawiano nt. stanu przygotowania systemu wdrażania funduszy unijnych na lata 2021-2027 (wytyczne, systemy informatyczne dotyczące naboru wniosków i realizacji projektów, komitety monitorujące). Strona społeczna wyraziła niepokój, że czas na opiniowanie wytycznych może być zbyt krótki, aby przeprowadzić kontrolę społeczną. Następnie strona rządowa przekazała podsumowanie prac nad ustawą o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej na lata 2021-2027 (tzw. ustawa wdrożeniowa) oraz informację o uruchomieniu Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności w tym informację o planowanym systemie i harmonogramie wdrażania. Strona rządowa zaznaczyła, że KPO jest bardzo obszernym dokumentem, zarządzanym przez KE, co do którego jest ponad sto wskaźników w jaki sposób program ma być realizowany. Zaznaczyła również, że na portalu internetowym z MFIPR, jest wskazanie, jakie resorty są odpowiedzialne za dane inwestycje.

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy jest Leszek Miętek, przedstawiciel OPZZ.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

W okresie od 23 października 2021 r. do 30 września 2022 r. odbyło się 8 posiedzeń Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja i przyjęcie stanowiska w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych.
2. Dyskusja w sprawie transformacji energetycznej i jej finansowania ze środków krajowych i unijnych.
3. Omówienie wpływu przyjęcia przez Komisję Europejską Komunikatu pn. Unijna strategia na rzecz bioróżnorodności 2030 i jego wpływu na gospodarkę i rynek pracy w leśnictwie, przemyśle drzewnym i meblarskim. Przyjęcie stanowiska Zespołu w tej sprawie.
4. Omówienie wpływu i zagrożeń wynikających z programu UE „Fit for 55” w przemyśle materiałów i wyrobów budowlanych. Przyjęcie stanowiska Zespołu w tej sprawie.
5. Decyzja Zespołu w sprawie stanowiska dot. bioróżnorodności.
6. Dyskusja i przyjęcie stanowiska w sprawie polityki leśnej i sytuacji na rynku drewna.
7. Dyskusja i przyjęcie stanowiska w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o transporcie drogowym ustawy o czasie pracy kierowców oraz niektórych innych ustaw.
8. Omówienie i przyjęcie stanowiska strony pracowników i pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w sprawie wpływu gospodarki leśnej na branżę turystyczną.
9. Gospodarka odpadami – Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta, System Kaucyjny, SUP – zapewnienie spójności regulacji w Polsce do osiągnięcia celów wynikających z prawa unijnego – dyskusja.
10. Omówienie i przyjęcie stanowiska w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych.
11. Omówienie i przyjęcie stanowiska w sprawie projektu ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
12. Omówienie i przyjęcie stanowiska w sprawie trudnej sytuacji Przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy Prawo o ruchu drogowym.
13. Omówienie i przyjęcie stanowiska w sprawie nowelizacji ustawy z dnia 26 stycznia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców paliw gazowych w związku z sytuacją na rynku gazu.
14. Dyskusja w temacie transformacji energetycznej i ustalenie stanowiska Zespołu w kwestii związanej z transformacją górnictwa i energetyki połączonej z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski. Omówienie stanowiska WRDS w Katowicach.
15. Omówienie stanowisk WRDS w Katowicach dotyczących:

- wsparcia dla sektora ciepłowniczego;
 - zastosowania rozwiązań i mechanizmów dostosowujących funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz jednostek samorządu terytorialnego do aktualnych uwarunkowań gospodarczych.
16. Informacja Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie stanu prac nad ustawową regulacją gospodarki odpadami – Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta, System Kaucyjny, SUP – zapewnienie spójności regulacji w Polsce do osiągnięcia celów wynikających z prawa unijnego.
 17. Omówienie stanowiska Małopolskiej WRDS w sprawie transportu drogowego.
 18. Przedstawienie informacji przez Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS w sprawie wdrożenia w Polsce Porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji.
 19. Omówienie sytuacji w przemyśle energochłonnym pod kontem wprowadzenia przez stronę rządową publicznych instrumentów osłonowych celem wsparcia przedsiębiorstw energochłonnych.
 20. Debata nad rządowym projektem ustawy o szczególnym wsparciu podmiotów poszkodowanych w związku z sytuacją ekologiczną na rzece Odrze (druk 2548).

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie sprawiedliwej transformacji sektora przemysłu wyrobów i materiałów budowlanych w kontekście zmian w europejskim systemie handlu emisjami (EU ETS) i wprowadzenia CBAM w ramach pakietu „FIT for 55”.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz ustawy – Prawo ochrony środowiska (nr UA7 w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów).
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie oceny wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie rosnących cen drewna z Lasów Państwowych dla przemysłu przetwórczego w Polsce.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie trudnej sytuacji

przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy Prawo o ruchu drogowym.

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu ustawy rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie rozszerzenia taryfowej ochrony odbiorców gazu.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu ds. problemowego polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych (druk sejmowy 2449).

W dniu **19 listopada 2021 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie wideokonferencji. Podczas spotkania omówiono kwestię projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz ustawy – Prawo ochrony środowiska, a także transformacji energetycznej oraz jej finansowania ze środków krajowych i unijnych. W pierwszej części spotkania partnerzy społeczni zwrócili uwagę na nieprzekazanie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz ustawy – Prawo ochrony środowiska do konsultacji z Radą Dialogu Społecznego. Wymieniono także szereg uwag dotyczących projektu. Postulowano, aby 75% rocznych przychodów uzyskanych ze sprzedaży uprawnień do emisji CO₂ zostało przeznaczonych na zasilenie Funduszu Transformacji Energetyki oraz aby wskazać, iż projekty finansowane z FTE mogą być realizowane także przez przedsiębiorców, dla których wytwarzanie energii nie jest podstawową działalnością, w tym sektorów przemysłu energochłonnego. Transformacja energetyczna nie jest możliwa bez redukcji emisji w sektorze energochłonnym i dlatego musi on być uwzględniony jako potencjalny beneficjent FTE. Podczas debaty zwrócono także uwagę na uwzględnienie w FTE wsparcia związanego z koniecznymi zmianami w obszarze zasobów ludzkich, w tym możliwość dofinansowania przekwalifikowania zawodowego i szkoleń pracowników zatrudnionych dotychczas w szeroko rozumianym sektorze energetyki konwencjonalnej. Podkreślono, iż rodzaje przedsięwzięć, jakie zostały wymienione do dofinansowania w projekcie, powinny uwzględniać w szczególności te, które istotnie przyczyniają się do realizacji celów i zobowiązań wynikających z polityki klimatyczno-energetycznej Polski oraz UE, a także wspierają zrównoważony rozwój gospodarczy oraz zachowanie konkurencyjności polskiej gospodarki na arenie

międzynarodowej. Przedstawiciele strony pracowników i strony pracodawców Zespołu wyrazili jednocześnie poparcie dla koncepcji utworzenia państwowego funduszu celowego – Funduszu Transformacji Energetyki. Zgodnie z ustaleniami z posiedzenia, strona pracowników i strona pracodawców w dniu 19 listopada 2021 r. przyjęła stanowisko w sprawie ustawy o zmianie ustawy o systemie handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych oraz ustawy – Prawo ochrony środowiska. W kolejnej części posiedzenia przedstawiciel Ministra Klimatu i Środowiska przedstawił prezentację dotyczącą finansowania transformacji polskiej energetyki. Jako filary Polityki Energetycznej Polski do 2040 roku wymienił: sprawiedliwą transformację, zeroemisyjny system energetyczny oraz dobrą jakość powietrza. Zgodnie z prezentowanymi danymi szacowane nakłady inwestycyjne w zakresie transformacji energetycznej Polski wyniosą 1600 mld zł, z czego około 250-300 mld zł stanowić będą środki publiczne. Partnerzy społeczni podczas spotkania przekazali postulaty w obszarze transformacji polskiej energetyki, zwracając między innymi uwagę na konieczność: uwzględnienia wsparcia inwestycji przemysłu w procesie dekarbonizacji, w tym zapewnienia trwałego finansowania projektów zielonej transformacji w przemyśle; obniżenia kosztów wsparcia OZE, w tym obniżenia poziomu obowiązku do 10% dla tzw. „zielonych certyfikatów” w 2023 i 2024 r. oraz przedstawienia planu wygaszania obecnego systemu wsparcia do 2030 r.; wprowadzenia niezbędnych zmian w ustawie – Prawo energetyczne oraz odblokowania rozwoju lądowej energetyki wiatrowej w Polsce.

W dniu **17 grudnia 2021 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie wideokonferencji. W pierwszej części spotkania członkowie Zespołu przeprowadzili dyskusję na temat projektu stanowiska strony pracowników i pracodawców w sprawie oceny wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030 r. i podjęto decyzję o przeprowadzeniu dalszych konsultacji projektu stanowiska, natomiast głosowanie odbędzie się na kolejnym posiedzeniu Zespołu w styczniu 2022 roku. Drugą część posiedzenia Zespołu poświęcono wpływie i zagrożeniom wynikającym z programu UE „Fit for 55” w przemyśle materiałów i wyrobów budowlanych. Następnie przyjęto stanowisko strony pracowników i strony pracodawców w sprawie sprawiedliwej transformacji sektora przemysłu wyrobów i materiałów budowlanych w kontekście zmian w europejskim systemie handlu emisjami (EU ETS) i wprowadzenia CBAM w ramach pakietu „Fit for 55”. W dokumencie podkreślono, że Europejski plan zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych o co najmniej 55% do roku 2030 i jego implementacja w Polsce będą miały kluczowy wpływ na przyszłość polskiego przemysłu wyrobów budowlanych i rynek pracy w tym sektorze. Literalne wdrażanie założeń pakietu „Fit for 55” czy CEEAG może doprowadzić do drastycznego ograniczenia produkcji w naszym kraju i likwidacji wielu miejsc pracy. Konieczne jest ograniczenie całkowitego ciężaru opłat wynikających z różnych przepisów.

W dniu **18 lutego 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie wideokonferencji. W pierwszej części spotkania Rafał Weber Sekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury przedstawił informację dotyczącą nowelizacji ustawy o transporcie drogowym, ustawy o czasie pracy kierowców oraz niektórych innych ustaw, która dostosowuje polskie prawo do przepisów UE tworzących tzw. Pakiet Mobilności. Następnie w głosowaniu strony społecznej przyjęto stanowisko strony pracowników i pracodawców w sprawie oceny wpływu społecznego i gospodarczego wprowadzenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030. W powyższym stanowisku partnerzy społeczni podkreślają, że koncepcja Unii Europejskiej polegająca na objęciu ścisłą ochroną co najmniej 1/3 unijnych obszarów chronionych, czyli 10% obszarów lądowych i 10% obszarów morskich, w tym wszystkich pozostałych w UE lasów pierwotnych i starodrzewu, w celu poprawy bioróżnorodności w perspektywie do 2030 r., jest jednak koncepcją niosącą obok wielu korzyści także ryzyka. Jej wdrożenie może doprowadzić do znacznego stopnia zmian w sektorze leśno-drzewnym, meblarskim, budowlanym, papierniczym oraz sektorach pokrewnych. Sposoby wdrożenia celów Strategii powinny uwzględniać zgłaszane przez interesariuszy obawy i zagrożenia wynikające z potrzeb społecznych, gospodarczych i sytuacji na rynku pracy. Strona pracodawców i pracobiorców apeluje do rządu RP o powołanie stałego gremium, z udziałem partnerów społecznych oraz ekspertów w dziedzinie problematyki bioróżnorodności, monitorującego oraz konsultującego wdrażanie działań związanych z implementacją w Polsce polityki UE w zakresie bioróżnorodności i ich wpływ na sytuację przedsiębiorstw i sytuację na rynku pracy. Jest to szczególnie ważne w kontekście informacji Komisji Europejskiej o zamiarze przygotowania inicjatywy ustawodawczej UE w tym zakresie w 2024 roku. W kolejnej części spotkania dyskutowano nad stanowiskiem strony społecznej w sprawie rosnących cen drewna w Polsce. W ww. stanowisku strona społeczna wskazuje m.in., że konieczna jest pilna modyfikacja zasad sprzedaży drewna przez Lasy Państwowe, gdyż obecnie obowiązujące nie zostały uzgodnione z polskimi przedsiębiorcami i nie odpowiadają potrzebom rynku. Zmiany te powinny zostać skonsultowane z przedstawicielami rynku i wprowadzone niezwłocznie, aby mogły obowiązywać jeszcze przed rozpoczęciem sprzedaży drewna na II półroczu 2022 r. Uzgodniono, że prace nad finalną wersją stanowiska będą kontynuowane. Ponadto ustalono, że Przewodniczący Zespołu wystosuje pismo do Jacka Ozdoby, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska w sprawie wyznaczenia kolejnego spotkania przedstawicieli Zespołu z przedstawicielami Ministerstwa Klimatu i Środowiska, dotyczącego konsultacji ostatecznej wersji projektu ustawy o rozszerzonej odpowiedzialności producenta (ROP).

W dniu **11 kwietnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie stacjonarnej, w którym uczestniczył m.in. Karol Rabenda, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych. W pierwszej części posiedzenia przeprowadzono dyskusję na temat: gospodarki odpadami –

Rozszerzona Odpowiedzialność Producenta, System Kaucyjny, SUP – zapewnienie spójności regulacji w Polsce do osiągnięcia celów wynikających z prawa unijnego. Przedstawiciele Ministerstwa Klimatu i Środowiska poinformowali, że każda ze wskazanych trzech ustaw jest na dobrej drodze do realizacji podkreślając jednocześnie, że są analizowane uwagi strony społecznej. Zwrócono uwagę na specyficzne warunki realizacji powyższych projektów i podkreślono, że jeżeli będą gotowe to na pewno zostaną przekazane partnerom społecznym. Strona społeczna Zespołu apelowała o skierowanie do Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego prośby o podjęcie interwencji w sprawie prowadzenia transparentnego dialogu społecznego przez przedstawicieli Ministerstwa Klimatu i Środowiska, ponieważ Minister Jacek Ozdoba nie wyznaczył w zastępstwie osoby, która byłaby umocowana do podejmowania decyzji w kwestiach poruszanych podczas posiedzenia Zespołu. Członkowie strony pracowników i strony pracodawców Zespołu podjęli decyzję o zwróceniu się do Prezydium Rady o rozpatrzenie, czy zagadnieniem konieczności waloryzacji umów dotyczących zamówień publicznych powinien zająć się Zespół problemowy ds. usług publicznych RDS.

W dniu **18 sierpnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie hybrydowej, w którym uczestniczyli m.in. Adam Guibourgé-Czetwertyński, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Klimatu i Środowiska; Rafał Weber, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury; Maciej Małecki, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych; Janusz Cieszyński, Sekretarz Stanu pełnomocnik Rządu do Spraw Cyberbezpieczeństwa w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. W pierwszej części posiedzenia przyjęto w głosowaniu następujące stanowiska strony społecznej Zespołu:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w sprawie projektu ustawy rządowej projekt ustawy o zmianie ustawy o prawach konsumenta oraz niektórych innych ustaw (druk 2476).
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w sprawie trudnej sytuacji Przedsiębiorców Stacji Kontroli Pojazdów oraz zakresu projektu zmiany ustawy - Prawo o ruchu drogowym.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w sprawie rozszerzenia taryfowej ochrony odbiorców gazu.

Ponadto podczas posiedzenia przeprowadzono dyskusję na temat rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych z udziałem Ministra Janusza Cieszyńskiego. Następnie w wyniku głosowania strona pracowników i strona pracodawców nie przyjęła stanowiska do dokumentu. W kolejnej części spotkania członkowie Zespołu strony społecznej podjęli decyzję, aby skierowane pod obrady Zespołu dokumenty Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego zostały przekazane do Prezydium Rady Dialogu Społecznego z rekomendacją ich przesłania do

przedstawicieli resortów, zgodnie z właściwością. Natomiast zaplanowany temat transformacji energetycznej i ustalenie stanowiska Zespołu w kwestii związanej z transformacją górnictwa i energetyki połączonej z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski został przeniesiony na kolejne wrześniowe posiedzenie Zespołu.

W dniu **12 września 2022 roku** odbyło się, w formie hybrydowej, posiedzenie Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Pierwszy punkt posiedzenia dotyczył dyskusji w temacie transformacji energetycznej i ustalenie stanowiska Zespołu w kwestii związanej z transformacją górnictwa i energetyki połączonej z zapewnieniem bezpieczeństwa energetycznego Polski. Minister Adam Guibourgé-Czetwertyński Podsekretarz Stanu Ministerstwa Klimatu i Środowiska poinformował o obecnie trwającej rewizji Polityki Energetycznej Państwa. Do nowej wersji ww. dokumentu dodano nowy filar – suwerenność energetyczną. Przedstawił także działania średnio i długoterminowe związane z transformacją energetyczną. Należą do nich m.in.: określenie roli gazu w procesie transformacji, modernizacja floty bloków węglowych, silniejszy rozwój OZE oraz rozwój energetyki jądrowej. Następnie Piotr Pyzik Podsekretarz Stanu, Pełnomocnik Rządu do spraw transformacji spółek energetycznych i górnictwa węglowego w Ministerstwie Aktywów Państwowych omówił kwestie dotyczące:

- aktualnego statusu tworzenia Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego – NABE ma zostać powołana na podstawie przyjętego przez Rząd dokumentu „Transformacja sektora elektroenergetycznego w Polsce. Wydzielenie wytwórczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa”;
- umowy społecznej - w umowie społecznej dla sektora elektroenergetycznego znajdują się zapisy dotyczące m.in. zabezpieczenia socjalnego pracowników, inwestycji w czyste technologie węglowe oraz powołania tzw. Funduszu Transformacji Energetyki Polskiej;
- unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji CO₂;
- notyfikacji pomocy publicznej Komisji Europejskiej;
- wydobycia węgla kamiennego.

Kolejny punkt posiedzenia dotyczył sytuacji w przemyśle energochłonnym pod kątem wprowadzenia przez stronę rządową publicznych instrumentów ostonowych celem wsparcia przedsiębiorstw energochłonnych. Przedstawiciel Pracodawców RP omówił projekt stanowiska w sprawie wsparcia przemysłu energochłonnego. Partnerzy społeczni wnioskuje w nim m.in. o wypracowanie programu ograniczenia zużycia energii, wdrożenie mechanizmów zmniejszających ceny energii w kontraktach na III i IV kwartał 2022 roku oraz 2023 rok, rzetelny dialog rządu ze środowiskiem przedsiębiorców i pracowników w zakresie powstrzymania wyłączeń produkcji lub przewidywalności takich decyzji oraz

wprowadzenie maksymalnej ceny zakupu energii elektrycznej i gazu ziemnego dla przedsiębiorstw energochłonnych zagrożonych ucieczką emisji CO₂. Stanowisko zostało przyjęte. W dalszej części posiedzenia omawiano rządowy projekt ustawy o szczególnym wsparciu podmiotów poszkodowanych w związku z sytuacją ekologiczną na rzece Odrze. Dyskusja nad projektem stanowiska strony pracowników i pracodawców Zespołu w przedmiotowej sprawie dotyczyła zasadności przeznaczenia środków na wsparcie poszkodowanych podmiotów z Funduszu Pracy. Ustawa przewiduje wypłatę jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości 3010 zł za każdego ubezpieczonego pracownika. Firma otrzyma świadczenie, jeżeli jej przychód spadł o min. 50%.

Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy

Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy został powołany w oparciu o postanowienia uchwały nr 14 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2016 r. Funkcję Przewodniczącego pełni Michał Podulski, przedstawiciel Pracodawców RP.

Priorytetami Podzespołu określonymi przez członków na posiedzeniu inauguracyjnym 31 stycznia 2017 r. są:

1. Wzrost efektywności wydatkowania środków publicznych.
2. Sposób zarządzania środkami Funduszu Pracy i Funduszu Świadczeń Pracowniczych.
3. Wzrost skuteczności wszelkich form pomocy udzielanej osobom bezrobotnym i pracodawcom, w tym instrumentów rynku pracy.
4. Metody pomiaru efektywności wydatkowania środków publicznych.
5. Uelastycznienie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia.
6. Dążenie do modelu pełnego zatrudnienia przy wykorzystaniu zmarnowanego kapitału ludzkiego w postaci osób oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

W okresie od 23 października 2021 r. do 30 września 2022 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy w tym 2 posiedzenia autonomiczne.

W trakcie posiedzeń Podzespołu przeprowadzono dyskusje w sprawie:

1. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw.
2. Dyskusja nad projektem stanowiska partnerów społecznych w sprawie prac nad polityką migracyjną, w tym zatrudnieniem cudzoziemców.

3. Nadzór partnerów społecznych nad Funduszem Pracy i Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
4. Stanowisko nr 5/1/2022 stron pracodawców, pracowników i strony samorządowej WRDS w Katowicach z dnia 3 marca 2022 r. w sprawie uproszczenia procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.
5. Uchwała nr 4/2022 WRDS w Gdańsku z dnia 24 marca 2022 r. w sprawie roli przedsiębiorców w kształceniu zawodowym na potrzeby pomorskiego rynku pracy i aktualnych wyzwań w tym obszarze.

W dniu **30 listopada 2021 roku** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS poświęcone dyskusji nad projektem ustawy o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw. Michał Bleszyński, Dyrektor Departamentu Prawa Migracyjnego w Urzędzie ds. Cudzoziemców poinformował o etapie legislacyjnym, na którym znajdował się projekt. Zapowiedział wprowadzenie zmian w wizach dla cudzoziemców, w zakresie pozwoleń pobytu na podstawie pracy. Katarzyna Zimmer-Drabczyk, NSZZ „Solidarność” przypomniała, że partnerzy społeczni od wielu lat interesują się przyszłością polityki migracyjnej oraz Strategią Migracyjną. Podkreśliła konieczność włączenia strony społecznej w tworzenie Strategii Migracyjnej.

Zespół problemowy ds. międzynarodowych

Przewodniczącym Zespołu jest Janusz Pietkiewicz, przedstawiciel Pracodawców RP.

Do zadań Zespołu należy w szczególności konsultacja kwestii związanych ze współpracą z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. odbyły się 3 posiedzenia Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące zagadnienia:

1. Podsumowanie i debata na temat wyników obrad 109. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy.
2. Informacja na temat Inicjatywy Trójmorza.
 - a) Przedstawienie ustaleń z dotychczasowych szczytów Inicjatywy Trójmorza (informacja ze strony partnerów instytucjonalnych).

- b) VII szczyt Inicjatywy Trójmorza w Rydze w dniach 20-21 czerwca 2022 r.
 - c) Forum Społeczeństwa Obywatelskiego – samodzielne wydarzenie poprzedzające szczyt Inicjatywy Trójmorza (maj 2022 r.).
3. Rola dialogu społecznego w UE w procesie wdrażania narodowych planów odbudowy i zwiększania odporności w odniesieniu do priorytetów przedstawionych na sesji plenarnej Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) przez Ursulę von der Leyen Przewodniczącą KE - informacja z sesji plenarnej EKES w dniu 8 grudnia 2021 r.
 4. Prezydencja Republiki Indonezji w ramach grupy G20 – odniesienie do prac grupy B20 i L20.
 5. Działania Polski związane z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej – informacja o procedowanych aktach prawnych w tym zakresie.
 6. 110. sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy (27 maja – 11 czerwca 2022 r.) – ustalenia w sprawie delegacji pracodawców i pracowników, przedstawienie programu Konferencji i dyskusja na ten temat, sprawy organizacyjne.
 7. Kontynuacja dyskusji na temat działań Polski związanych z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej.
 8. Pisma w sprawie stanowisk i uchwał wojewódzkich rad dialogu społecznego, które wpłynęły do Zespołu.
 9. Stanowisko nr 25/2022 WRDS w Kielcach z dnia 4 maja 2022 r. w sprawie objęcia wsparciem systemowym uczniów ukraińskich, funkcjonujących w polskim systemie oświaty przed wybuchem konfliktu zbrojnego.
 10. Stanowisko nr 2/2022 Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego z dnia 23 czerwca 2022 r. w sprawie: przydzielenia Przez Komisję Europejską dodatkowych środków finansowych na pomoc osobom uchodźczym z Ukrainy.
 11. Uchwała nr 2/2022 wraz ze Stanowiskiem nr 1/2022 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku z dnia 29 czerwca 2022 roku w sprawie przydzielenia przez Komisję Europejską dodatkowych środków finansowych na pomoc osobom uchodźczym z Ukrainy.
 12. Informacja o sytuacji w miastach Przemyśl i Rzeszów, posiadających tytuł Miasta-Ratownika, zaszczytnego wyróżnienia przyznanego przez Prezydenta Ukrainy Wołodomyra Załeńskiego.
 13. Informacja z międzynarodowej konferencji Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego „Pomoc dla Ukrainy, jej odbudowa i europejska perspektywa”, w dniu 19 lipca 2022 r. w Centrum Kongresowym ICC w Krakowie.
 14. Kontynuacja dyskusji na temat Inicjatywy Trójmorza.
 15. Podsumowanie wyników Forum Społeczeństwa Obywatelskiego (20-21 maja 2022 r.) w Rydze.

16. Informacja z obrad 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w dniach 27 maja – 11 czerwca 2022 r.
17. Siódmy Szczyt Inicjatywy Trójmorza (20-21 czerwca 2022 r.) w Rydze.
18. Informacja o szczycie w ramach prezydencji Rumuńskiej w 2023 roku.
19. Nowy portal dla poszukujących pracy obywateli Ukrainy „pracawpolsce.gov.pl” - informacja Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.
20. Informacja na temat priorytetów prezydencji czeskiej w Radzie Unii Europejskiej.

W dniu **24 stycznia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie wideokonferencji, w którym uczestniczyli m.in. Anna Schmidt, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej oraz Ambasador Zbigniew Czech, Stały Przedstawiciel RP przy Biurze Narodów Zjednoczonych w Genewie. Podczas spotkania przedstawiono informację na temat Inicjatywy Trójmorza. Ponadto omówiono wyniki obrad 109. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy oraz sesji plenarnej EKES, która odbyła się w dniu 8 grudnia 2021 r. W pierwszej części posiedzenia Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przedstawiło informację na temat 109. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy. W przebiegu dyskusji członkowie Zespołu strony pracowników i strony pracodawców podkreślili m.in. dobrą organizację przedsięwzięcia, zwracając uwagę na trudy pracy zdalnej w czasach pandemii. W kolejnej części spotkania Maciej Kubicki, Kierownik Sekretariatu ds. Trójmorza Biura Polityki Międzynarodowej Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej przedstawił informację na temat Inicjatywy Trójmorza. Podkreślił, że posiedzenie Zespołu jest dobrą okazją do promocji celów i założeń Inicjatywy. Ponadto Wiceprezes Zarządu Banku Gospodarstwa Krajowego Paweł Nierada omówił inicjatywę Funduszu Trójmorza - najważniejszego przedsięwzięcia finansowego w CEE. Fundusz Trójmorza jest największym, wymiernym, przedsięwzięciem integracyjnym w ramach Inicjatywy Trójmorza. Celem Funduszu jest m.in. przyspieszenie rozwoju gospodarczego krajów Trójmorza poprzez zapewnienie nowoczesnej infrastruktury; poprawa łączności i współpracy w całym regionie na osi północ-południe. W dalszej części spotkania partnerzy społeczni wyrazili chęć udziału w zaplanowanym w maju 2022 r. Forum Społeczeństwa Obywatelskiego. Ministerstwo Spraw Zagranicznych zadeklarowało przekazanie partnerom społecznym szczegółowych informacji na temat wydarzenia. MSZ przedstawiło informację na temat Prezydencji Republiki Indonezji w ramach grupy G20. Odniesiono się do prac grupy B20 i L20.

W dniu **22 kwietnia 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu, w formie wideokonferencji, w którym uczestniczyli m.in. przedstawiciele Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Podczas spotkania omówiono działania Polski związane z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej. Ponadto przedstawiono informację na temat planowanej 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy. W pierwszej części posiedzenia

Grzegorz Ziomek, Dyrektor Departamentu Administracji Publicznej MSWiA omówił działania Rządu związane z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej oraz przedstawił informację na temat procedowanych aktów prawnych w tym zakresie. Odniósł się do ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tzw. specustawy), która weszła w życie w dniu 12 marca 2022 r. Ustawa ta wprowadza m.in. szereg uprawnień przysługujących osobom, które przybyły do Polski z Ukrainy oraz określa zadania dla administracji, w tym zapewnienie pomocy w zakresie zakwaterowania zbiorowego i wyżywienia. Wspomniał również o rejestracji w systemie PESEL i poinformował, że niespełna 1 mln Ukraińców skorzystało z tej możliwości. Planowana jest również duża nowelizacja w obszarze edukacji. Maciej Kunysz, Członek Rady Działalności Pożytku Publicznego, Wiceprezes Zarządu Stowarzyszenia EKOSKOP poinformował o działaniach pomocowych organizacji pozarządowych oraz osób fizycznych na terenie województwa podkarpackiego, w której bierze udział ok. 6 tys. wolontariuszy na 7 przejściach granicznych. Następnie strona pracowników przedstawiła działania pomocowe swoich organizacji. Jednocześnie apelowano o zagwarantowanie wsparcia finansowego z Unii Europejskiej w tym zakresie. W kolejnej części spotkania przedstawiciele Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przedstawili informację na temat planowanej 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy, która odbędzie się w dniach 27 maja – 11 czerwca 2022 r. w Genewie.

W dniu **28 lipca 2022 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie hybrydowej, w posiedzeniu wzięli udział członkowie Zespołu; przedstawiciele Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. W pierwszej części spotkania przedstawiciele KPRM, Operatora Chmury Krajowej, Palantir oraz HR Link przekazali informacje na temat nowego portalu dla poszukujących pracy obywateli Ukrainy www.pracawpolsce.gov.pl. Przedstawiono m.in. genezę portalu oraz profil dotychczasowych użytkowników portalu. Poinformowano o planowanej inauguracji narzędzia dla pracodawców wspierającego proces rekrutacji, co spotkało się z zainteresowaniem strony społecznej. Następnie przedstawicielka MRiPS przedstawiła informacje z 110. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy (MKP), która odbyła się w dniach 27 maja - 11 czerwca 2022 r. w Genewie. Najważniejszym dokonaniem tegorocznej MKP była decyzja o włączeniu nowego prawa fundamentalnego bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy - w ramy Deklaracji dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy z 1998 r. Konferencja przyjęła poprawki do Kodeksu Konwencji o pracy na morzu z 2006 r., a także rezolucję ds. godnej pracy oraz ekonomii społecznej i solidarnej. Konferencja rozpoczęła opracowanie nowego zalecenia dotyczącego wysokiej jakości przygotowania zawodowego oraz przeprowadziła dyskusję okresową na temat celu strategicznego – zatrudnienie. W dalszej kolejności przedstawicielka Pracodawców RP oraz przedstawiciel Ogólnopolskiego

Porozumienia Związków Zawodowych, podsumowali prace poszczególnych Komitetów MKP oraz przebieg dyskusji plenarnych z perspektywy strony społecznej. W kolejnej części spotkania kontynuowano dyskusję na temat działań Polski związanych z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w tym pomocy humanitarnej świadczonej w miastach Przemyśl i Rzeszów, które otrzymały tytuł Miasta-Ratownika, wyróżnienia przyznanego im przez Prezydenta Ukrainy. Zdecydowano o przekazaniu do Prezydium Rady Dialogu Społecznego uchwał i stanowisk wojewódzkich rad dialogu społecznego w sprawie przydzielenia przez Komisję Europejską dodatkowych środków finansowych na pomoc osobom uchodźczym z Ukrainy oraz objęcia wsparciem systemowym uczniów ukraińskich, którzy przebywali i uczyli się w Polsce przed wybuchem wojny na Ukrainie. Przedstawicielka Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) przekazała informację na temat międzynarodowej konferencji Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego „Pomoc dla Ukrainy, jej odbudowa i europejska perspektywa”, która odbędzie się w dniu 19 lipca 2022 r. w Centrum Kongresowym ICC w Krakowie. W punkcie dotyczącym Inicjatywy Trójmorza przekazano informacje dotyczące wyników Forum Społeczeństwa Obywatelskiego oraz Siódmego Szczytu Inicjatywy Trójmorza w Rydze, które odbyły się odpowiednio w maju i czerwcu w Rydze. Z kolei Przewodnicząca Funduszu Trójmorza poinformowała o działaniach Banku Gospodarstwa Krajowego w ramach pomocy Ukrainie oraz wskazała na celowość włączenia się EKES w działania związane z Inicjatywą Trójmorza. W ostatniej części spotkania przedstawiciel OPZZ poinformował, że Przewodniczący OPZZ wystosował 27 lipca 2022 r. pismo do Premiera Morawieckiego oraz Prezydenta Ukrainy wyrażające sprzeciw wobec procedowania projektu ustawy 5371 zmniejszającej prawa pracownicze na Ukrainie. Ustawa wyłącza związki zawodowe i organizacje pracodawców z odbudowy Ukrainy. Przedstawiciel OPZZ podkreślił, że nie można usprawiedliwiać trudną sytuacją na Ukrainie tego typu działań przeciwko przestrzeganiu praw pracowniczych – stanowiących jeden z fundamentów wartości europejskich. Poinformował, że pismo w tej sprawie zostało skierowane również do Przewodniczącej Komisji Europejskiej Ursuli von der Leyen, Przewodniczącego Rady Europejskiej Charlsa Michela, Wysokiego Przedstawiciela UE ds. zagranicznych Josepa Borrella oraz Przewodniczącej Parlamentu Europejskiego Roberta Metsoli przez sekretarzy generalnych Europejskiej i Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych oraz Paneuropejskiej Rady Regionalnej. Przewodniczący, nawiązując do wypowiedzi przedstawiciela OPZZ przypomniał, że 16 czerwca 2022 r. EKES przyjął rezolucję ws. Ukrainy, która w punkcie 35 wskazuje na konieczność zwiększenia wsparcia za pośrednictwem funduszy unijnych i ostrzega przed pretekstem wojny do zmniejszania praw pracowniczych. Na zakończenie przedstawicielka NSZZ „Solidarność” przekazała szczegółowe informacje na temat priorytetów prezydencji czeskiej w Radzie Unii Europejskiej.

Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Od 19 grudnia 2019 r. przewodniczącym Zespołu jest Wojciech Ilnicki z ramienia NSZZ „Solidarność”.

Do zadań Zespołu należy między innymi: wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Spotkanie z przedstawicielami UODO w sprawie dostępu do informacji niezbędnej do przeprowadzenia referendum strajkowego.
2. Omówienie bieżącej działalności i problemów wojewódzkich rad dialogu społecznego województw: lubuskiego, wielkopolskiego, mazowieckiego i podlaskiego.
3. Ekspertyza w sprawie praktyki układów zbiorowych pracy w Polsce.
4. Ustawa o sporach zbiorowych - dyskusja nt. konieczności przyspieszenia prac nad nowelizacją.
5. Europejski dialog społeczny - wstępna informacja o pracach nad programem na lata 2022-2024.
6. Wzmacnianie dialogu społecznego w Polsce - omówienie problemów w Krajowej Administracji Skarbowej.
7. Informacja o aktualnej liście mediatorów w Polsce.
8. Wdrażanie europejskiego porozumienia ws. cyfryzacji - uzgodnienia ekspertów partnerów społecznych.
9. Informacja dotycząca postępu prac nad planowaną dyrektywą dotyczącą płac minimalnych i promowania układów zbiorowych – przyszłe zadania dla władzy publicznej w zakresie monitoringu uzp.
10. Brak odpowiedzi strony rządowej na wystąpienie w sprawie dostępności stanowisk RP do projektów prawa unijnego.
11. Informacja o projekcie ustawy o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału.
12. Platforma wymiany informacji dotyczących działań partnerów społecznych związanych z obecnością w Polsce uchodźców z Ukrainy.
13. Uruchomienie dialogu na rzecz podjęcia działań związanych z ułatwieniem uchodźcom z Ukrainy pogodzenia pracy zawodowej z obowiązkami opiekuńczymi.

14. Inicjatywy UE związane z rozwojem dialogu społecznego - omówienie projektu dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w obszarze zrównoważonego rozwoju z 23 lutego 2022 r.
15. Przedstawienie raportu „Dialog społeczny w czasie pandemii Covid-19”.
16. Platforma wymiany informacji dotyczących działań partnerów społecznych związanych z ekonomicznymi i społecznymi skutkami agresji Rosji na Ukrainę.
17. Ekspertyza w sprawie praktyki układów zbiorowych pracy w Polsce – informacja wstępna.
18. Informacja o stanie prac nad ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
19. Informacja o pracach Trójstronnych Zespołów Branżowych.
20. Informacja o stanie prac nad ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych – omówienie wniosku FZZ w sprawie prac nad zmianą art. 5 ustawy.
21. Możliwości dostępu reprezentacji pracowników do udogodnień i narzędzi cyfrowych w celu prowadzenia działalności związkowej na terenie zakładu pracy.
22. Projekt ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o sporach zbiorowych pracy – kontynuacja dyskusji oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowego projektu.

W ramach prac Zespołu została zlecona ekspertyza pt. „Ekspertyza na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce”, przygotowana i przyjęta przez Zespół w dniu 18 sierpnia 2022 r.

W dniu **10 listopada 2021 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie hybrydowej. W pierwszej części posiedzenia omówiono temat dostępu do informacji niezbędnej do przeprowadzenia referendum strajkowego. Przedstawicielka NSZZ „Solidarność” przedstawiła propozycję zmiany przepisów ustawy o związkach zawodowych, które uregulowałyby kwestię pozyskiwania danych pracowników przez organizacje związkowe. Zaproponowano, aby dalsza praca nad projektem zmian w ustawie o związkach zawodowych odbywała się w ramach dialogu autonomicznego. Postanowiono, że wypracowana propozycja zostanie przekazana do zaopiniowania przez Urząd Ochrony Danych Osobowych. Następnie odbyła się dyskusja na temat bieżącej działalności i problemów wojewódzkich rad dialogu społecznego województw: lubuskiego, wielkopolskiego, mazowieckiego i podlaskiego. Było to kolejne spotkanie zorganizowane przez Zespół z udziałem przedstawicieli wojewódzkich rad dialogu społecznego. Po przeprowadzeniu spotkań z przedstawicielami wszystkich szesnastu województw ustalono, że zostanie przygotowane kompendium wiedzy o działalności i problemach wojewódzkich rad dialogu społecznego. Powstałe kompendium zostało przekazane do członków i ekspertów Zespołu i Sekretarzy

RDS. W trakcie dyskusji przybliżono najważniejsze kwestie poruszane w ostatnim okresie w ramach poszczególnych wojewódzkich rad dialogu społecznego. Ponadto przedstawiciele WRDS-ów odnieśli się do problemów w funkcjonowaniu dialogu społecznego na poziomie regionalnym. Wskazywali na brak uczestnictwa w posiedzeniach przedstawicieli ze strony rządowej i samorządowej, ograniczone uprawnienia i kompetencje wojewódzkich rad oraz malejącą rolę dialogu społecznego i instytucji dialogu w Polsce. Kolejnym omawianym punktem była kwestia wykonania ekspertyzy dotyczącej zasięgu i jakości układów zbiorowych pracy w Polsce oraz możliwości ich rozwoju. W wyniku dyskusji członkowie Zespołu podjęli decyzję o poddaniu ponownej analizie zakresu tematycznego ekspertyzy. W kolejnej części posiedzenia Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przedstawiło informację o stanie prac nad ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Poinformowano o skierowaniu wniosku o wpis do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów projektu ustawy o sporach zbiorowych. Prace nad projektem ustawy podlegają w dalszym ciągu konsultacjom. Następnie przedstawiciele Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego, działającej w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego przedstawili wstępną informację na temat prac nad programem na lata 2022-2024 w zakresie europejskiego dialogu społecznego. Kolejnym punktem była informacja o projekcie NSZZ „Solidarność” i Związku Miast Polskich promującym rozwój dialogu społecznego w sektorze samorządu lokalnego. W sprawach różnych posiedzenia poruszono kwestię funkcjonowania Trójstronnych Zespołów Branżowych.

W dniu **18 stycznia 2022 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu. Tematami posiedzenia były m.in.: problemy Krajowej Administracji Skarbowej, omówienie bieżącej działalności wojewódzkich rad dialogu społecznego województw: dolnośląskiego, łódzkiego, świętokrzyskiego i lubelskiego oraz prowadzenie listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej. Tomasz Ludwiński - przewodniczący podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej omówił problemy z jakimi boryka się Krajowa Administracja Skarbowa (KAS). Zwrócił uwagę na trudności związane z przepływem informacji pomiędzy kadrą zarządzającą a pracownikami. Poinformował o braku podnoszenia uposażeń zasadniczych dla funkcjonariuszy KAS oraz wstrzymaniu nagród i dodatków do wynagrodzeń dla działaczy związkowych. Nadmienił o braku prowadzenia konsultacji niektórych zmian, które wpływają na warunki pracy funkcjonariuszy KAS oraz wskazał zbyt krótkie terminy na opiniowanie projektów aktów prawnych. Poruszono również kwestie funkcjonowania podzespołu ds. KAS i jego zadań. W dalszej części Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przedstawił informację dotyczącą listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej. Zwrócił uwagę na trudności z uzyskaniem opinii reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych, w sprawie wniosków o wpis na listę mediatorów. W latach 2019-2021 przesłano do

zaopiniowania przez organizacje partnerów społecznych 39 wniosków o wpis na listę mediatorów skierowanych do ministra właściwego do spraw pracy, z czego tylko 4 uzyskały pozytywną opinię wszystkich uprawnionych organizacji partnerów społecznych. Ponadto Wiceminister poinformował o aktualnym stanie prac nad projektem nowej ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych – projekt został zgłoszony do wpisu do planu prac legislacyjnych Rady Ministrów. Kolejnym etapem po uzyskaniu wpisu będą konsultacje międzyresortowe i opiniowanie społeczne projektu. Kolejnym omawianym punktem była informacja przedstawicieli WRDS województw: dolnośląskiego, łódzkiego, świętokrzyskiego i lubelskiego dotycząca ich działalności w 2021 r. Przedstawiciele poszczególnych WRDS-ów zapoznali uczestników spotkania z omawianymi tematami, wśród których znalazła się kwestia bieżącej sytuacji epidemiologicznej w związku z rozprzestrzenianiem się Covid-19 i podejmowanych działaniach. Edyta Doboszyńska reprezentująca Związek Rzemiosła Polskiego przedstawiła informację podsumowującą prace ekspertów organizacji partnerów społecznych w 2021 r. i uzgodnienia w zakresie wdrażania europejskiego porozumienia ws. cyfryzacji. Poinformowała o propozycjach obszarów, które zostały następnie zarekomendowane do przeprowadzenia dyskusji w ramach zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego. Wśród obszarów wymieniła m.in.: elektroniczną wymagalność wniosków i oświadczeń w prawie pracy; wzmacnianie kompetencji cyfrowych osób aktywnych zawodowo; analizę bieżącej sytuacji w zakresie stosowania algorytmów w środowisku pracy. Uzgodniono, że wypracowane rekomendacje zostaną przekazane Prezydium RDS. Barbara Surdykowska, NSZZ „Solidarność” przedstawiła krótką informację dotyczącą postępu prac nad planowaną dyrektywą dotyczącą wynagrodzeń minimalnych i promowania rokowań zbiorowych. Poinformowała, że Komisja Europejska przedstawiła projekt dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Nadmieniła, że w projektowanej dyrektywie wątpliwości budzącą m.in. zapisy art. 4 mówiącego o dążeniu do objęcia układami zbiorowymi pracy określonej liczby pracowników oraz art. 10 dotyczącego obowiązku sprawozdawczego. Tym samym zwróciła się do członków Zespołu o rozważenie możliwości wypracowania rozwiązań w tych dwóch budzących wątpliwości obszarach (art. 4 i 10) projektowanej dyrektywy. Wiceminister Stanisław Szwed odnosząc się do powyższego zagadnienia poinformował, że prezydencja słoweńska zorganizowała w grudniu 2021 r. jedno posiedzenie Grupy roboczej ds. społecznych, podczas którego państwa członkowskie zaprezentowały wstępne stanowisko odnośnie poprawek Parlamentu Europejskiego do projektu dyrektywy. Podkreślił, że stanowisko Parlamentu wychodzi poza ramy przyjętego przez Radę porozumienia i większość państw, w tym Polska, zaapelowały do prezydencji francuskiej o uwzględnienie w procesie negocjacji z Parlamentem Europejskim w jak najszerszym stopniu rozwiązań kompromisowych wypracowanych na forum Rady UE. Na zakończenie spotkania Marek Wałęsiewicz, Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa

Spolecznego w MRiPS przedstawił informację dotyczącą bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

W dniu **22 marca 2022 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu, podczas którego główną tematyką była informacja dotycząca działań partnerów społecznych związanych z obecnością w Polsce uchodźców z Ukrainy oraz omówienie bieżącej działalności i problemów wojewódzkich rad dialogu społecznego. Przedstawiciele wojewódzkich rad dialogu społecznego województw: opolskiego, śląskiego, małopolskiego i podkarpackiego przedstawili bieżącą sytuację związaną z działaniami, podejmowanymi przez wojewodów, w związku z obecnością w Polsce uchodźców z Ukrainy. Poinformowano również o problemach związanych z prowadzeniem dialogu na szczeblu regionalnym. W dalszej części Sławomir Adamczyk z NSZZ „Solidarność” przedstawił prezentację związaną z uruchomieniem platformy wymiany informacji dotyczących działań partnerów społecznych związanych ze skutkami wojny w Ukrainie. Wskazał na skutki społeczne i ekonomiczne wojny oraz zaprezentował działania jakie podejmują partnerzy społeczni w tym obszarze. Następnie Wiceminister Stanisław Szwed omówił działania podejmowane przez stronę rządową w kontekście ułatwienia uchodźcom z Ukrainy pogodzenia pracy zawodowej z obowiązkami opiekuńczymi. Omówił najważniejsze propozycje rozwiązań legislacyjnych zawartych w ustawie o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Podkreślił, że zarówno strona rządowa, jak i samorządowa, ale też stowarzyszenia, angażują się w pomoc Ukrainie. Wskazał, że obywatele Ukrainy będą mogli ubiegać się o jednorazowe świadczenie pieniężne na utrzymanie w wysokości 300 zł na osobę. Chodzi w szczególności o pokrycie wydatków na żywność, odzież, obuwie, środki higieny osobistej oraz opłaty mieszkaniowe. Nadmieniał, że osoby, które za pośrednictwem samorządów przyjmą do siebie Ukraińców, dostaną wsparcie w wysokości 40 zł dziennie. Świadczenie to będzie mogło być wypłacane maksymalnie przez 60 dni. Zaznaczył, że obywatele Ukrainy, którzy na skutek rosyjskiej agresji opuścili swoją ojczyznę, będą mogli legalnie przebywać w Polsce przez 18 miesięcy, z możliwością przedłużenia tego okresu. Ponadto obywatelom Ukrainy zostanie zagwarantowany dostęp do polskiego rynku pracy. Aby skorzystać z tego rozwiązania, pracodawca będzie musiał w ciągu 7 dni powiadomić za pośrednictwem portalu praca.gov.pl właściwy urząd pracy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Barbara Surdykowska z NSZZ „Solidarność” przedstawiła krótką informację dotyczącą postępu prac nad projektem dyrektywy w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w obszarze zrównoważonego rozwoju z 23 lutego 2022 roku. Marek Waleśkiewicz, Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w MRiPS poinformował o pracach nad projektem ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Podkreślił, że przedmiotowy projekt został zgłoszony do planu prac legislacyjnych Rady Ministrów, kolejnym etapem po uzyskaniu wpisu będą konsultacje międzyresortowe i opiniowanie

społeczne projektu. W dalszej części przedstawił informację dotyczącą bieżącej działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

W dniu **1 czerwca 2022 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu, na którym ekspertka Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych przedstawiła raport, w którym zawarto diagnozę stanu dialogu społecznego w okresie pandemii z perspektywy pracowniczej oraz wnioski i rekomendacje na przyszłość. Na podstawie przeprowadzonych wywiadów pogłębionych z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszonych w OPZZ, autorzy zdefiniowali główne cechy dialogu społecznego w dobie pandemii, do których należy zaliczyć:

- niską częstotliwość wspólnych posiedzeń partnerów społecznych;
- naruszenie autonomii partnerów społecznych;
- naruszenia zasad prowadzenia konsultacji społecznych.

W raporcie przybliżono także problematykę dialogu społecznego na przykładzie sytuacji w Niemczech. Przedstawiono podsumowanie wyzwań, z jakimi mierzyły się dotychczas związki zawodowe w Niemczech w dobie pandemii koronawirusa, oraz wyznaczone cele i działania podjęte przez centralę związkową Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) w obliczu kryzysu wywołanego pandemią. Następnie odbyła się dyskusja z udziałem strony rządowej. W drugim punkcie posiedzenia kontynuowano temat uruchomienia platformy wymiany informacji dotyczących działań partnerów społecznych związanych ze skutkami wojny w Ukrainie. Przedstawiciel NSZZ „Solidarność”, Sławomir Adamczyk przedstawił propozycję ustanowienia w oparciu o Biuro Rady Dialogu Społecznego roboczej platformy dla celów wymiany informacji o podejmowanych działaniach i ewentualnej ich koordynacji.

W ramach platformy podejmowanoby przykładowo następujące działania:

- analizę możliwości podejmowania wspólnych działań pomocowych zarówno w odniesieniu do uchodźców przybywających do Polski jak i obywateli Ukrainy na miejscu;
- wczesną identyfikację sytuacji kryzysowych dla pracodawców i pracowników wynikających z wojny w celu szukania wspólnych rozwiązań zaradczych;
- identyfikację wyzwań związanych z zatrudnianiem określonych kategorii uchodźców;
- identyfikację wyzwań związanych z dostępem do określonych usług społecznych.

Członkowie Zespołu wstępnie wyrazili poparcie dla tej inicjatywy i uznali za zasadne ustanowienie takiego mechanizmu ukierunkowanego dialogu. W dalszym kroku sprawa została skierowana do decyzji Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Następnie Błażej Mądrzycki przedstawił wstępną informację na temat ekspertyzy w sprawie praktyki układów zbiorowych pracy w Polsce.

W ramach spraw różnych posiedzenia rozpatrzono następujące punkty:

1. Informacja strony rządowej o etapie prac nad projektem ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
2. Informacja o działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.

W dniu **6 lipca 2022 r.** w Centrum Parterstwa Społecznego „Dialog w Warszawie odbyło się posiedzenie Zespołu. Głównym punktem posiedzenia była dyskusja nad ekspertyzą w sprawie praktyki układów zbiorowych pracy w Polsce. Profesor UW Łukasz Pisarczyk przedstawił szczegółową informację na temat głównych założeń i wniosków płynących ze sporządzonej ekspertyzy. Twórcy ekspertyzy odnieśli się do aktualnej sytuacji oraz przyszłej roli układów zbiorowych. Sporządzony dokument zawiera m.in. analizę aktualnych ram prawnych oraz rejestrów ponadzakładowych i zakładowych układów zbiorowych pracy, refleksję partnerów społecznych na temat kryzysu układów zbiorowych oraz propozycję zmian możliwych do wdrożenia w celu poprawy praktyki układowej w Polsce. Następnie przedstawicielka Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej poinformowała o etapie prac nad projektem ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Projekt ustawy został przedstawiony na posiedzeniu Zespołu ds. Programowania Prac Rządu i aktualnie oczekuje na formalny wpis do wykazu prac programowych Rady Ministrów. W dalszej części posiedzenia poruszono kwestię implementacji postanowień porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji. Prezydium Rady zarekomendowało do uwzględnienia w pracach Zespołu problematyki związanej z możliwością dostępu reprezentacji pracowników do udogodnień i narzędzi cyfrowych w celu prowadzenia działalności związkowej na terenie zakładu pracy. Zainicjowanie dyskusji w ramach Zespołu ma być punktem wyjścia do wypracowania konkretnych rekomendacji/propozycji rozwiązań w celu wdrożenia w Polsce Porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych w sprawie cyfryzacji. Zaproponowano, aby ta tematyka została podjęta na wspólnym posiedzeniu Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego oraz Zespołu problemowego ds. prawa pracy.

W ramach spraw różnych posiedzenia rozpatrzono następujące punkty:

1. Informacja o działalności Trójstronnych Zespołów Branżowych.
2. Informacja na temat posiedzenia Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego Andrzeja Radzikowskiego z Przewodniczącymi Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego w sprawie prac nad nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
3. Kwestia reprezentatywności organizacji pozarządowych III sektora.

W dniu **10 sierpnia 2022 roku** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego wraz z Zespołem ds. prawa pracy RDS w kwestii projektu ustawy o sporach zbiorowych w formie hybrydowej. Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej przedstawił informacje dotyczące rządowego projektu ustawy o sporach zbiorowych pracy. Poinformował, że podstawowymi celami projektowanej ustawy są m.in.: odejście od enumeratywnego określenia przedmiotu sporu zbiorowego, wprowadzenie wymogu wyłaniania wspólnej reprezentacji organizacji związkowych niezbędnej do wszczęcia i prowadzenia sporu zbiorowego, wprowadzenie sądowej kontroli legalności referendum strajkowego, określenie czasu trwania prowadzenia sporu, zmiany w zakresie prowadzenia listy mediatorów przy Ministrze Rodziny i Polityki Społecznej oraz wprowadzenie mediacji prewencyjnej. W dalszej części posiedzenia partnerzy społeczni odnieśli się do projektowanej ustawy. Strona związkowa przedstawiła wspólne stanowisko, w którym zwróciła uwagę na cztery kluczowe kwestie dotyczące: braku możliwości wszczynania sporu zbiorowego wobec pracodawcy rzeczywistego; nadmiernego ograniczenia prawa do strajku; likwidacji strajku solidarnościowego oraz braku rozwiązań, które urealniłyby możliwość przeprowadzenia referendum strajkowego u pracodawców zatrudniających dużą liczbę pracowników. Zdaniem strony związkowej powyższe kwestie powinny zostać uwzględnione w projekcie ustawy. W ocenie organizacji pracodawców zaproponowane zmiany są kierunkowo akceptowalne. Jednak wiele zapisów wymaga dalszego doprecyzowania. Wśród zgłaszanych wątpliwości znalazły się m.in. kwestie dotyczące przedmiotu i zasadności zgłaszania sporu zbiorowego, roli i wynagrodzenia mediatora. Poruszono również kwestię arbitrażu oraz zapisu art. 26 projektowanej ustawy w kwestii zbadania zgodności z prawem przeprowadzenia głosowania w sprawie ogłoszenia strajku. Strona społeczna zwróciła się do Wiceministra Stanisława Szweda z prośbą o wydłużenie procesu konsultacji projektu. Konkludując przebieg posiedzenia Wiceminister Stanisław Szwed zadeklarował wolę strony rządowej jak najszerszego uzgodnienia przepisów projektowanej ustawy. Zaproponował, że po zapoznaniu się ze wszystkimi zgłoszonymi, w trakcie konsultacji, uwagami zostanie przygotowana nowa wersja projektu ustawy, która ponownie trafi do konsultacji z partnerami społecznymi.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Moderatorami grupy są: po stronie pracodawców - Edyta Doboszyńska ze Związku Rzemiosła Polskiego, a po stronie pracowników - Wojciech Ilnicki z NSZZ „Solidarność”.

Głównymi wyjściowymi zadaniami Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego były, m.in.:

1. przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego;
2. przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej;
3. przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Zadania 1. i 3. zostały w pełni zrealizowane – zasady zostały przyjęte do stosowania decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego i weszły do praktyki funkcjonowania Rady.

Realizacja zadania 2. wymaga kontynuacji. Potrzebne jest przy tym wsparcie informacyjne ze strony rządowej - w zakresie zapewnienia kompleksowej zbiorczej informacji nt. funkcjonujących agend i komitetów działających na szczeblu UE oraz regulujących ich działania aktów prawnych.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. zorganizowano 3 posiedzenia Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego o następującej tematyce:

1. Wdrażanie europejskiego porozumienia ws. cyfryzacji – akceptacja uzgodnień ekspertów partnerów społecznych
2. Informacja nt. trwających negocjacji nad programem prac europejskich partnerów społecznych na lata 2022-24.
3. Przygotowanie informacji dla Prezydium na temat potencjalnych wspólnych działań dla realizacji zaleceń Komisji Europejskiej na 2022 rok.

W dniu **18 stycznia 2022 r.** odbyło się w formie hybrydowej posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego, podczas którego omówiono rekomendacje wypracowane przez ekspertów partnerów społecznych i w dalszej kolejności rekomendacje przekazano do Prezydium Rady Dialogu Społecznego. Omawiane rekomendacje wychodziły naprzeciw specyfice polskiego rynku pracy i dają szansę do osiągnięcia konsensu przez wszystkich partnerów społecznych. Podkreślano, iż porozumienie nie zawiera zamkniętego katalogu spraw. Między innymi skupiono się wokół: umowy mentorskiej; Strategicznej Oceny Demograficznej (SOD) czyli prognozy przyszłości zatrudnienia w firmie w oparciu o dane analizujące tendencje w odniesieniu do konkretnej branży. Ideą jest wypracowanie podejścia międzypokoleniowego do sytuacji siły roboczej w firmie; zmiany w organizacji czasu pracy z punktu widzenia starszych pracowników; ocenie dostępności oferty szkoleniowej w kontekście idei uczenia się przez całe życie oraz oferty dla starszych pracowników; osób

bezrobotnych w kontekście powrotu do niższego wieku emerytalnego i potrzeby wydłużenia aktywności na rynku pracy. Ostatecznie w wyniku dyskusji członkowie Grupy podjęli następujące ustalenia:

1. Przekazanie tematu umowy mentorskiej i zmiany organizacji czasu pracy do rozważenia przez Zespół problemowy ds. prawa pracy oraz skierowanie propozycji oceny dostępności oferty szkoleniowej w kontekście idei uczenia się przez całe życie oraz oferty dla starszych pracowników do Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy.
2. Podjęcie dyskusji w temacie strategicznej oceny demograficznej. Wystąpienie do Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” z propozycją zorganizowania wspólnego seminarium.
3. Dwaj moderatorzy Grupy roboczej lub osoby je zastępujące przygotowują projekty trzech pism, w tym pismo do przewodniczącego Zespołu problemowego ds. prawa pracy opisujące wspomniany obszar problemowy do rozważenia, pismo do Dyrektora Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” z propozycją zorganizowania seminarium, wstępne pismo informujące o implementacji porozumienia do Przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy.
4. Wystąpienie do Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego o poparcie ustaleń Grupy oraz decyzję w sprawie dalszego procedowania.

Dnia **7 czerwca 2022 r.** odbyło się w formie wideokonferencji kolejne posiedzenie Grupy. Wskutek przeprowadzonej debaty wypracowano następujące punkty:

1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/241 ustanawiające Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności weszło w życie 19 lutego 2021 r. Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności zapewnia wsparcie finansowe na rzecz realizacji reform i inwestycji, i ma przyczynić się do ożywienia gospodarczego oraz wdrażania zrównoważonych i pobudzających wzrost gospodarczy reform i inwestycji, których celem jest w szczególności promowanie zielonej i cyfrowej transformacji. Instrument ten ma wzmocnić stabilność finansów publicznych oraz pobudzić wzrost gospodarczy i tworzenie miejsc pracy w średnim i długim okresie.
2. W dniu 24 listopada 2021 r. Komisja przyjęła roczną analizę zrównoważonego wzrostu gospodarczego, rozpoczynając tym samym europejski semestr na rzecz koordynacji polityki gospodarczej na 2022 r. Należycie uwzględniono w niej potwierdzone wspólne zobowiązanie, które podjęto w maju 2021 r. podczas Szczytu Społecznego w Porto, do dalszego wdrażania Europejskiego filaru praw socjalnych proklamowanego przez Parlament Europejski, Radę i Komisję 17 listopada 2017 r.

3. Inwazja Rosji na Ukrainę, która nastąpiła wkrótce po globalnej pandemii, znacząco zmieniła kontekst geopolityczny i gospodarczy. Skutki tej inwazji odczuwane przez gospodarki państw członkowskich to m.in. wyższe ceny energii i żywności oraz słabsze perspektywy wzrostu gospodarczego.
4. Polska przedłożyła 28 kwietnia 2022 r. swój program konwergencji na rok 2022 a w dniu 29 kwietnia 2022 r. swój krajowy program reform na 2022 r. W celu uwzględnienia powiązań między tymi dwoma programami poddano je jednoczesnej ocenie. Zgodnie z art. 27 rozporządzenia (UE) 2021/241 krajowy program reform na 2022 r. odzwierciedla również półroczne sprawozdania Polski z postępów w realizacji jej planu odbudowy i zwiększania odporności.
5. Komisja opublikowała sprawozdanie krajowe dotyczące Polski na 2022 r. w dniu 23 maja 2022 r. Oceniono w nim postępy Polski we wdrażaniu stosownych zaleceń dla tego kraju przyjętych przez Radę w latach 2019, 2020 i 2021. Oceniono w nim również postępy Polski we wdrażaniu Europejskiego filaru praw socjalnych oraz w realizacji głównych celów UE dotyczących zatrudnienia, umiejętności i ograniczania ubóstwa, a także postępy w realizacji celów ONZ w zakresie zrównoważonego rozwoju.
6. W ocenie Komisji Europejskiej scenariusz makroekonomiczny, na którym oparto prognozy budżetowe w programie konwergencji na 2022 r. jest realistyczny. Rząd prognozuje, że realny PKB wzrośnie w 2022 r. o 3,8%, a w 2023 r. o 3,2%. Dla porównania przewidziany w prognozie Komisji z wiosny 2022 r. wzrost realnego PKB jest niższy i w 2022 r. ma wynieść 3,7%, a w 2023 r. – 3,0%; wynika to głównie z wyższej prognozowanej inflacji, która według przewidywań niekorzystnie wpłynie na spożycie prywatne i inwestycje, oraz mniejszego wkładu eksportu netto. W programie konwergencji na 2022 r. rząd oczekuje, że w 2022 r. deficyt nominalny wzrośnie do poziomu 4,3% PKB, a w 2023 r. – spadnie do 3,7% PKB. Wzrost w 2022 r. wynika głównie z wysokich kosztów pomocy dla uchodźców z Ukrainy, środków związanych z wysokimi cenami energii i gruntownej reformy podatkowej (Polski Ład).
7. Komisja Europejska odnosi się między innymi do następujących kwestii:
 - skala aktywności na rynku pracy;
 - nieadekwatność systemów szkolenia i kształcenia;
 - skala wydatków i efektywność systemu ochrony zdrowia;
 - świadczenia socjalne i fakt braku ich powiązania z kryterium dochodowym;
 - transformacja cyfrowa;
 - transformacja energetyczna;

- działania dotyczące nisko emisyjnej gospodarki.

8. W szczególności należy podkreślić wielokrotnie akcentowane we wcześniejszych latach Semestru Europejskiego odniesienie do niskiej innowacyjności polskiej gospodarki.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego RDS wydała rekomendacje, iż należy w szczególności podkreślić następujące kwestie, które powinny znaleźć się w optyce zainteresowania Rady Dialogu Społecznego:

- Konieczność poprawy kompetencji cyfrowych, w tym także osób aktywnych na rynku pracy oraz dalsze zwiększanie cyfryzacji przedsiębiorstw.
- Zapewnienie skutecznych konsultacji publicznych i zaangażowania partnerów społecznych w proces kształtowania polityki.
- Konieczność wzmocnienia zdolności gospodarki do innowacyjności.

W dniu **13 września 2022 r.** odbyło się w formie hybrydowej posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego. W trakcie posiedzenia omówiono Program prac Europejskiego Dialogu Społecznego na lata 2022-2024, zakładający między innymi działania związane z telepracą i prawem do odłączenia się od sieci; zieloną transformacją; zatrudnieniem młodzieży; prywatnością i monitoringiem w miejscu pracy; poprawą dopasowania umiejętności do potrzeb rynku pracy w Europie oraz budowaniem potencjału. Ponadto partnerzy społeczni debatowali o wzmocnieniu europejskiego dialogu i stanu prac nad wdrożeniem europejskiego porozumienia ws. cyfryzacji.

Zespół problemowy ds. usług publicznych

W związku z rezygnacją z funkcji Przewodniczącego Zespołu Tomasza Kopca (BCC) w dniu 1 grudnia 2021 r. przewodniczącym Zespołu został Maciej Juszczyk, przedstawiciel Business Centre Club.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. zorganizowano 2 posiedzenia Zespołu problemowego ds. usług publicznych.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja dotycząca projektu rozporządzenia w sprawie sposobu podziału części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego w roku 2022.

2. Debata nad zmianą zasad kształtowania wynagrodzenia nauczycieli opartego na przeciętnym wynagrodzeniu w gospodarce narodowej.
3. Dyskusja w sprawie dalszego funkcjonowania Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej, w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych - wypracowanie rekomendacji dla Prezydium Rady Dialogu Społecznego.

W dniu **8 grudnia 2021 roku** odbyło się posiedzenie Zespołu w formie wideokonferencji, podczas, którego na wniosek Związku Rzemiosła Polskiego Zespół omówił projekt rozporządzenia w sprawie sposobu podziału części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego w roku 2022. W opinii do projektu rozporządzenia Związek Rzemiosła Polskiego wnioskował o podwyższenie, przyjętych do ustalania wielkości subwencji oświatowej, wag: P19, P21, P23 odnoszących się do uczniów szkół branżowych I stopnia będących młodocianymi pracownikami do wielkości co najmniej 0,20. Podczas dyskusji podkreślono, że stałym postulatem Związku Rzemiosła Polskiego jest wzrost wartości wagi odnoszącej się do kształcenia pracowników młodocianych, którzy mają status podwójny, czyli są uczniami szkół branżowych i jednocześnie pracownikami młodocianymi, którzy w ramach kształcenia dualnego uczą się zawodu u pracodawcy. Zaznaczono, że pracodawcy w wielu przypadkach ponoszą o wiele wyższe koszty niż kwota dofinansowania, które otrzymują od państwa, przeznaczając dodatkowe środki na materiały socjalne, surowce, środki czystości, itd. Zaznaczono, że ZRP wnioskuje o to, żeby waga w kształceniu dualnym została podniesiona, co zostało podkreślone w przesłanej opinii do rozporządzenia. Przedstawiciele Ministerstwa Edukacji i Nauki poinformowali, że ze względu na potrzebę pilnego wdrożenia projektu rozporządzenia, proces konsultacji społecznych został zamknięty w dniu 26 listopada 2021 roku. Odnosząc się do kwestii szkolnictwa zawodowego i kształcenia dualnego, zwrócili uwagę, że pomimo korekt wartości niektórych wag, na przestrzeni lat poziom finansowania uległ zwiększeniu. Nastąpił wzrost liczby uczniów uczących się dualnie, w 2019 roku było to 103 tys. uczniów w skali kraju, obecnie tych uczniów jest już prawie 120 tys. Poziom finansowania również uległ znaczącemu zwiększeniu, o ponad 59% na przestrzeni ostatnich 3 lat, z 42 mln zł w 2018 roku do prawie 70 mln zł w 2021 roku. Dodatkowo w algorytmie pojawiły się nowe wagi m.in. dodatkowe wsparcie dotyczące zawodów, które są ujęte w prognozie zapotrzebowania na poszczególne zawody na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Z tego tytułu poziom finansowania wzrósł z ponad 2 mln zł w 2019 roku do ponad 8 mln zł w 2021 roku. W algorytmie zastosowano również wagę, która dotyczy wspierania zawodów szkolnictwa branżowego o szczególnym znaczeniu dla kultury i dziedzictwa narodowego. W drugiej części posiedzenia członkowie Zespołu przeprowadzili debatę nad zmianą zasad kształtowania wynagrodzenia nauczycieli opartego na przeciętnym wynagrodzeniu w gospodarce narodowej. Przedstawiciele związków zawodowych negatywnie ocenili

propozycję resortu edukacji dotyczącą wzrostu wynagrodzeń od 1 września 2022 roku. Podkreślono, że propozycja Ministerstwa Edukacji i Nauki nie nosi znamion podwyżki, która jest efektem oceny jakości pracy pracownika, poziomu jego zaangażowania oraz osiągniętych rezultatów. Ministerstwo proponuje wzrost wynagrodzeń w zamian za radykalne pogorszenie warunków pracy i realny wzrost obciążenia pracowniczego. Wskazywano, że deprecjacja ekonomiczna zarówno po stronie nauczycieli szkół powszechnych, jak również szkół wyższych pociąga za sobą bardzo negatywne skutki dla tego zawodu, które odbijają się także na jakości edukacji. Apelowano o podjęcie działań w celu poprawy tej sytuacji. Przedstawiono propozycję rozwiązania rekomendowanego przez Związek Nauczycielstwa Polskiego, które zakłada wzrost kwoty bazowej o 700 zł od dnia 1 stycznia 2022 r. Zgodnie z Kartą Nauczyciela takie rozwiązanie pociągnie za sobą wzrost wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Propozycja ZNP nie posiada żadnych warunków wstępnych. Jest to rzeczywisty wzrost wynagrodzeń, który rekompensuje nauczycielom zamrożenie kwoty bazowej w ostatnich dwóch latach, a także wzrost inflacji. Zaznaczono, że związki zawodowe są gotowe do rozmów o zmianach w pragmatyce, ale pod warunkiem zmiany systemu wynagradzania, który uzależnia wynagrodzenie nauczycieli od decyzji polityków. Poinformowano o inicjatywie obywatelskiej ZNP w sprawie powiązania wynagrodzeń nauczycieli z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej. Przedstawiciele Ministerstwa Edukacji i Nauki wskazywali, że powiązanie wynagrodzeń nauczycieli z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej leży poza kompetencjami Ministra Edukacji i Nauki. Podkreślono jednak, że jeżeli będzie zgoda Ministra Finansów i Premiera, to resort edukacji również poprze to rozwiązanie. Przypomniano, że w ostatnich kilku latach dokonał się znaczący wzrost wynagrodzeń nauczycieli, łącznie o ok. 30%. Ponadto Ministerstwo Edukacji i Nauki, po rozmowach wewnątrz rządu, zaproponowało zmiany w pragmatyce zawodowej i związane z tym dalszy wzrost wynagrodzeń nauczycieli. Według przyjętych założeń od 1 września 2022 roku zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela rozpoczynającego pracę wyniesie 4010 zł brutto, a nauczyciela dyplomowanego ponad 5000 zł brutto. Przyjęcie tej propozycji spowoduje, że przeciętne wynagrodzenie ponad 2/3 nauczycieli przekroczy 8000 zł brutto.

W dniu **7 marca 2022 roku**, w formie wideokonferencji, odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS i Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS. Spotkaniu przewodniczyli Maciej Juszczak, Business Centre Club oraz Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”. W posiedzeniu wzięli udział: Magdalena Rzeczowska – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, Szef Krajowej Administracji Skarbowej, Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, Marek Kowalski – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz członkowie i eksperci Zespołów. Prezydium

Rady Dialogu Społecznego w dniu 16 lutego 2022 roku podjęło decyzję o zwróceniu się do Zespołu problemowego ds. usług publicznych i Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego z prośbą o wypracowanie rekomendacji, dotyczącej dalszego funkcjonowania Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej, w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych. Dyskusja w tej sprawie była głównym punktem posiedzenia połączonych Zespołów problemowych w dniu 7 marca 2022 roku. W trakcie posiedzenia przedstawiciele związków zawodowych opowiedzieli się za dalszym funkcjonowaniem Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej. Strona rządowa, reprezentująca Krajową Administrację Skarbową wskazywała na wyczerpanie formuły dialogu prowadzonego w ramach Podzespołu problemowego ds. KAS oraz wątpliwości prawne dotyczące funkcjonowania Podzespołu. Podkreślono, że problematyczne kwestie dotyczące działania Krajowej Administracji Skarbowej, wymagające trójstronnego dialogu związków zawodowych, organizacji pracodawców i strony rządowej mogą być rozpatrywane w ramach funkcjonującego Zespołu problemowego ds. usług publicznych czy też Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego. Ostatecznie strony nie wypracowały jednolitego stanowiska w tej sprawie. Prezydium Rady podjęło decyzję o dalszym funkcjonowaniu Podzespołu.

Podzespół problemowy ds. służb mundurowych

Od lipca 2018 r. Podzespółowi przewodniczy Rafał Jankowski z Forum Związków Zawodowych.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych. Posiedzenia Podzespołu stanowią dla strony społecznej Rady intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów, jak również dla samych partnerów społecznych.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omówiono następujące tematy:

1. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw.
2. Sytuacja w Służbie Więziennej.
3. Nowelizacja Polskiego Ładu - wpływ na wynagrodzenia w służbach mundurowych.
4. Sytuacja w Służbie Więziennej.

W dniu **21 lutego 2022 roku** odbyło się posiedzenie Podzespołu w formie wideokonferencji. Proponowany porządek obrad posiedzenia obejmował poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw autorstwa posła Marka Biernackiego. W projekcie ustawy przewidziano między innymi obowiązek informowania przez służby osób, które poddano kontroli operacyjnej. Organ, który stosował taką kontrolę – szef Policji, CBA, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Żandarmerii Wojskowej i Krajowej Administracji Skarbowej – do sześciu miesięcy po jej zakończeniu będzie musiał o niej powiadomić podsłuchiwanego w przypadku, gdy materiał z podsłuchu nie dostarczył podstaw do postawienia takiej osobie zarzutów. Wyjątki dotyczą spraw z zakresu przestępczości zorganizowanej, terrorystycznej i szpiegostwa, oraz produkcji i obrotu towarami, technologiami o znaczeniu strategicznym dla państwa. Osoby, np. podsłuchiwane do spraw z tej kategorii, nie byłyby o tym informowane. Po krótkiej dyskusji, członkom Podzespołu nie udało się wydać wspólnej opinii na temat przedstawionego projektu ustawy o zmianie ustawy o Policji oraz niektórych innych ustaw.

W dniu **21 kwietnia 2022 roku** odbyło się posiedzenie Podzespołu w formie wideokonferencji. Posiedzenie zostało poświęcone omówieniu wpływu nowelizacji Polskiego Ładu na wynagrodzenia w służbach mundurowych. Celem dyskusji było przedyskutowanie rozwiązań dla aktualnego stanu prawnego zawartego w projekcie ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw z dnia 24 marca 2022 r. W opinii strony związkowej projekt ustawy nie zawiera gwarancji rekompensaty dla funkcjonariuszy, którzy płacą wyższą składkę zdrowotną, na skutek wyższej podstawy do jej wyliczenia, gdyż są ujęci w zaopatrzeniowym systemie emerytalnym. Formacje mundurowe nie płacą składek ZUS, a ich podstawą do wyliczenia składki zdrowotnej jest wynagrodzenie brutto. Przedstawiono wpływ projektowanych rozwiązań na wysokość wynagrodzeń służb mundurowych. Artur Soboń Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił na posiedzeniu wyliczenia, z których wynika, że przewidziane w noweli ustawy rozwiązania podatkowe pozytywnie wpłyną na wysokość dochodów netto podatników, w tym pracowników służb mundurowych. Uzgodniono, że strona społeczna podda wnikliwej analizie przedstawione wyliczenia. Minister Soboń zapewnił, że jeżeli będą uwagi do zaproponowanych rozwiązań to istnieje możliwość wniesienia zmian do projektu ustawy na etapie prac parlamentarnych.

W dniu **17 maja 2022 roku** odbyło się posiedzenie Podzespołu w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie. Wiodącym tematem posiedzenia było omówienie aktualnej sytuacji w Służbie Więziennej. W trakcie dyskusji strona społeczna przedstawiła główne problemy w funkcjonowaniu

Służby Więziennej oraz podstawowe obszary, które wymagają pilnych zmian. Wskazywano przede wszystkim na pogłębiające się problemy kadrowe, narastającą ilość odejść ze Służby doświadczonej kadry, nieustanne zwiększanie obciążenia funkcjonariuszy zadaniami służbowymi, postępujące negatywne zmiany w pragmatyce służbowej, pogarszające się warunki pełnienia służby i pracy oraz zbyt małą ilość funkcjonariuszy pełniących służbę w stosunku do ilości zadań jakie funkcjonariusze mają do wykonania. Podkreślono, że system penitencjarny, a co za tym idzie bezpieczeństwo wewnętrzne, są zagrożone i wymagają całościowej systemowej reformy oraz zmiany priorytetów, którymi kieruje się obecnie Służba Więziennej w swoich działaniach. Zwrócono uwagę, że najistotniejszą kwestią jest bezpieczeństwo funkcjonowania jednostek penitencjarnych, bezpieczeństwo funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej oraz osób odbywających karę pozbawienia wolności. Przedstawiciele związków zawodowych apelowali o istotne wzmocnienie kadrowe oraz podjęcie pilnych prac nad wprowadzeniem niezbędnych zmian reformujących Służbę Więzienną. Michał Woś Sekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości zadeklarował wolę dialogu i otwartość na rozmowy na temat postulatów strony społecznej. Poinformował o trwających pracach nad zmianami w kodeksie karnym wykonawczym, które przewidują m.in. uproszczenie pracy funkcjonariuszy Służby Więziennej oraz przedstawił pakiet proponowanych rozwiązań zmierzających do usprawnienia funkcjonowania Służby Więziennej.

Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Funkcję przewodniczącego pełni Tomasz Ludwiński z NSZZ „Solidarność” Sekcja Krajowa Pracowników Skarbowych.

Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników, w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia bieżącą wymianę informacji między kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej a pracownikami.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. zorganizowano 4 posiedzenia Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Sprawa prowadzonych postępowań wyjaśniających i dyscyplinarnych wobec zwyczajnych pracowników, a kadry kierowniczej (skala porównawcza) w skarbowości – informacja strony rządowej.
2. Informacja strony rządowej dotycząca wyników badań obciążenia pracą w urzędach skarbowych, ze szczególnym uwzględnieniem egzekucji administracyjnej - tzw. etatyzacja.
3. Dodatki motywacyjne i system ich dystrybucji.
4. Zasady etyki i odpowiedzialność dyscyplinarna w KAS w kontekście ostatnich nominacji osób odpowiedzialnych za niedopełnienie obowiązków w KAS.
5. Ryczałty za używanie samochodów prywatnych do celów służbowych w Izbach Administracji Skarbowej - informacja Ministerstwa Finansów o wysokości stosowanych stawek.
6. Zmiany w zasadach przyznawania dodatków kontrolerskich – informacja Ministerstwa Finansów.
7. Dialog społeczny w resorcie finansów - regulacje prawne, oczekiwania i rzeczywistość, prawne aspekty centralizacji regulacji w zakresie będącym domeną rzeczywistych pracodawców i związków zawodowych na poziomie zakładu pracy.
8. Prowadzone postępowania dyscyplinarne w podziale na poszczególne izby administracji skarbowej, kadre kierowniczą i pracowników KAS oraz sposób zakończenia postępowań.
9. Działania Ministerstwa Finansów w związku z wejściem w życie ustawy z 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Polski Ład).
10. Problemy w funkcjonowaniu przedsiębiorców oraz Krajowej Administracji Skarbowej w związku z wejściem w życie ustawy z 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw.
11. Wsparcie dla przedsiębiorców oraz Krajowej Administracji Skarbowej w związku z wejściem w życie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw.
12. Program modernizacji Krajowej Administracji Skarbowej od 1 stycznia 2023 roku.
13. Zmiany w ustawie o KAS, w zakresie świadczeń motywacyjnych dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

W dniu **10 listopada 2021 r.**, w formie wideokonferencji odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS. Podczas dyskusji poruszono zagadnienia związane z prowadzonymi postępowaniami wyjaśniającymi i dyscyplinarnymi wobec pracowników oraz kadry kierowniczej Krajowej Administracji Skarbowej. Ponadto podniesiono kwestie związane z obciążeniem pracą w urzędach skarbowych, ze szczególnym uwzględnieniem egzekucji administracyjnej. Dodatkowo strona pracowników poprosiła przedstawicieli Ministerstwa Finansów o przedstawienie informacji dotyczących dodatków motywacyjnych.

W dniu **15 grudnia 2021 r.** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie Podzespołu. Podczas obrad omówiono zagadnienia związane z dialogiem społecznym prowadzonym w resorcie finansów, odpowiedzialnością dyscyplinarną pracowników KAS, zwłaszcza w kontekście liczby prowadzonych postępowań dyscyplinarnych, w podziale na poszczególne Izby Administracji Skarbowej, kadry kierowniczą i pracowników KAS oraz sposobu zakończenia postępowań. Podniesiono także zagadnienie ryczałtów za wykorzystywanie samochodu prywatnego do celów służbowych i kontynuowano debatę na temat zasad przyznawania dodatków kontrolerskich. W ostatniej części obrad powrócono do debaty na temat tak zwanej etatyzacji i obciążenia pracą komórek egzekucyjnych.

W dniu **7 lutego 2022 r.** odbyło się kolejne posiedzenie Podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej. Posiedzenie odbyło się w formie wideokonferencji. Na wniosek jednej z organizacji odroczone omawianie planowanych w porządku obrad zagadnień na przyszłe posiedzenia Podzespołu.

Dnia **6 czerwca 2022 r.** w formie wideokonferencji odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej. W trakcie trwania obrad, strona społeczna podniosła następujące zagadnienia: źródła finansowania dodatków mentorskich oraz zasady ich wypłacania; nieprawidłowości w wypłacaniu dodatków mentorskich; okres wypłacania dodatków mentorskich; potrzebę dopisania do ustawy o KAS podstawy prawnej do wypłacania świadczeń motywacyjnych oraz zabezpieczenia środków na ten cel; działania przedstawicieli strony związkowej w celu uregulowania kwestii dodatków motywacyjnych; brak jednoznaczności świadczeń motywacyjnych z dodatkami motywacyjnymi; przysługiwanie świadczenia motywacyjnego tylko funkcjonariuszom; pozytywne ustosunkowanie się Macieja Wąsika Sekretarza Kolegium do spraw Służb Specjalnych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w celu uregulowania świadczeń motywacyjnych; warunki emerytalne funkcjonariuszy; konieczność uregulowania świadczenia motywacyjnego w ustawie o KAS; potrzebę zabezpieczenia środków na świadczenia dla pracowników KAS; dotkliwe skutki inflacji; ryzyko odejścia na emeryturę wielu wartościowych pracowników, którzy mogliby pełnić rolę mentorów; chęć pracowników KAS do udziału w szkoleniach z pierwszej pomocy; rozszerzenie środków przymusu

bezpośredniego, z których mogą korzystać pracownicy KAS; trudność w przeszkoleniu wszystkich pracowników KAS z obsługi broni palnej przez wzgląd na dużą liczbę naborów w rejonie przygranicznym; okres czasu przez jaki pracownicy będą używać dwóch programów kadrowych; potrzebę wzrostu stawek tak zwanej kilometrówki; potrzebę wykreślenia sformułowania „nie więcej niż” przy zasadach wypłacania kilometrówki, bo pozwala to na wypłacanie niższych kwot niż określona górna granica; niechęć dyrektorów do zwiększania wartości wypłacanych kilometrówek; trwające prace nad zmianą rozporządzenia MI ws. tak zwanej kilometrówki. Anna Chałupa, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów ustosunkowała się do tematów zgłoszonych przez stronę społeczną, mówiąc między innymi o trwających pracach odnośnie założeń do uchwały modernizacyjnej KAS na lata 2023-2025, która będzie wprowadzać zmiany w wynagrodzeniach oraz dodatkach. Powiedziała o dodatku motywacyjnym dla mentorów oraz o trosce w celu zachowania ciągłości pracy w KAS. Zapowiedziała umieszczenie w uchwale działań mających na celu modernizację i remont budynków KAS, a także zakupy IT. Oznajmiła, że dodatki mentorskie działają na innej zasadzie niż dodatki motywacyjne i będzie można je umieścić w ustawie regulującej funkcjonowanie KAS. Zapowiedziała pochylenie się i przyjrzenie występującym nieprawidłowościom w wypłacaniu dodatków mentorskich. Zapewniła, że Ministerstwo Finansów dba o wszystkich podległych mu pracowników i że wszyscy pracownicy są tak samo ważni i pozytywnie ustosunkowała się do przeprowadzenia szkoleń z pierwszej pomocy dla pracowników KAS.

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia został powołany w oparciu o postanowienia uchwały nr 46 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia. Funkcję przewodniczącej doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia powierzono Krystynie Ptok z Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu doraźnego należy w szczególności:

1. wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w sprawach dotyczących polityki zdrowotnej państwa oraz w obszarze dostępu pacjentów do usług zdrowotnych w okresie pandemii Covid-19 i po jej zakończeniu;
2. dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania polityki finansowania całości lub wybranej części sektora ochrony zdrowia oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;

3. analiza i ocena polityki zdrowotnej państwa w zakresie zabezpieczenia właściwego poziomu kadrowego pracowników ochrony zdrowia oraz kadr współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie pożądanых rozwiązań systemowych dotyczących m.in. zatrudniania i wynagradzania pracowników ochrony zdrowia oraz osób współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej;
4. wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie koniecznych rozwiązań i stworzenia zabezpieczeń systemowych obowiązujących w okresie trwania i po zakończeniu pandemii Covid-19.

Uzgodniono, iż Zespół doraźny będzie funkcjonował w czasie obowiązywania stanu epidemii Covid-19 oraz 6 miesięcy po jej ustaniu.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. odbyło się 11 posiedzeń doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia.

Podczas posiedzeń Zespołu doraźnego omawiano następujące tematy:

1. Sprawozdanie po spotkaniu eksperckim dotyczącym analizy tematyki związanej z bezpieczeństwem i higieną pracy pracowników ochrony zdrowia w czasie pandemii Covid-19.
2. Wyjaśnienie wątpliwych kwestii związanych z wypłatą dodatków za pracę w warunkach Covid-19 poszczególnym pracownikom na zasadach obowiązujących dotychczas. Omówienie nowego Polecenia MZ w sprawie dodatków Covid-19.
3. Omówienie sytuacji podmiotów leczniczych w związku z kolejną falą zachorowań na Covid-19 oraz koniecznością zwrotu środków pobieranych zaliczkowo (1/12) i brakiem możliwości odpracowania pobranych kwot. Rozliczanie usług za pacjentów z obniżoną saturacją po 13-tej dobie.
4. Informacja Ministra Zdrowia w sprawie wykonania pilotażu sieci onkologicznej – wniosek FPP.
5. Omówienie sytuacji podmiotów leczniczych w związku z kolejną falą zachorowań na Covid-19. Aspekty finansowe, organizacyjne i dostępność dla pacjentów chorych na Covid-19, jak i przewlekle chorych.
6. Wdrażanie znowelizowanego polecenia Ministra Zdrowia dla Prezesa NFZ w sprawie wypłaty dodatkowego świadczenia pieniężnego w związku z Covid-19.
7. Dyskusja nad projektem ustawy o wyrobach medycznych (druk sejmowy nr 1764).
8. Omówienie sytuacji podmiotów leczniczych w związku z kolejną falą zachorowań na Covid-19. Dostępność do świadczeń medycznych dla pacjentów przewlekle chorych.
9. Szczepienia personelu medycznego przeciw Covid-19, rozwiązania prawne związane z możliwością weryfikacji zaszczepionych pracowników.

10. Realizacja polecenia Ministra Zdrowia dla Prezesa NFZ w sprawie wypłaty dodatkowego świadczenia pieniężnego w związku z Covid-19 z tytułu porozumień Ministra Zdrowia.
11. Omówienie obecnego stanu polskiego przemysłu farmaceutycznego i wpływu Covid-19 na działalność producentów leków.
12. Omówienie statusu procedowania przez Komisję Europejską Krajowego Planu Odbudowy w kontekście komponentu Zdrowie.
13. Możliwe formy wsparcia dla działań przywracających produkcję aktywnych składników farmaceutycznych (API), surowców oraz półproduktów (w celu uniezależnienia od importu z rynków azjatyckich).
14. Stworzenie optymalnych warunków administracyjnych i regulacyjnych, pozwalających na efektywne inwestycje w sektorze farmaceutycznym.
15. Stworzenie systemu zachęt dla zwiększenia w Polsce produkcji farmaceutycznej.
16. Budowanie zaplecza naukowego i technologicznego dla rodzimego przemysłu farmaceutycznego (inicjatywy w zakresie współpracy przemysłu z uniwersytetami w obszarze prac badawczo-rozwojowych, platform badawczych itp.).
17. Wyjaśnienie wątpliwości partnerów społecznych dotyczących interpretacji przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii.
18. Informacja Ministra Zdrowia i Prezesa NFZ na temat finansowania ochrony zdrowia w 2022 r. - wydatki, priorytety zdrowotne, realizacja ustawy 7% PKB na ochronę zdrowia.
19. Informacja na temat stanu realizacji rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii.
20. Funkcjonowanie teleporad w systemie ochrony zdrowia – aktualna ocena, z uwzględnieniem zmian obowiązujących od października 2021 r.
21. Informacja Ministra Zdrowia w zakresie zabezpieczenia świadczeń zdrowotnych uchodźcom z Ukrainy, z uwzględnieniem źródeł i wysokości finansowania tej pomocy.
22. Przegląd rekomendacji Zespołu przyjętych uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców RDS z dnia 21 września 2021 r. w sprawie przyjęcia Rekomendacji wypracowanych przez doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia RDS dla Rady Dialogu Społecznego w okresie: luty 2021 r. – lipiec 2021 r. w zakresie problemów ochrony zdrowia w czasie pandemii.
23. Ustalenie harmonogramu prac Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia oraz Doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego (z uwzględnieniem Rekomendacji wypracowanych przez doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia RDS dla

Rady Dialogu Społecznego w okresie: luty 2021 r. - lipiec 2021 r. w zakresie problemów ochrony zdrowia w czasie pandemii, przyjętych Uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 września 2021 r.).

24. Ustawa z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw.
25. Stan przygotowań do kolejnej fali epidemii Covid-19 - kwestie organizacyjne, finansowe, pracownicze.
26. Szczepienia - zalecenia MZ dotyczące szczepień związanych z nowym wariantem wirusa. Organizacja akcji szczepień przeciw grypie w sezonie 2022/2023, w tym zasady realizacji szczepień w aptekach.
27. Dyskusja dotycząca zapewnienia opieki nad osobami szczególnie narażonymi na ciężki przebieg zakażenia oraz powikłania.
28. Informacje na temat stanu kolejnej fali epidemii Covid-19 - kwestie organizacyjne, finansowe, pracownicze.
29. Dyskusja dotycząca uchwały nr 4/2022 z dnia 20 lipca 2022 r. Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie przyjęcia stanowiska Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie opieki psychiatrycznej dzieci i młodzieży w województwie kujawsko-pomorskim, z uwzględnieniem roli edukacji szkolnej.
30. Zapewnienie opieki medycznej dla mieszkańców domów opieki społecznej w okresie kolejnej fali pandemii.
31. Informacje MZ na jakim etapie procedowania i realizacji są rekomendacje doraźnego Zespołu przyjęte uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców RDS z dnia 21 września 2021 r.

W dniu **15 listopada 2021 roku**, w formie wideokonferencji, odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS poświęcone m.in. sprawozdaniu dotyczącym analizy tematyki związanej z bezpieczeństwem i higieną pracy pracowników ochrony zdrowia w czasie pandemii Covid-19, w tym zabezpieczeń w środki ochrony indywidualnej takie jak kombinezony, rękawice, maski oraz określenie czasu użytkowania i kwalifikacji warunków pracy. W odpowiedzi na wniosek strony społecznej, po posiedzeniu doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia w dniu 2 września 2021 roku, Ministerstwo Zdrowia zorganizowało spotkania ekspertów z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. W spotkaniach grupy oprócz przedstawicieli partnerów społecznych brali udział reprezentanci CIOP-PIB i Instytutu Medycyny Pracy oraz konsultant krajowy z dziedziny medycyny pracy. Dariusz Poznański, Dyrektor Departamentu Zdrowia Publicznego w Ministerstwie Zdrowia

przedstawił przyjęte opracowania merytoryczne dotyczące m.in. stopniowania oceny ryzyka, które wiąże się z pracą na poszczególnych stanowiskach pracy w podmiotach leczniczych oraz wytyczne dla pracodawców, osób zajmujących się BHP oraz osób kierujących na badania profilaktyczne w zakładach pracy. Strona rządowa zapowiedziała kontynuowanie dyskusji w ramach grupy eksperckiej. Kolejnym punktem posiedzenia było wyjaśnienie wątpliwych kwestii związanych z wypłatą dodatków za pracę w warunkach Covid-19 poszczególnym pracownikom na zasadach obowiązujących dotychczas. Ministerstwo Zdrowia przedstawiło informację na temat nowego polecenia w sprawie dodatków Covid-19. Ostatnim punktem posiedzenia było omówienie sytuacji podmiotów leczniczych w związku z kolejną falą zachorowań na Covid-19 oraz koniecznością zwrotu środków pobieranych zaliczkowo (1/12) i brakiem możliwości odpracowania pobranych kwot.

W dniu **29 listopada 2021 roku** w formie wideokonferencji, odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu w kwestii wykonania pilotażu sieci onkologicznej oraz w kwestii omówienia sytuacji podmiotów leczniczych w związku z kolejną falą zachorowań na Covid-19. Informacje nt. pilotażu sieci onkologicznej udzielili przedstawiciele wojewódzkich ośrodków koordynujących program pilotażowy opieki nad świadczeniobiorcą w ramach sieci onkologicznej. Przedstawiciele centrów onkologicznych i medycznych przedstawili sposoby zbierania mierników. Przekazano opinię, że ocena i liczenie mierników nie powinno odbywać się w większości na poziomie placówki, a na poziomie województwa, a może nawet kraju oraz żeby oceniać całość postępowania u danego pacjenta a nie wycinkowe dane. Przytoczono wyniki ankiety satysfakcji pacjentów: 92% oceniło pozytywnie wprowadzone rozwiązania. Przekazano informację, że pilotaż jest narzędziem, które na początku sprawiało wiele organizacyjnych trudności, ale są usatysfakcjonowani na tym etapie. W punkcie dotyczącym omówienia sytuacji podmiotów leczniczych w związku z kolejną falą zachorowań na Covid-19 poruszano kwestie gospodarki Narodowego Funduszu Zdrowia w dobie Covid-19, Funduszu Covidowego i wydatków na leczenie i inwestycje w infrastrukturę medyczną związaną z Covid-19. Przekazano informację, która wiąże się z wykorzystaniem łóżek i przygotowaniem systemu w warunkach piku zakażeń oraz o dostępności do leków przeciwko Covid-19 oraz planowanych zakupach i dostawach leków na koniec roku.

W dniu **6 grudnia 2021 roku**, w formie wideokonferencji, odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego poświęcone sytuacji podmiotów leczniczych w związku z kolejną falą zachorowań na Covid-19. Dostępność do świadczeń medycznych dla pacjentów przewlekle chorych a także szczepieniom personelu medycznego przeciw Covid-19. Przedstawiono m.in. dane nt. udostępniionych łóżek dedykowanych pacjentom z Covid-19. Rozmawiano o alternatywnych formy opieki nad

pacjentami w zakresie telemedycyny. Zwrócono uwagę, że wprowadzenie obowiązku szczepienia lub uprawnienia do uzyskiwania informacji o statusie szczepienia pracownika muszą to być przepisy rangi ustawowej. Poruszono temat prac nad ustawą o Funduszu Kompensacyjnym w zakresie szczepień ochronnych oraz wypłaty dodatkowego świadczenia pieniężnego w związku z Covid-19 z tytułu porozumień Ministra Zdrowia.

W dniu **10 stycznia 2022r.** w formie wideokonferencji, odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego w kwestii m.in. omówienia obecnego stanu polskiego przemysłu farmaceutycznego i wpływu Covid-19 na działalność producentów leków. Przedstawiono informację na temat przygotowania państwa do piątej fali pandemii. Przekazano informację, że Ministerstwo Zdrowia, jak i cała Rada Ministrów na bieżąco monitoruje sytuację i w zależności od zmieniającej się sytuacji epidemicznej podejmowane są odpowiednie działania jeżeli chodzi o szeroko pojętą walkę z Covid-19. Powiedziano o wprowadzanych działaniach: rozbudowywanie potencjału diagnostycznego laboratoriów w kierunku badań nad wirusem SARS-CoV-2. Przekazano informacje o zmianach jeżeli chodzi o finansowanie świadczeń i powiedziano, że nie ma poziomu III referencyjności. Nastąpił szereg zmian w sposobie finansowania świadczeń. Poinformowano o tworzeniu rezerw w Rządowej Agencji Rezerw Strategicznych, która ma na celu wyposażenie podmiotów leczniczych w sprzęt medyczny, ale również poruszano temat infrastruktury, wyrobów medycznych, środków ochrony indywidualnej i środków do dezynfekcji.

W dniu **24 stycznia 2022 roku** odbyło się, w formie wideokonferencji, posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego, Podczas którego dyskutowano nad projektem ustawy o modernizacji i poprawie efektywności szpitalnictwa. Przedstawiciel Ministerstwa Zdrowia poinformował, że projekt ustawy został zaprezentowany 30 grudnia 2021 r. i skierowany do trwających 21 dni uzgodnień międzyresortowych. Następnie projekt ustawy został skierowany do 30-dniowych konsultacji publicznych. Konsultacje zakończyły się 30 stycznia 2022 r. Przedstawił także główne założenia projektu ustawy. Są to m.in.: powołanie Agencji Rozwoju Szpitali, wprowadzenie podziału szpitali na 4 kategorie (A,B,C,D), zmiana profilu i dostosowanie działalności podmiotów szpitalnych do potrzeb regionalnych, podnoszenie jakości zarządzania podmiotami szpitalnymi oraz aktualizacja sieci szpitali. W kolejnej części posiedzenia omówiono rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii. Dyskusja dotyczyła interpretacji zapisów rozporządzenia.

W dniu **22 lutego 2022 roku** odbyło się, w formie wideokonferencji, posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS, gdzie omówione zostały wątpliwości partnerów społecznych dotyczące rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 roku wprowadzającego obowiązkowe szczepienia przeciwko Covid-19 pracowników ochrony zdrowia. Członkowie Zespołu, deklarując swoje przekonanie o ważnej roli szczepień ochronnych w zwalczaniu chorób zakaźnych, stanowczo podkreślali, że wprowadzanie przez MZ obowiązku szczepień powinno odbywać się w sposób niebudzący wątpliwości natury prawnej, z pełnym poszanowaniem praw pracowniczych, przestrzeganie kodeksu pracy i równe traktowanie pracowników. Pracodawcy i pracownicy ochrony zdrowia oczekiwali dobrych rozwiązań zwiększających bezpieczeństwo personelu i pacjentów, ale przedmiotowe rozporządzenie Ministra Zdrowia, pomimo szczytnych założeń, zostało wydane w formie niespełniającej i ocenie większości jest nieegzekwowalne. Zaapelowano do Ministerstwa Zdrowia o odpowiedzialne podejście do pracowników ochrony zdrowia poprzez wprowadzenie do rozporządzenia zapisów gwarantujących przestrzeganie kodeksu pracy i równe traktowanie pracowników. Zaznaczono, że w systemie ochrony zdrowia jest tak mało kadr, że nie jest możliwa utrata choćby niewielkiej liczby pracowników, odchodzących z pracy w efekcie wprowadzenia tego rozporządzenia. Wobec chaosu prawnego, członkowie Zespołu wyrazili oczekiwanie od Ministerstwa Zdrowia wprowadzenia do rozporządzenia alternatywnych rozwiązań wobec szczepień, np. testowanie personelu testami PCR.

W dniu **14 marca 2022 roku** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS. Strona społeczna przedstawiła główne punkty swojego stanowiska w sprawie oceny praktycznego wdrożenia rozporządzenia Ministra Zdrowia regulującego obowiązek szczepień przeciw Covid-19 wśród pracowników ochrony zdrowia, które zostało przekazane na Prezydium Rady Dialogu Społecznego w dniu 10 marca 2022 r. Wyrażono w nim jednoznaczne poparcie strony pracowników i strony pracodawców Zespołu dla idei szczepień w ochronie zdrowia w zwalczaniu chorób zakaźnych, przy jednoczesnym braku poparcia co do metod wdrożenia szczepień w proponowanej formie, która wg strony społecznej budzi wątpliwości prawne w związku z ryzykiem łamania praw pracowniczych. W związku z czym wystąpiono do strony rządowej z apelem o nowelizację rozporządzenia, aby jego interpretacja prawna nie budziła wątpliwości w jego wdrażaniu. Poproszono stronę rządową o pilne prace nad wprowadzeniem alternatywnych rozwiązań w sprawie szczepień, aby zabezpieczyć interes pacjentów. Następnie rozmawiano na temat funkcjonowania teleporad w systemie ochrony zdrowia. Zaznaczono, że teleporady powinny być formą uzupełniającą do wizyt, ale ich nie zastępować. Strona rządowa zaznaczyła, że zmierza się do tego, by zastosować pewien standard organizacyjny udzielania świadczeń za pomocą systemów teleinformacyjnych

dotyczący sposobu dokumentowania i udzielania teleporad, dla różnych dziedzin opieki zdrowotnej, podobnie jak to ma miejsce w przypadku POZ. W zamierzeniach teleporady powinny oscylować w granicach ok. 20% wizyt lekarskich. Następnie strona rządowa przedstawiła informację w zakresie zabezpieczenia świadczeń zdrowotnych dla uchodźców z Ukrainy, z uwzględnieniem źródeł finansowania tej pomocy na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Przekazano informację, że świadczenia będą udzielane uchodźcom z terenów Ukrainy na analogicznych zasadach jak dla obywateli Polski, z wyłączeniem leczenia uzdrowiskowego i rehabilitacji uzdrowiskowej oraz świadczeń w ramach przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia i świadczeń w ramach dyrektywy transgranicznej.

W dniu **6 czerwca 2022 roku** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS. Przedmiotem spotkania był przegląd rekomendacji Zespołu przyjętych uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców RDS z dnia 21 września 2021 r. Na początku przedstawiono wyzwania stojące przed inspekcją sanitarną. Wspomniano m.in. o skuteczności inspekcji sanitarnej w odkrywaniu źródeł zagrożeń, co skutkuje wycofaniem niektórych produktów. Wspomniano również o kwestii suplementów, które nie podlegają wystarczającym kontrolom. Poruszano również temat właściwego kwalifikowania pracowników na poszczególne stanowiska w inspekcji sanitarnej. Rozmawiano także o potrzebie niezwłocznej dyskusji nad ustawą o najniższych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia. W dalszym czasie poruszano temat funkcjonowania pomocy społecznej. Omawiano również kwestię potrzeby podnoszenia wynagrodzeń pracowników NFZ, a także pilnej poprawy warunków opieki psychiatrycznej dzieci i dyskusji w tym temacie. Pojawiła się propozycja jednej z organizacji by omawiać kwestie związane z projektem ustawy o modernizacji i poprawie efektywności szpitali. Przekazano, że tematy z tym związane były omawiane na parlamentarnym zespole ds. ochrony zdrowia.

W dniu **30 czerwca 2022 roku** odbyło się w formie hybrydowej wspólne posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS oraz Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Ochrony Zdrowia. Przedmiotem spotkania była dyskusja nad ustawą z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw a także kwestia podwyżek dla pracowników NFZ. Podczas posiedzenia strona rządowa przekazała, że ustawa z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, została podpisana przez Prezydenta RP w dniu 27 czerwca 2022 r. i weszła w życie 29 czerwca 2022 r. W trakcie dyskusji

omawiano kwestię realizacji artykułu 5. w/w ustawy. Strona związkowa zgłaszała wątpliwości co do możliwości negocjacji z dyrektorami jednostek medycznych wypłat dla pracowników medycznych, w oparciu o dostępne dane i założone terminy. Strona rządowa zobowiązała się do przekazania wnioskowanych przez stronę związkową danych na piśmie, aby wyjaśnić wątpliwości w kwestii planowanych dotacji wynikających z ustawy.

W dniu **26 lipca 2022 roku** odbyło się w formie wideokonferencji posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS. Na początku spotkania omawiano stan przygotowań do kolejnej fali epidemii Covid-19 - kwestie organizacyjne, finansowe, pracownicze. Rozmawiano m.in. na temat zasobów leków zabezpieczonych na potrzeby kolejnej fali epidemii, kwestii noszenia maseczek w przestrzeni publicznej oraz ewentualnych szczepień szczepionkami adekwatnymi do kolejnego wariantu wirusa. Strona rządowa zapewniła, że działania w ramach przygotowania do kolejnej fali są cały czas podejmowane, a sytuacja na bieżąco analizowana i omawiana. Następnie omawiano temat szczepień i zalecenia MZ dotyczące szczepień związanych z nowym wariantem wirusa. Organizacja akcji szczepień przeciw grypie w sezonie 2022/2023, w tym zasady realizacji szczepień w aptekach. Przedstawiono szczegółowo dane nt. wyszczepienia w Polsce. Przekazano informację, że nie jest planowane rozwijanie szczepień w aptekach. W dalszej części posiedzenia poruszono dyskusję dotyczącą zapewnienia opieki nad osobami szczególnie narażonymi na ciężki przebieg zakażenia oraz powikłania. Krzysztof Saczka, Główny Inspektor Sanitarny przekazał informację nt. bieżących zadań prowadzonych przez Sanepid w ramach przeciwdziałania zakażeniom Covid-19. Przekazano również informację nt. dostępnych leków, które zostały zarekomendowane do stosowania przy wykryciu Covid-19.

W dniu **30 sierpnia 2022 roku** odbyło się, w formie wideokonferencji, posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia. Przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia przedstawili informację na temat stanu kolejnej fali epidemii Covid-19. Poinformowali, że aktualny poziom hospitalizacji wynosi 2711 pacjentów. Hospitalizacja pacjentów z Covid-19 odbywa się w ramach istniejących oddziałów szpitalnych i jest finansowana w ramach umów zawartych z NFZ. Ponadto, wykonano łącznie ponad 56 mln szczepień, w pełni zaszczepionych podstawową dawką jest 60% społeczeństwa. Obecnie realizowany jest etap pierwszej oraz drugiej dawki przypominającej szczepienia. Drugą dawkę przypominającą przyjęło 1 mln 350 tys. osób. Następnie przedstawicielka Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przedstawiła informację dotyczącą zapewnienia opieki medycznej dla mieszkańców domów opieki społecznej w okresie kolejnej fali pandemii. Poinformowała, że zaszczepionych zostało ponad 80% mieszkańców Domów Pomocy Społecznej. W bieżącym roku

Minister Rodziny i Polityki Społecznej przeznaczył środki na profilaktykę przeciw zarażeniu Covid-19 w kwocie 69 mln zł. W ramach rezerwy celowej pomocy społecznej na wrzesień 2022 r. planowane jest przeznaczenie dodatkowych środków finansowych. Kolejny punkt posiedzenia dotyczył etapu procedowania i realizacji rekomendacji doraźnego Zespołu przyjęte uchwałą nr 98 strony pracowników i strony pracodawców RDS z dnia 21 września 2021 r. Przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia omówili kwestie dotyczące: dostępności i realizacji świadczeń opieki zdrowotnej oraz kondycji podmiotów leczniczych w czasie pandemii; Funduszu Medycznego; poziomu zadłużenia podmiotów leczniczych oraz kadr medycznych i sytuacji pracowniczej w ochronie zdrowia. Ponadto, Zespół zajmował się uchwałą nr 4/2022 z dnia 20 lipca 2022 r. Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie przyjęcia stanowiska Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie opieki psychiatrycznej dzieci i młodzieży w województwie kujawsko-pomorskim, z uwzględnieniem roli edukacji szkolnej. Rekomendacje w ww. sprawie przekazano do właściwych resortów.

Grupa robocza ds. składki związkowej

Grupa robocza ds. składki związkowej została powołana w 2022 roku, w ramach prac Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Z upoważnienia Jacka Męciny, Przewodniczącego Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, funkcję przewodniczącego Grupy roboczej pełni Norbert Kusiak z OPZZ.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej jest wypracowanie korzystnego sposobu odliczania od dochodu składki związkowej.

W okresie od dnia 23 października 2021 r. do dnia 30 września 2022 r. zorganizowano 2 posiedzenia Grupy roboczej, podczas których debatowano na temat zgłoszonego przez związki zawodowe postulatu, aby uprościć sposób odliczania od dochodu składki związkowej, określony ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT).

Pierwsze posiedzenie odbyło się w formie wideokonferencji, w dniu **11 marca 2022 r.**, któremu przewodniczył Norbert Kusiak. W trakcie obrad Grupy roboczej przedyskutowano zgłaszany przez związki zawodowe postulat, aby uprościć sposób odliczania od dochodu składki związkowej, określony ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych. W wyniku dyskusji zgodzono się z zasadnością postulatu dotyczącego zmiany przepisu regulującego odliczenie od dochodu składki związkowej,

wprowadzonego w ramach Polskiego Ładu, w części dotyczącej składek pobieranych z wynagrodzenia pracownika przez pracodawcę i odprowadzanych na konto związku zawodowego (art. 26 ust. 7 pkt 5 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych). Zgłoszono sugestię, aby kwestię tę rozwiązać poprzez dodanie w formularzu PIT-11 nowego pola, w którym będzie można wpisać kwotę składki związkowej pobranej z wynagrodzenia pracownika. Przepis ww. artykułu ustawy o PIT wymagałby wówczas modyfikacji. Propozycja uzyskała wstępnie pozytywną ocenę uczestników spotkania. Podkreślono konieczność kontynuacji omawiania planowanych zmian na przyszłych posiedzeniach Grupy roboczej.

Kolejne posiedzenie odbyło się **1 kwietnia 2022 r.** w formie wideokonferencji, któremu przewodniczył Norbert Kusiak. Podczas obrad organizacje OPZZ i FZZ wyraziły poparcie dla rozwiązania zaproponowanego przez Ministerstwo Finansów – w przypadku składki związkowej pobieranej przez pracodawcę z wynagrodzenia pracownika, pracodawca umieszcza roczną kwotę pobranej składki w odpowiedniej rubryce formularza PIT-11. W przypadku kiedy indywidualne osoby wpłacają składkę w kasie związkowej to otrzymują potwierdzenie wpłaty, które stanowi dowód opłacenia składki. Podobnie w przypadku osób opłacających składkę przelewem bankowym. Na jego podstawie członkowie związków zawodowych mogą obliczać od dochodu składkę związkową. NSZZ „Solidarność” sprzeciwiła się rezygnacji z wystawiania przez związki zawodowe oświadczenia o wysokości pobranej składki a tym samym zmianie art. 26 ust. 7 pkt 5 ustawy o PIT, w sposób zaproponowany przez Ministerstwo Finansów. NSZZ „Solidarność” uważa, że zasady dokumentowania wpłat powinny być takie same w przypadku wszystkich sposobów opłacania składki (tj. oświadczenie związków zawodowych). Tym samym nie wypracowano wspólnego stanowiska strony pracowników w sprawie rozwiązania uproszczenia odliczania składki związkowej od dochodu. Organizacje związkowe miały prezentować indywidualne stanowiska w trakcie procesu legislacyjnego.

Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

Zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w terminie 24 miesięcy od wejścia w życie ustawy zmieniającej, Rada Dialogu Społecznego dokona oceny funkcjonowania przepisów ustawy zmienianej oraz przedstawi Prezydentowi Rzeczypospolitej Polskiej rekomendacje zmian w tym zakresie. W związku

z koniecznością kolejnego przeglądu funkcjonowania przepisów ustawy w roku 2022 Prezydium Rady zdecydowało o powierzeniu Sekretarzom Prezydium Rady zadania wypracowania propozycji zapisów zmian ustawowych w nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Pracę Sekretarzy Prezydium Rady koordynował Sekretarz Prezydium Rady z ramienia Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Janusz Gołąb. Zgodnie z przyjętą uprzednio praktyką, na ostatnim etapie uzgodnień nowelizacji do prac włączona zostanie również Kancelaria Prezydenta RP.

Formalne prace Sekretarzy RDS rozpoczęły się w maju 2022 r. W wyniku dyskusji na spotkaniach spośród zgłoszonych propozycji do nowelizacji ustawy wyodrębniono wspólne postulaty strony społecznej. Całość proponowanych zmian zostanie omówiona podczas autonomicznego wyjazdowego posiedzenia Prezydium Rady.

Biuro Rady Dialogu Społecznego

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego powstało Biuro Rady Dialogu Społecznego, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego.

Bieżące zadania realizowane przez Biuro Rady

W celu realizacji zadań strony pracowników i strony pracodawców wynikających z ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego zawarto ze wszystkimi partnerami społecznymi umowy na przekazanie środków, w ramach których partnerzy mogą wykonywać ekspertyzy, badania, organizować konferencje, seminaria etc. Na podstawie sprawozdań rozliczono również wykorzystanie środków w ramach umów zawartych w roku 2021 r.

Pracownicy Biura Rady obsługują Zespoły problemowe działające w ramach Rady Dialogu Społecznego. W okresie sprawozdawczym, do Biura Rady wpłynęło 1273 pism; projektów aktów prawnych,

przygotowano i wysłano 424 pisma. Pracownicy Biura Rady przygotowali protokoły ze spotkań, komunikaty oraz wysłali szereg maili do członków Rady, członków zespołów, ekspertów, zaproszonych gości.

Biuro Rady na bieżąco monitoruje przebieg procesu legislacyjnego wpływających do Biura Rady aktów prawnych ze szczególnym uwzględnieniem terminowości oraz wdrażania prawidłowej procedury. Przygotowane materiały i analizy są następnie wykorzystywane przez partnerów społecznych i stronę rządową.

Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego

I. Ekspertyza na temat aktualnej sytuacji oraz perspektyw rozwoju układów zbiorowych pracy w Polsce.

Członkowie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego w oparciu o postanowienia § 20 ust. 4 Regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 roku (tj. Dz.U. z 2018 r., poz.2232 z późn. zm.), w grudniu 2021 roku zwrócili się z wnioskiem do Prezydium Rady Dialogu Społecznego o wyrażenie zgody na wykonanie ekspertyzy dotyczącej zasięgu, jakości i potencjału układów zbiorowych pracy w Polsce oraz możliwości wzmocnienia ich rangi jako instrumentu regulującego stosunki pracy w naszym kraju.

Wskazano, że ekspertyza powinna obejmować poniższe zagadnienia:

- Przedstawienie w oparciu o materiały pozyskane z Państwowej Inspekcji Pracy w formie zagregowanej możliwie pełnej informacji dotyczącej zakładowych układów zbiorowych pracy w okresie od roku 1996 (a więc wejścia w życie przepisów działu XI Kp. w nowym kształcie), w szczególności: ich liczby (wraz z odniesieniem do wielkości przedsiębiorstw oraz podziału na sektor publiczny i prywatny) oraz dynamiki rejestracji (a także wyrejestrowywania), rozprzestrzenienia geograficznego oraz branżowego (przyporządkowania do sekcji PKD);
- Przedstawienie zagregowanej informacji dotyczącej ponadzakładowych układów zbiorowych pracy przy uwzględnieniu klucza opisanego powyżej oraz perspektywy historycznej, zawierającej analizę przyczyn „znikania” większości PUZP zawartych po 1996 r.
- Analiza żywotności układów zbiorowych pracy, mierzonej m.in. zawieraniem protokołami dodatkowymi (jak wiadomo zdecydowana większość układów zbiorowych pracy jest zawierana na czas nieokreślony, więc nie podlegają one w sposób naturalny renegocjacji);

- Ocena czy nowelizacja ustawy o związkach zawodowych rozszerzająca zakres prawa koalicji wpłynęła na zakres podmiotowy układów (objęcie układami osób samozatrudnionych i na umowach cywilnoprawnych).
- Ogólny przegląd zakresu przedmiotowego układów zbiorowych, w tym w odniesieniu do ich części normatywnej – w jakim stopniu zawierają one zapisy odbiegające od regulacji legislacyjnych w danym obszarze (tzw. wartość dodana układu).
- Analiza porównawcza studiów przypadku 5 wybranych układów zbiorowych pracy wg następującego klucza: przemysł/własność prywatna, przemysł/skarb państwa, usługi/własność prywatna, usługi/skarb państwa, samorząd lokalny. Rezultatem analizy powinna być ocena zróżnicowania roli układów zbiorowych w zależności od uwarunkowań po stronie właścicielskiej.
- Przeprowadzenie wywiadów wśród organizacji partnerów społecznych - członków RDS nt. przyczyn obecnego stanu rzeczy w odniesieniu do układów zbiorowych pracy oraz ich oceny pożądanych (koniecznych) działań w tym zakresie.
- Przedstawienie propozycji działań i inicjatyw mogących wpłynąć na zwiększenie roli układów zbiorowych pracy:
 - działania wewnętrzne związków zawodowych
 - działania wewnętrzne organizacji pracodawców
 - działania wspólne partnerów społecznych
 - wnioski legislacyjne.
 - Analiza potencjalnych skutków projektowanej Dyrektywy o adekwatnych wynagrodzeniach minimalnych w UE w odniesieniu do układów zbiorowych w Polsce, w szczególności dotycząca następujących kwestii:
 - instrumenty (prawne i pozaprawne) które mogą być częścią planu działań, o którym mowa w artykule 4 projektu dyrektywy;
 - potencjalne modele generalizacji układów zbiorowych pracy;
 - potrzeby rozwoju statystyki publicznej w kontekście możliwości realizacji informacji o których mowa w art. 10 projektu Dyrektywy.

W uzasadnieniu wskazano, że art. 59 Konstytucji RP gwarantuje prawo do zawierania układów zbiorowych pracy. Prawo to jednak jest wykorzystywane w niewielkim stopniu. Według najnowszej edycji cyklicznego raportu Komisji Europejskiej „Stosunki Przemysłowe w Europie”, w 2018 r. zasięg rokowań zbiorowych w sektorze prywatnym w Polsce wynosił 17%, co lokuje nasz kraj na 3 miejscu od końca wśród państw UE. Możliwe jednak że współczynnik ten jest jeszcze niższy gdyż dane dotyczące

układów zbiorowych w Polsce są fragmentaryczne. Świadczy o tym przykładowo to, że Komisja wskazała w raporcie, iż nie udało jej się pozyskać wiarygodnych danych dotyczących zasięgu rokowań zbiorowych ogółem w naszym kraju.

W świetle powyższych faktów konieczne staje się pozyskanie przez partnerów społecznych całościowej wiedzy dotyczącej rzeczywistego stanu układów zbiorowych w Polsce. Zwracamy uwagę, że w dokumencie programowym Krajowy Plan Odbudowy wskazuje się na potrzebę analizy potencjału układów zbiorowych pracy jako narzędzi modyfikujących zapisy Kodeksu pracy pod kątem konieczności ich dostosowywania do bieżących potrzeb rynku w skali ogólnokrajowej. Impulsem dla konieczności zamówienia takiej ekspertyzy są też toczące się w Parlamencie Europejskim i Radzie prace nad projektem Dyrektywy o adekwatnych płacach minimalnych w UE, która jeżeli zostanie przyjęta nałoży na państwa członkowskie w tym Polskę określone wymogi odnoszące się do promowania układów zbiorowych pracy.

II. Dylemat wygaszenia emerytur pomostowych Interdyscyplinarna analiza stanu obecnego oraz rekomendacje na przyszłość.

Na podstawie uzgodnień wszystkich stron Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych, na podstawie § 20 ust.4 Regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 roku, zwrócono się do Prezydium Rady Dialogu Społecznego z wnioskiem wykonanie ekspertyzy na rzecz Zespołu, który pracuje nad propozycjami rozwiązań dotyczących niewygaszania emerytur pomostowych.

We wniosku wskazano, że ekspertyza musi podchodzić do problematyki emerytur pomostowych interdyscyplinarnie: potrzebna jest wiedza dotycząca warunków pracy, jej wpływu na długość życia, ale także działań związanych z przekwalifikowaniem pracowników w trakcie trwania ich kariery zawodowej. Takie interdyscyplinarne podejście powinno wyrażać się w czterech zagadnieniach, które miałyby być przedmiotem ekspertyzy:

- Czy jest możliwość zbadania korelacji pomiędzy pracą w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze a długością życia?
- Czy dysponujemy jakimiś cząstkowymi badaniami w tym obszarze?
- Czy istnieją badania dotyczące stanu zdrowia pod koniec aktywności zawodowej poszczególnych grup pracowników pracujących w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze?

- Czy dysponujemy prognozami/szacunkami, czy i jak w związku z zachodzącymi procesami gospodarczymi i technologicznymi zmniejszy się liczba stanowiska pracy w szczególnych warunkach?

Poniżej uzasadnienie wniosku:

W ramach planu wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z tzw. „puli Ministra” wskazano (w 2016 r., 2017 r., 2018 r., 2019 r.) na wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. W 2014 r. i 2015 r. powyższy priorytet był wskazany w tzw. „puli Rady Rynku Pracy”. Upiął już wystarczający okres, aby spróbować wyciągnąć jakieś wnioski, co do efektywności przekwalifikowywania osób, które wykonują prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. W szczególności, że nie można zakładać, iż środki KFS są jedynymi spożytkowanymi na ten cel (znaczenie mają także bezpośrednie środki pracodawców). Przede wszystkim analiza doświadczeń z przekwalifikowaniem osób wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze powinna pozwalać na zarysowanie poglądu czy osoby te po zakończeniu pracy w warunkach szczególnych lub szczególnym charakterze, ze względu na brak możliwości jej kontynuowania z powodu stanu zdrowia, wykonują prace niskopłatne i niewymagające kwalifikacji, czy też dochodzi do „prawidłowego” przekwalifikowania (czyli takiego pozwalającego nabyć nowe umiejętności i utrzymać zbliżony poziom wynagrodzenia).

Podkreślano, że zmiany w zakresie obecnej regulacji emerytur pomostowych w obszarze wprowadzenia kompetencji PIP do kontroli prawidłowości wykazu stanowisk nie wymagają danych i wniosków, które można by sformułować w oparciu o ekspertyzę. Otrzymane informacje będą mogły stanowić filarowy zestaw danych, niezbędnych do przygotowania ewentualnego projektu zmian w ustawie o emeryturach pomostowych.

Promowanie dialogu społecznego

Biuro Rady prowadzi stronę internetową www.rds.gov.pl Na stronie, na bieżąco są zamieszczane komunikaty z posiedzeń Zespołów problemowych oraz materiały dodatkowe. Można również na niej znaleźć zdjęcia z wydarzeń organizowanych przez Radę jak również przez partnerów społecznych, stronę rządową oraz WRDS-y. W kalendarzu znajdują się informacje na temat planowanych spotkań wraz z porządkami obrad. Specjalne miejsce zajmuje zakładka Z życia dialogu, gdzie prezentowane są

informacje na temat zagadnień mających znaczenie dla dialogu społecznego na forum Polski i Europy oraz nowości w prawie.

Decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 czerwca 2022 roku, utworzono w ramach strony internetowej Rady Dialogu Społecznego specjalnej zakładki – platformy wymiany informacji dotyczących działań pomocowych partnerów społecznych w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie.

W dniu 27 września 2022 r., w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, ul. Limanowskiego 23 w Warszawie, odbyło się spotkanie partnerów społecznych Rady Dialogu Społecznego z Cosmin Boiangiu, Dyrektorem wykonawczym Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA). W pierwszej części spotkania Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Andrzej Radzikowski, przedstawił działania Rady Dialogu Społecznego i sytuację na rynku pracy w Polsce. W dalszej części spotkania Cosmin Boiangiu przedstawił zakres zadań i kompetencji oraz główne kierunki rozwoju Europejskiego Urzędu ds. Pracy. Następnie odbyła się dyskusja nad możliwościami współpracy pomiędzy partnerami społecznymi, a Europejskim Urzędem ds. Pracy w celu wypracowania najlepszych praktyk dla zapewnienia pracy adekwatnej do kompetencji i aspiracji pracowników migrujących w Europie, jak również szukających pracy w swoich ojczyznach. Podkreślano chęć dążenia do jak najbardziej sprawiedliwych warunków pracy, niezależnie od kraju w Europie, również w kontekście niwelowania wszelkiej dyskryminacji. Uczestnicy spotkania omawiali również sprawy aktywizacji zawodowej oraz pomocy obywatelom z Ukrainy. Rozmawiano na temat tego, z jakimi wyzwaniami spotyka się rynek pracy, np. w kontekście praw pracowników sezonowych, czy potrzebie uregulowania sprawy uznawania świadectwa pracy poza granicami własnego kraju. Zadeklarowano chęć wzajemnej współpracy partnerów społecznych oraz Europejskiego Urzędu ds. Pracy w celu znalezienia najlepszych rozwiązań dla pracowników w Europie.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

Dialog w regionach

W dniu 25 listopada 2021 r. Andrzej Radzikowski Przewodniczący RDS wziął udział w zdalnym posiedzeniu WRDS w Gdańsku, której głównym tematem było omówienie aktualnej sytuacji w sprawie ochrony zdrowia w województwie pomorskim.

W dniu 20 lipca 2022 r. odbyło się spotkanie Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Andrzeja Radzikowskiego z przedstawicielami Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego. W spotkaniu uczestniczyli także Przewodniczący Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS Wojciech Ilnicki, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Jacek Męcina oraz Sekretarz Prezydium Rady Janusz Gołąb.

Pierwsza część spotkania była poświęcona trwającym pracom w ramach Rady Dialogu Społecznego nad projektem zmian do Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Spotkanie miało na celu poznanie oczekiwań i propozycji Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego dotyczących zmian zapisów legislacyjnych, które mogłyby poprawić funkcjonowanie i finansowanie WRDS. Podczas spotkania wymieniono się informacjami o bieżących działaniach i wyzwaniach wojewódzkich rad dialogu społecznego. W drugiej części Przewodniczący Rady Andrzej Radzikowski przedstawił informację na temat bieżącej działalności Rady Dialogu Społecznego.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w okresie od 23 października 2021 r. do 30 września 2022 r. przekazały Radzie:

- 52 stanowiska oraz uchwały.

Stanowiska Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego były przekazywane przez Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego do rozpatrzenia na posiedzeniu właściwego Zespołu problemowego. Następnie Prezydium Rady po zapoznaniu się z wynikami prac Zespołu podejmowało decyzję w sprawie skierowania wniosku pod obrady Rady.