

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe



Rada Polityki Pieniężnej znowu podniosła stopy procentowe – tym razem o 0,75 pkt proc. To oznacza, że główna stopa wynosi już 6,00%. Inflacja szaleje, raty kredytów rosną.

Poprzednia podwyżka była w maju. Czekają nas kolejne. Zdaniem ekspertów, stopy mogą osiągnąć poziom nawet 8%. OPZZ żąda podniesienia płacy minimalnej po raz drugi w 2022 r. - od lipca; drugiej w bieżącym roku waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych; nowelizacji budżetu państwa na rok 2022 i zagwarantowania w nim dodatkowych środków na wzrost płac w sferze budżetowej; likwidacji stawki WIBOR; podjęcia innych działań ograniczających inflację. OPZZ prowadzi akcję STOP DROŻYŹNIE! i zbiera podpisy pod petycją (www.opzz.org.pl).



Międzyzakładowa Komisja NSZZ Pracowników H. Cegielski – Poznań SA: Metalowcy (OPZZ) wszczęła spór zbiorowy z pracodawcą. Związkowcy żądają wzrostu wynagrodzeń o 800 zł brutto.

Oczekują ponadto średniego wzrostu wynagrodzenia zasadniczego o 150 zł brutto na pracownika. Chcą, aby postulowane podwyżki weszły w życie od 1 lipca br. Swoje żądania uzasadniają „niesłychanie wysoką inflacją i niespotykanymi dotychczas wysokimi kosztami życia”. Wynagrodzenia powinny być zaś na takim poziomie, by pozwoliły zaspokoić podstawowe potrzeby życiowe pracowników i ich rodzin. Obok Metalowców, do sporu zbiorowego przystąpiły pozostałe organizacje związkowe działające w Cegielskim: ZZ Inżynierów i Techników (OPZZ), NSZZ Solidarność, NSZZ Solidarność-80 oraz OZZ Inicjatywa Pracownicza.



ZZ Pracowników Urzędu Miasta Olsztyna Symetria (OPZZ) dotrzymał słowa. Związkowcy obiecali, że w wypadku braku porozumienia w walce o podwyżki i jasno określone warunki zatrudnienia podejmą kolejny krok!

Oto i on - mobilny billboard poruszający się po olsztyńskich ulicach, który informuje o zarobkach prezydenta Olsztyna. Przypomnijmy: około 1200 pracowników olsztyńskiego ratusza i jednostek podległych walczy o wyższe pensje. Podwyżka proponowana przez prezydenta Olsztyna (300 zł brutto) nie spełnia ich oczekiwań. Ewa Wyka, przewodnicząca Symetrii, podkreśla, że związkowcy chcą systemowych zmian w sposobie wynagradzania pracowników urzędu miasta, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, miejskich żłobków i Domu Kombatanta. Spór trwa już jedenasty miesiąc.



Kopalnia Węgla Brunatnego Turów obchodzi w tym roku jubileusz 75-lecia polskości. 18 czerwca 1947 r., kopalnia zwana pierwotnie Graniczna, przeszła na własność Polski.

3 czerwca br. odbyły się uroczystości upamiętniające powstanie zakładu. W jubileuszowej gali wziął udział Andrzej Radzikowski, przewodniczący OPZZ. W swoim wystąpieniu przypomniał, że najważniejszym kapitałem Turowa jest załoga i właśnie dlatego wszelkie przemiany powinny odbywać się z jej poszanowaniem. – *Niestety, w polskiej praktyce restrukturyzacja to głównie redukcja zatrudnienia. Stan waszej załogi także zmniejszył się na przestrzeni czasu. Jako związkowcy uważamy, że warunki restrukturyzacji muszą być owocem mądrego i efektywnego dialogu przedstawicieli załogi i zarządu* – podkreślił Radzikowski.

Świat



Europejska Federacja Związków Zawodowych Przemysłu (IndustriAll Europe) przyjęła Manifest sprawiedliwej transformacji: Nic o nas bez nas!

Federacja domaga się m.in. zaktualizowanej strategii przemysłowej UE i dialogu społecznego w zakresie kształtowania polityki przemysłowej poprzez wykorzystanie potencjału innowacyjnego pracowników. Związki zawodowe powinny być obowiązkowo zaangażowane w dialog społeczny. Kolejne postulaty dotyczą utworzenia Europejskiego Obserwatorium Sprawiedliwej Transformacji monitorującego realizację wszystkich polityk i środków związanych z Europejskim Zielonym Ładem. Dostępu do przystępnej cenowo, zdekarbonizowanej energii, a także strategicznych surowców i komponentów. Inwestycji w przekształcenia terenów przemysłowych i infrastruktury. Organizacjami członkowskimi IndustriAll Europe z ramienia OPZZ są FZZ Metalowców i Hutników w Polsce oraz ZZ Górników w Polsce.

OPZZ z zaskoczeniem stwierdza, że wysokość płacy minimalnej, którą rząd proponuje od 1 stycznia 2023 r. jest niższa, niż wzrost wymagany obowiązującą ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę o 33,30 zł.

Rada Ministrów przyjęła propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z którą od 1 stycznia 2023 r. minimalna płaca ma wynosić 3383 zł, a od 1 lipca 2023 r. 3450 zł. OPZZ z zaskoczeniem stwierdza, że wysokość płacy minimalnej, którą rząd proponuje od 1 stycznia 2023 r. jest niższa, niż wzrost wymagany obowiązującą ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - o 33,30 zł. To o 0,97% mniej niż ustawowe minimum. Ostatecznie, ale dopiero od 1 lipca 2023 r., płaca minimalna ma być wyższa od ustawowego minimum, jednak zaledwie o 33,70 zł (czyli o 0,98%).

Propozycja rządu nie stanowi adekwatnej odpowiedzi na oczekiwania pracowników i rosnące koszty utrzymania, ale także na sytuację na rynku pracy. Nie taka jest również intencja ustawy o płacy minimalnej, aby w przypadku prognozowanej na przyszły rok inflacji co najmniej 5% - wzrost płacy minimalnej był mniej korzystny dla najniżej zarabiających niż gdyby prognozowany wzrost inflacji był poniżej 5%.

OPZZ przypomina, że strona związkowa Rady Dialogu Społecznego zaproponowała, aby wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę wynosił od 1 stycznia 2023 r. nie mniej niż 16,28% (o 490 zł) do kwoty nie mniej 3500 zł, a od 1 lipca 2023 r. nie mniej niż 7,15% (o 250 zł) do kwoty nie mniej niż 3750 zł. Propozycja ta pozostaje aktualna, bowiem jesteśmy przekonani, że stanowi rozsądną reakcję m.in. na prognozowany przez rząd wzrost PKB i inflacji. Spełnia zarazem intencję ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – m.in. poprzez utrzymanie siły nabywczej płacy najmniej zarabiających.

Do 15 czerwca br. rząd ma ustawowy obowiązek przedstawić Radzie Dialogu Społecznego propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej na 2023 r. Oczekujemy rzeczowego dialogu w sprawie wysokości płacy minimalnej na 2023 r. na forum Rady Dialogu Społecznego. Jest to właściwe forum do porozumienia w sprawie ostatecznej wysokości płacy minimalnej na 2023 r.