

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe

**Referendum strajkowe w TI Automotive Poland.**

W TI Automotive Poland (zakład w Wieprzu, woj. śląskie) przeprowadzono referendum strajkowe, które zakończyło się 1 grudnia. Organizatorem jest NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej. Decyzję o przeprowadzeniu referendum podjęto na skutek uporczywego odsuwania przez pracodawcę rozmów dotyczących podwyżek zbiorowych oraz ignorowania organizacji związkowej i zasad dialogu społecznego. Amerykański koncern TI Automotive specjalizuje się w produkcji przewodów metalowych hamulcowych i paliwowych, pomp paliwa oraz plastikowych zbiorników paliwa. Posiada kilka oddziałów: Wieprz k/Żywca, Wapienica k/Bielska-Białej, Wyszków i Paczkowo k/Poznań. Dostarcza produkty do wszystkich marek na rynku lokalnym oraz do odbiorców zagranicznych.

**„Edukacja klimatyczna jako narzędzie transformacji klimatycznej z perspektywy Śląska i Ślązaków. Zorganizujmy się sami!”.**

Pod takim tytułem odbyła się konferencja zorganizowana przez Związek Nauczycielstwa Polskiego, Związek Zawodowy Górników w Polsce, Fundację im. Friedricha Eberta oraz Centrum im. Ignacego Daszyńskiego. Konferencję zrealizowano w formule hybrydowej: stacjonarnie w Katowicach oraz on-line. Nauczycielki, nauczyciele, górnicy, aktywiści klimatyczni, eksperci, samorządowcy i politycy rozmawiali o transformacji klimatycznej z perspektywy pracowników, wyzwaniach klimatycznych regionu, edukacji jako narzędzia transformacji klimatycznej, a także o możliwości wdrożenia proponowanych działań. Nawiązanie dialogu ma służyć wypracowaniu wspólnych rozwiązań dla zrównoważonego rozwoju regionu i zwrócić uwagę na obawy i oczekiwania młodych ludzi.

**Komisja Senioralna OPZZ wystąpiła z postulatem skierowania do Trybunału Konstytucyjnego wniosku o zbadanie zgodności z Konstytucją RP przepisów zawartych w projekcie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.**

Chodzi także o ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw, wprowadzających kwotę wolną od podatku dochodowego od osób fizycznych do poziomu 30 tys. zł. W ocenie Komisji te przepisy nie gwarantują stworzenia systemu podatkowego realizującego konstytucyjną zasadę sprawiedliwości społecznej i równości względem emerytów otrzymujących niskie i wysokie świadczenia. Rozwiązaniem wychodzącym naprzeciw oczekiwaniom świadczeniobiorców z wysokimi świadczeniami emerytalnymi byłoby objęcie emerytur powyżej 5 tys. zł ulgą dla klasy średniej.



Rada Ochrony Pracy przyjęła stanowisko w sprawie zaburzeń mięśniowo - szkieletowych związanych z pracą.

ROP wpisuje się w europejską kampanię poświęconą tej tematyce. W ocenie członków Rady działania profilaktyczne powinny być ukierunkowane m.in. na wdrażanie zasad ergonomii wobec stanowisk i organizacji pracy, jak też monitorowanie stanu zdrowia pracowników w celu wczesnej interwencji ograniczającej rozwój zaburzeń mięśniowo-szkieletowych. W Polsce to wciąż poważny problem: według danych ZUS w 2020 r. zaburzenia mięśniowo-szkieletowe były powodem 16 proc. absencji chorobowej i zajmowały drugie miejsce wśród jej przyczyn. Ta długotrwała przyczyna absencji wpływa znacząco na wydatki ponoszone przez ZUS z tytułu rehabilitacji czy rent.



W ramach realizowanego przez OPZZ projektu „SIDA - Zrównoważona, integracyjna i godna praca dla wszystkich” odbyła się wizyta studyjna w Norwegii.

OPZZ reprezentowali: wiceprzewodniczący Piotr Ostrowski oraz Katarzyna Duda, specjalistka ds. polityki społecznej. Wizytujący spotkali się z ekspertami norweskiego związku zawodowego LO, centrali związkowej – Unio, a także ze związkowcami Polakami działającymi w Norwegii. Odbyło się spotkanie z ekspertami norweskiej Inspekcji Pracy i Fair Play Bygg Rogaland. Przedstawiciele OPZZ przedstawili opinię centrali i organizacji pozarządowych dot. kryzysu migracyjnego na granicy białorusko-polskiej. Realizacja wizyty studyjnej była możliwa dzięki wsparciu Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014 – 2021, w ramach programu “Dialog społeczny – godna praca”.

Kampania Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych #More Democracy at Work (Więcej demokracji w pracy)

Domagamy się większego udziału pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwami poprzez rozszerzenie możliwości udziału ich przedstawicieli w zarządach i radach nadzorczych.

