

Przegląd najważniejszych wydarzeń związkowych w kraju i za granicą

Sprawy związkowe



18 listopada Związek Nauczycielstwa Polskiego złożył w Sejmie 250 tysięcy podpisów pod obywatelską inicjatywą „Godne płace i wysoki prestiż nauczycieli”.

Nauczycielskie wynagrodzenia rozpoczynają się od stawek na poziomie płacy minimalnej i wielu nauczycieli rezygnuje z pracy z powodu zbyt niskich płac. Propozycja ZNP polega na powiązaniu zarobków nauczycieli z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce. Dzięki temu pensja nauczycieli będzie rosła wraz z rosnącym wskaźnikiem PKB. Przyjęcie propozycji ZNP oznaczałoby, że płaca zasadnicza nauczyciela dyplomowanego byłaby wyższa o ponad 1 tys. zł. Aby Sejm zajął się projektem obywatelskim, należało zebrać w ciągu trzech miesięcy minimum 100 tys. podpisów. ZNP zebrał ich 250 tysięcy!



OPZZ otrzymało do konsultacji obywatelski projekt ustawy dotyczący emerytur stażowych.

OPZZ od 2010 roku zabiega o zapewnienie pracownikom o bardzo długim stażu ubezpieczeniowym możliwości przejścia na emeryturę przed osiągnięciem powszechnego wieku emerytalnego (dla kobiet, które mają udokumentowany okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 35 lat oraz dla mężczyzn z okresem składkowym i nieskładkowym wynoszącym co najmniej 40 lat). Projekt OPZZ był dwukrotnie prezentowany w Sejmie: w 2010 i w 2012 roku. Nie uzyskał jednak wówczas poparcia większości parlamentarnej. Obywatelski projekt ustawy, skierowany do konsultacji w październiku br., jest zgodny z założeniami OPZZ w sprawie emerytur stażowych i zasługuje na poparcie.



Związkowcy OPZZ mają wiele pytań i wątpliwości związanych z transformacją polskiego górnictwa i energetyki.

Dlatego zwróciliśmy się do osób zajmujących się tymi działami gospodarki z propozycją, by przedstawiły własne poglądy na ten temat. Nie sugerowaliśmy im przy tym wstępnych założeń ani rozwiązań, promując przejrzystość i pluralizm ocen. Zebrałiśmy je w książce pt. „Wielka gra. Czy jesteśmy gotowi na zieloną rewolucję?”. By omówić zagadnienia poruszone w książce, 1 grudnia 2021 r. o godz. 12:00 OPZZ zaprasza na webinarium „Wielka Gra. Czy jesteśmy gotowi na zieloną rewolucję?”. Wezmą w nim udział autorzy książki i uznani eksperci w zakresie transformacji górnictwa i energetyki. Więcej na www.opzz.org.pl



Konsultacje projektu ustawy o jakości w opiece zdrowotnej i bezpieczeństwie pacjenta to jeden z tematów zdalnego spotkania ekspertów i członków Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia, które odbyło się 22 listopada br.

Regulacja w obszarze jakości w ochronie zdrowia jest od dawna oczekiwana. Projekt ustawy, oprócz projakościowych mechanizmów (jak autoryzacja czy akredytacja podmiotów wykonujących działalność leczniczą), wprowadza szereg nowych rozwiązań, np. monitorowanie zdarzeń niepożądanych, usprawnienia wypłat rekompensat dla pacjentów za niepożądane zdarzenia medyczne, czy rejestry medyczne. Najbardziej kontrowersyjne wątki projektu ustawy koncentrują się wokół akredytacji i autoryzacji szpitali oraz likwidacji Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia z dniem 31 grudnia 2022 r.



W Paryżu, w dniach 22 i 23 listopada, odbyło się spotkanie przedstawicieli Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) oraz krajowych Rad Dialogu Społecznego UE. Polskę reprezentował Andrzej Radzikowski, przewodniczący RDS, szef OPZZ.

Na spotkaniu debatowano m.in. nad przyszłością Europy. Podkreślano znaczenie tej dyskusji jako historycznego wydarzenia wpływającego na integrację Unii Europejskiej, budującej demokrację uczestniczącą, która ma na uwadze dobrobyt swoich obywateli. Andrzej Radzikowski przedstawił relacje strony społecznej z polskim rządem w procesie dialogu społecznego. Spotkał się również z Paidasem Ioannidem, przewodniczącym greckiej RDS, by porozmawiać o problemie migracji, a także o potrzebie zapewnienia młodym ludziom lepszej przyszłości w związku z ogłoszeniem europejskiego „Roku Młodości 2022”.

Komentarz tygodnia

Kampania Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych #More Democracy at Work (Więcej demokracji w pracy).

Partycypacja pracownicza jest szansą na rozwój firm i skutecznym narzędziem przeciwdziałania kryzysom i konfliktom w przedsiębiorstwach. Nie ma prawdziwej demokracji bez udziału pracowników w zarządzaniu firmami na poziomie zarządu i rady nadzorczej. Udział przedstawicieli pracowników w radach nadzorczych i zarządach spółek jest normą prawną w większości państw Unii Europejskiej i dotyczy zarówno publicznych jak i prywatnych podmiotów. W Polsce partycypacja pracownicza ograniczona jest do grupy skomercjalizowanych przedsiębiorstw państwowych, powstałych na gruncie ustawy o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników, co nie odpowiada wyzwaniom globalizacji i potrzebom współczesnych przedsiębiorstw.