

Dostępność plus w nowym programie.

W dniu 15 marca 2021 roku odbyło się WSPÓLNE SPOTKANIE GRUPY ROBOCZEJ DS. RÓWNOŚCI SZANS I NIEDYSKRYMINACJI, W TYM DOSTĘPNOŚCI DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI ORAZ GRUPY ROBOCZEJ DS. ZASADY RÓWNOŚCI SZANS Kobiet I MĘŻCZYŹN.

Członkiem obu grup jest Zygmunt Mierzejewski.

Na początku spotkania wyłoniony wykonawca badań przedstawił Założenia badawcze ewaluacji dot. stosowania zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, w ramach polityki spójności 2014-2020 oraz oceny realizacji Rządowego Programu Dostępność Plus 2018-2025.

Produkty badania: **Raport końcowy z modułu I** – Realizacja dwóch zasad równościowych w ramach programów finansowanych z polityki spójności w okresie 2014-2020 w Polsce

Raport końcowy z modułu II – Ocena realizacji Programu Dostępność +
Syntetyczne podsumowania – dla każdego z 27 programów operacyjnych w ramach modułu I

Pozostałe: raport metodologiczny, 2 prezentacje multimedialne (PL+EN), 2 broszury informacyjne (PL, EN), dodatkowe rozbudowane streszczenie, krótki film.

ZM zwrócił uwagę, że przy prowadzeniu badań indywidualnych członków KM należy zachować proporcje, aby badaniem objąć wszystkie 6 grup (strona rządowa, samorządowa, partnerzy społeczni, partnerzy gospodarczy, dialogu obywatelskiego i przedstawiciele grona naukowego. Zgłosił też uwagę, że warsztaty kończące opracowanie raportu końcowego powinny odbyć się podczas spotkania w tym gronie. Wybór dokumentacji projektowej do analizy szczegółowej powinien wynikać z ustalonej metody wyboru.

Następnym punktem obrad była prezentacja Programu Dostępność Plus – główne działania zaplanowane na rok 2021. Po 2,5 roku Programu ok. 8,7 mld zł zaangażowanych, ale tylko 708 mln zł planowanych w 2021r. 70 uruchomionych projektów i inicjatyw, 199 Partnerów na rzecz dostępności. Następnie omówiono Stan realizacji programu Dostępność Plus w poszczególnych dziedzinach: architektura, transport, edukacja, służba zdrowia, cyfryzacja, usługi, konkurencyjność, koordynacja. Uzyskaliśmy szerszą informację na temat dostępnościowych czwartków – webinaria o dostępności cyfrowej.

Przedstawiono najważniejsze wyzwania nowej perspektywy: Zaplanowanie wsparcia horyzontalnego, uwzględniającego standardy dostępności z Załącznika nr 2,

Zaplanowanie wsparcia dedykowanego rozwiązaniom dla osób starszych i z niepełnosprawnościami tj. konkursy lub projekty ukierunkowane np. na: przedsiębiorców na B+R w obszarze dostępności, na komercjalizację produktu lub usługi, na modernizację siedziby z uwzgl. dostępności, dostępność w turystyce: remonty szlaków, schronisk, miejsc odpoczynku, informacji turystycznej, wsparcie parków narodowych, szkolenia i wyposażenie służb ratunkowych: GOPR, WOPR, Straż, Policja itp., wsparcie dla instytucji kultury - na wdrożenie standardów dostępności, na digitalizację zasobów, na poszerzenie oferty, na promocję dziedzictwa narodowego, wdrażanie modeli dostępności – szkoły, sądy, parki, placówki POZ, szpitale, Transport dostosowany np. zamawiany, *door to door*, na żądanie.

Następnie omówiono - Zapisy rozporządzeń na nowy okres programowania dotyczące zasad równościowych. EFRR, EFS, FS, CPR.

Kolejna prezentacja omawiała Projekt Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn na nową perspektywę finansową 2021-2027

Na zakończenie spotkania dokonano Prezentacji założeń Standardów Dostępności na nową perspektywę finansową 2021 -2027.

Uwagi do omawianych tematów można stale zgłaszać. Będą tematem obrad następnego spotkania. Prezentacje wysłałem do Wiceprzewodniczącego S. Koćwina.

Zygmunt Mierzejewski

.